

穩中迎變

邁步向前





作為市場監管機構、交易所營運者及企業，我們致力推動金融市場及社區的可持續發展。我們重視香港交易所在社會上的角色，矢志成為負責任的行業領導者，並以此作為業務策略和未來發展的關鍵。

目錄

02	2022年表現一覽
04	主席的話
07	集團行政總裁的話
11	紮根社區
12	企業社會責任方針
18	邁向淨零之路
24	市場發展
34	以人為本
44	業務營運
52	表現概述
62	關於本報告
63	詞彙
64	驗證聲明

2022年 表現一覽



促進低碳經濟轉型

- 成立香港國際碳市場委員會
- 增加STAGE所展示的產品及數據
- 舉辦年度為理財教育敲鑼活動
- 推出香港交易所全新碳市場Core Climate
- 推出氣候信息披露培訓系列
- 與廣州碳排放權交易所簽署合作備忘錄

支援僱員及社區發展

- LME宣布與慈善機構Inspire展開全新合作計劃
- 擴大「香港交易所慈善夥伴計劃」
- 舉行首屆香港交易所社商創效峰會
- 推出「香港交易所研究資助計劃」
- 首次舉辦Global Wellness Challenge
- 擴展「香港交易所社區項目資助計劃」

推動市場的可持續發展及ESG議程

- 不再接受董事會只有單一性別成員的上市申請人
- LME在旗下LMEpassport增加碳排放相關的認證和標準
- ESG Academy平台增設「實踐ESG」欄目
- 舉辦年度為性別平等敲鑼活動
- 落實LME負責任採購標準的首個匯報期限
- 推出全新「聚焦董事會多元化及包容性」資料庫
- 刊發有關擴大無紙化上市機制諮詢文件

於業務營運中追求卓越

- LME承諾於2040年前達到淨零排放
- 引入全新印刷管理方案
- 制定《集團第三方風險管理政策》與框架
- 舉辦HKEX Goes Green活動
- 推出新的《集團操守準則》

主席的話



香港交易所在2022年取得了重大進展，是集團歷史上重要的一年。年內，我們繼續擔當變革推動者，為旗下市場與相關社群帶來深遠的惠益。



香港交易所成立二十多年來，不論在本地及國際市場中均扮演舉足輕重的角色。我們相信，集團不只肩負作為市場營運者、監管機構及公司企業的責任，我們亦積極與各界持份者交流，帶領市場共同建立充滿活力和緊密連繫的生態圈，有助實現集團「連接、推動及發展金融市場與社會，攜手共創繁榮」的宗旨。這份信念貫徹於我們各項工作之中。

因此，我很高興能向各位分享香港交易所在2022年取得了重大進展，是集團歷史上重要的一年。年內，我們繼續擔當變革推動者，為旗下市場與相關社群帶來深遠的惠益。集團上下謹守己責，在各方面均展開新里程，令我對未來的發展十分期待。

新里程碑

2022年，我們充分發揮監管機構及市場營運者的角色，緊密連繫全球，並把握本港作為全球國際金融中心的領先地位，藉此推進本地以至國際市場上可持續發展的理念和進程。我們在這方面的優勢與機遇，源於我們作為東西交匯之處的獨特位置，以及可以連繫中國內地與全球機構的能力。

作為監管機構，我們致力推動香港上市公司在ESG方面實踐最佳常規與準則，主要工作包括更新《上市規則》和相關規例、市場教育及政策制定等。年內，我們繼續向發行人推廣最佳國際常規，當中涵蓋董事會任期、獨立性和多元化等多個範疇，深信有助旗下市場2,500多家上市公司繼續建立及提升抗逆力，達至可持續發展。

我們在2022年邁出重要一步，更新了《企業管治守則》，不再接受董事會只有單一性別成員的上市申請人，而現有上市公司也須於2024年年底前遵守相關規定，屆時市場將再無單一性別董事會的上市公司。香港交易所是全球首家推行此規定的交易所，我們相信這規定將對本港以至其他市場的上市公司董事會的組成帶來深遠影響，也反映我們對多元化的承諾。

作為市場營運者，香港交易所在推動亞洲建立可持續金融體系方面取得良好進展，以香港交易所可持續及綠色交易所(STAGE)為例，我們在其公開透明、易於使用查閱的數據庫中加入更多新的數據和產品資料，受到市場大力支持。另外，作為全球領先的集資平台，我們繼續推動綠色和可再生能源相關的發展，促進相關產品在香港上市，當中包括新的綠色、社會責任及可持續相關債券，集資金額達2,280億元。

全新推出的碳市場平台Core Climate是香港交易所2022年的重點項目，促進我們落實將資本與香港、中國內地、亞洲以至全球的氣候相關產品和機遇連接起來的承諾，有助推動全球企業低碳經濟轉型和把可持續發展理念融入業務模式之中。我有信心，此平台將有助香港以領導者的角色推動可持續發展的進程。在英國，LME數碼登記平台LMEpassport的可持續分類系統載列超過375份披露資料，自2021年推出以來，錄得十倍升幅。

作為一家上市公司，我們繼續落實對社會的承諾，為所紮根的社區帶來積極正面的改變。我們參與企業慈善工作已逾二十年，期間籌得善款超過10億元。香港交易所慈善基金繼續發揮其正面影響力，資助多個以「理財教育」、「多元共融」、「扶貧紓困」及「環境可持續發展」為主題的社區項目。年內，集團向不同慈善機構及計劃合共捐出1.42億元，亦進一步擴展香港的大學獎學金和研究資助計劃。我們亦舉辦首屆香港交易所社商創效峰會，連繫不同持份者，共同探索如何應用創新的協作模式，帶領世界繼續邁步向前。

2022年集團向社區捐出

1.42 億元

展望未來

以上是我們在2022年作為監管機構、市場營運者及公司企業的重點成果，我在此誠邀大家細閱本報告，深入了解我們各項工作的詳情及進展。

當然，這些成績有賴集團董事會成員、市場參與者、公司上下，以至政商界和金融界別的好友和合作夥伴，以及本港、中國內地及各界社群的齊心努力。在邁向可持續發展的旅程上，很榮幸能與各位並肩同行。

我們深知，要推動可持續發展，大家仍須努力。來年，我們將會貫徹承諾，竭盡所能與社會各界共同建構更美好的社會。

主席
史美倫

香港，2023年2月23日

集團行政總裁的話



〇〇

回顧2022年，我們致力鞏固優勢，為建立更緊密連繫的可持續金融生態圈奠定基礎，領導市場管理ESG及推動淨零轉型，並且積極推動集團內外參與慈善工作。

〇〇

對香港交易所而言，可持續發展不是額外工作，而是我們業務策略的核心。2022年，我們致力推動市場發展、支援僱員和社區，時刻秉持可持續理念。

我們的宗旨是「連接、推動及發展金融市場與社會，攜手共創繁榮」，並以「建設面向未來的領先市場」為願景，藉此制定策略框架，反映我們透過建設未來而達致可持續發展的核心理念。面對過去一年國際宏觀環境愈趨複雜、市況變化多端，這一點對我們的業務發展尤其重要。

回顧2022年，我們致力鞏固優勢，為建立更緊密連繫的可持續金融生態圈奠定基礎，領導市場管理ESG及推動淨零轉型，並且積極推動集團內外參與慈善工作。

我很高興為各位介紹香港交易所2022年的企業社會責任報告，當中概述了我們在「市場發展」、「以人為本」和「業務營運」三大支柱下的工作。我們在可持續發展及社區參與的進展，重點如下：

市場發展

我們相信資本市場在促進全球可持續發展及ESG理念方面，扮演著重要的角色；而香港交易所致力在當中發揮其關鍵作用。

2022年，我們先後成立香港國際碳市場委員會及推出Core Climate平台，兩者均有助塑造亞洲未來碳市場的面貌。委員會由來自香港、中國內地及歐洲的企業及金融機構組成，他們擁有相同的理念，致力推動碳市場的發展。

委員會的指導和見解促成香港交易所全新碳市場Core Climate的成立。我們希望透過此平台將資本與本港及世界各地氣候相關產品和機遇連接起來。這些舉措為亞洲在國際碳交易行業奠定發展基礎，協助全球應對氣候變化。

此外，我們繼續擴展現有平台的範疇和覆蓋範圍。過去一年，香港交易所可持續及綠色交易所(STAGE)迎來更多可持續及綠色金融產品，至今載列了超過100隻綠色、社會責任及可持續發展債券的數據和資訊，以及逾720家公司的ESG評級。2022年，共有75隻新上市的綠色、社會責任及可持續發展債券，總集資額達2,280億元。英國方面，LME的數碼認證登記平台LMEpassport支援一系列新的可持續認證，令碳排放數據更容易互相對照比較。

2022年新上市的綠色、社會責任及可持續發展債券集資額達

2,280 億元

作為本港2,500多家上市公司的市場監管機構，我們不斷加強規則及提升規例，確保旗下市場質素與活力。2022年7月起，我們不再接受董事會只有單一性別成員的上市申請人，而所有現有發行人亦須於2024年年底符合規定。為配合相關規定，我們推出全新的董事會多元化資料庫，方便公眾獲取有關上市發行人董事會成員的年齡、性別和任期等資料，進一步提升信息透明度，加深投資者對香港上市公司的認識。

新規定下，2022年至少有一名女性董事的香港上市發行人比例佔74%，較2020年的69%有所上升。這個數字反映仍有進步空間，但隨著2024年年底，市場將不再接受只有單一性別董事會的上市公司，有關數字將進一步有所提升。

除了加強規則和框架外，過去一年我們透過旗下ESG Academy為上市發行人提供培訓，當中包括舉辦一系列網絡研討會，討論企業文化、董事會多元化、氣候信息披露及減碳等議題，協助發行人有效地評估及管理ESG風險。



以人為本

作為一家肩負使命的企業，我們致力關懷員工及社區的整體健康及發展。今年我們相關的策略重點是有關多元共融、身心健康、理財教育及持續進修的工作。

集團內，我們積極投資於人才培育、員工健康及交流互動，多方面推動企業文化及價值觀，例如，我們透過一系列的領導計劃、人工智能學習平台iLearn及由僱員主導的論壇HKEX HIVE，以支援僱員的持續發展。這些計劃和渠道讓我們對自身集團及市場有更深入的了解，有助我們檢討及改善相關政策和活動，使香港交易所成為人人各展所長的地方。

為進一步關顧僱員的身心健康，我們推出多項新舉措，當中包括於夏季舉辦首個Global Wellness Challenge活動，鼓勵同事跑步、游泳、踏單車和步行。集團上下累積完成長達30萬公里的路程，足以環繞地球近四周，並為社區籌得逾40萬元的善款。

同時，我們透過由僱員主導的多元化網絡，重點關注不同議題，如性別平等、家庭責任、LGBT+社群、不同能力及文化背景人士的權益等，在公司內外推動職場多元共融。

為落實我們對社會的承諾，年內，我們舉辦首屆香港交易所社商創效峰會，吸引逾300名社商界代表聚首交流，宣揚企業慈善文化。透過鼓勵互相分享相關項目、想法和經驗，峰會能促進企業和社福界之間的合作，致力為本港有需要的社群帶來長遠的影響。

香港交易所慈善基金踏入第三年，並在過往一年繼續為社區帶來正面的影響。面對社會各界受到新冠疫情的打擊，我們加強了與本地慈善機構及社會企業的合作，支持一系列有意義的社區項目。年內，我們擴展社區項目資助計劃的資助對象至社會企業，並推出全新的研究資助計劃，支持本地大學的研究項目，希望支援社會上不同人士。自2020年成立以來，慈善基金已資助超過60個項目，逾43萬名香港市民受惠。

與此同時，LME與一家慈善及教育企業展開新的合作計劃，主力協助青年人發揮潛能。我相信慈善基金的團隊和義工將繼續致力推動市場和社區的可持續發展，並為此共同努力。

業務營運

香港交易所一直致力以其價值觀為本，而當中的「追求卓越」和「恪守誠信」更充分體現於我們的業務運作和效率中。它們有助我們防範外部風險，將可持續理念融入營運模式之中，並有效計劃及實踐日常的工作。

2022年，我們推出了不少相關舉措，當中包括推出新的《集團操守準則》。此準則列出香港交易所對集團上下，以至我們的商業夥伴、合約承辦商及供應商的期望和要求，亦鞏固我們自身的企業與風險管理文化，並加強風險管理的實踐，相信有助我們提升自身及市場的聲譽。

為進一步減少對環境造成的影響，現行計劃以外，我們於2022年陸續推出新措施。對外，我們刊發諮詢文件，就建議擴大無紙化上市機制徵詢市場意見，進一步電子化上市申請程序及文件，我們預期這能大幅減少市場的用紙，同時提升營運效率。

對內，我們引進一系列新的數碼工具和服務，將工作流程自動化，加強線上協力的成效，從而提升工作效率、減少用紙及減低業務營運對環境的影響。2022年，集團的用紙量比2021年減少了60%。

我們亦舉行了年度的HKEX Goes Green活動，分享有關綠色生活的小貼士，提高僱員的環保意識。透過香港交易所慈善基金，我們亦繼續支持一系列推廣環保的社區項目。

以「可持續」為本

2022年，集團的可持續發展工作在多方面均取得良好的成果，例如推出全新的亞洲碳市場平台、推動本港企業慈善模式的發展、LME達至淨零排放的公開承諾等，這些都反映著我們朝著正確的方向邁進，致力推動、支持及實現可持續未來。

「可持續發展」有時被認為只是一個廣泛談論的用語，但對香港交易所而言，這是我們價值觀與策略的核心所在。展望將來，我們將會繼續專注社區的長遠發展，矢志為相關社群和持份者締造繁榮，共同建立大家理想中的未來。

董事及集團行政總裁

歐冠昇

香港，2023年2月23日

紮根社區

我們的角色

作為全球領先的交易所營運者兼市場監管機構，我們致力推動金融市場以至整個社會的可持續發展，並視之為一大重任。香港交易所承擔多個角色和責任，緊密連繫着商界、社區、市場和經濟。

香港交易所監管上市發行人；管理香港證券市場的上市、交易和結算規則，並規管LME旗下的金屬和金屬衍生產品市場的運作。

香港交易所是全球主要的交易所集團之一，為股本證券、大宗商品、定息及貨幣的證券及衍生產品提供世界一流的交易及結算服務。



我們的地位

我們是世界主要的交易所集團之一，業務範圍包括股票、大宗商品、定息及貨幣產品。集團在香港、中國內地、倫敦、新加坡及紐約均設有辦事處，並於香港聯合交易所有限公司主板上市，其主要附屬公司列表（截至2022年12月31日為止）載於香港交易所《2022年年報》第167頁。如欲了解更多有關集團的資料，請瀏覽[香港交易所集團網站](#)及[香港交易所市場網站](#)。投資者可在集團年報及[香港交易所集團網站](#)的「投資者關係」頁面，查閱有關香港交易所最新的財務資料、業務分析、監管披露及股東資料。

企業社會責任方針

作為一個積極和負責任的金融市場領導者，香港交易所致力在履行企業社會責任方面採取最佳常規，並推動全球可持續發展議程。

香港交易所所在社會上擁有獨特的地位，緊密連繫着商界、社區、市場和經濟。作為香港金融市場的核心，我們積極推動企業最佳常規，並按照整體業務策略制訂企業社會責任方針，履行集團「連接、推動及發展金融市場與社會，攜手共創繁榮」的宗旨。我們保持高水平的企業管治，採取策略性行動，有效管理風險，同時與持份者保持緊密聯繫，持續匯報達成這些重要目標的進度和計劃。

管治

香港交易所的董事會和高級管理人員負責確保企業社會責任策略以及相關活動（包括氣候相關議題）既切合需要及取得成效。企業社會責任委員會獲董事會授權，負責執行所有企業社會責任相關的日常工作。委員會由香港交易所主席、香港交易所集團行政總裁及另外三名董事組成，負責指導及監督香港交易所發展及推行企業社會責任策略、政策及措施，並須向董事會匯報。有關企業社會責任委員會的職責範圍的詳情，請參閱[香港交易所集團網站](#)。

我們已制定一系列與企業社會責任相關的政策（包括《企業社會責任政策》），指導集團如何肩負對市場、僱員、社區和環境的責任，作出有關業務和營運的決策，並就如何融入可持續發展原則於每一項工作提供指引。有關政策載於[香港交易所集團網站](#)。

在管理方面，我們成立了企業社會責任工作小組，成員包括有關業務職能的高級管理人員，負責就有關僱員福利以及慈善和社區參與的企業社會責任執行工作提供指引、意見和支援。工作小組定期向企業社會責任委員會匯報有關企業社會責任工作的最新情況。

我們設有企業社會責任團隊，統籌集團上下的企業社會責任活動，令有關工作的執行、溝通與匯報更順利。各科部亦有指派人員協調企業社會責任方面的工作，在負責日常運作的同時，協助提高僱員的企業社會責任意識。

集團設有僱員獎勵計劃，根據企業評分表各項基準的整體成績而釐定獎勵，當中涵蓋公司實現可持續發展及對企業社會責任的承諾的衡量基準。詳情載於香港交易所《2022年年報》內的薪酬委員會報告。

策略

秉持宗旨

我們本着「連接、推動及發展金融市場與社會，攜手共創繁榮」的宗旨行事。為確保我們事事以此為本，我們透過企業社會責任策略列出重點範疇及目標，並以「市場發展」、「以人為本」和「業務營運」三大支柱為原則。

配合全球可持續發展議程

為配合全球倡議可持續發展的趨勢，我們與各方持份者持續溝通，制定重要目標及工作計劃，並定時作出匯報。展望全球和長遠發展，我們旨在應對全球關注的可持續發展議題。因此，我們的企業社會責任策略包括制訂符合聯合國可持續發展目標及國際證券交易所聯會《可持續交易所原則》（只提供英文版）等的國際標準目標。聯合國在《2030年可持續發展議程》提出了多個可持續發展目標，呼籲各國採取行動消除貧窮、保護環境，確保人人共享和平與繁榮。我們制定企業社會責任方針以應對各個重點範疇時，亦有考慮相關的可持續發展目標，並將之納入其中。有關我們如何推動各個可持續發展目標的文件載於[香港交易所集團網站](#)。



證券交易所在領導金融體系的可持續發展扮演着獨特的角色。因此，國際證券交易所聯會發布一系列核心原則，鼓勵交易所引領可持續金融發展。身為國際證券交易所聯會的成員，香港交易所以國際證券交易所聯會《可持續交易所原則》作為企業社會責任策略及活動基本方針，當中包括推動和倡議上市發行人加強管理和披露ESG事宜、促進可持續金融生態圈的發展，以及檢討和加強集團的管治架構及政策，以實踐可持續發展目標。

管理風險

有效管理風險可保障我們的業務營運、韌力和聲譽。根據集團的風險管理框架，我們透過穩健的管治架構和流程以識別、評估、處理和監控ESG相關風險。

董事會全面負責評估及釐定為達成集團戰略目標所願承擔的風險（這包括但不限於ESG相關的重大風險）的性質及程度、維持穩健及有效的風險管理和內部監控系統並檢討其成效，以保障股東的投資集團資產。在集團的風險管理框架下，香港交易所董事會轄下的風險委員會負責監督企業風險管理架構，以識別和處理集團面臨的實體（急性和慢性）、財務、營運、法律、監管（當前和新興）、技術、業務和戰略風險。在企業風險管理架構下，我們採用嚴謹和貫徹一致的流程，識別、評估、回應和匯報影響到集團達成目標的機會和威脅。有關流程細節詳見香港交易所《2022年年報》的風險委員會報告。



與持份者保持緊密聯繫

我們身兼多個身分，並以各種方式與不同持份者溝通，務求連接、推動及發展金融市場與社會。我們與持份者持續對話，確保香港交易所的表現符合他們的期望，以及可持續發展方針在日常業務營運中合宜並貫徹一致。我們與持份者進行雙向且透明的溝通，加強他們對香港交易所的信心，同時協助我們評估他們對集團業務方向的期望。因此，我們將持續積極主動地接觸持份者，深入了解他們的關注及需要。根據集團的目標以及持份者的權益和影響力，我們與持份者通過下頁所列出的各種正式或非正式的途徑保持聯繫。

為了與持份者保持緊密聯繫，集團已簽署多項由外界發起的經濟、環境及社會約章和原則，並參與其他相關活動。我們亦與個別國家及國際性的倡議組織合作，包括擔任其管治架構或屬下委員會的成員、參與工作項目及提供資助等。有關集團的持份者溝通方針載於[香港交易所集團網站](#)。

主要的持份者群組	主要溝通渠道及頻率
股東／機構及個人投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 股東周年大會、通告、通函和公告 • 公司定期發布的刊物，包括財務報告 • 通過集團公司秘書向董事會作出查詢或回應 • 分析師工作坊、非交易路演、投資者會議和研討會 • 香港交易所季度財務業績的分析師簡介會
市場監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 定期聯繫會議及特別工作會議 • 每日、每月及每年定期報告 • 按特別情況提呈文件或證人陳述書
政府機構	<ul style="list-style-type: none"> • 就集團主要計劃及新發展定期進行溝通 • 應要求出席香港立法會等不同政府部門的會議並回應查詢 • 其他定期和特別工作會議
上市／準發行人及市場中介機構	<ul style="list-style-type: none"> • 就《上市規則》建議修訂諮詢市場意見 • 於需要時發布指引材料，包括指引信、上市決策和常問問題 • 定期出版刊物，包括有關審閱上市發行人年報披露內容、企業管治披露及ESG披露的報告、《上市科通訊》、《上市發行人監管通訊》及《上市規則執行通訊》 • 以書面方式調查上市合規情況
市場參與者、會員及資訊供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 定期諮詢小組會議、簡報會、研討會及討論 • 就新建議諮詢市場意見 • 推出新服務／升級服務之前及期間進行市場演習、系統接通及用戶驗收測試
中國內地及海外交易所	<ul style="list-style-type: none"> • 定期舉行會議討論市場發展和合作範疇 • 禮節性到訪及受訓的代表團 • 國際證券交易所聯會董事會的年度會議 • 年度市場調查及交易資訊更新 • 定期與其他交易所進行對話 • 參與業界組織及倡議，包括聯合國可持續交易所倡議組織及國際證券交易所聯會
公眾及傳媒	<ul style="list-style-type: none"> • 定期傳媒訪問及活動以及香港交易所財務業績公布簡報會 • 有關重大業務更新的新聞稿 • 香港交易所網站和社交媒體渠道
非政府組織、業界組織、專業團體及市場使用者	<ul style="list-style-type: none"> • 就新建議諮詢市場意見 • 與市場從業員和有關組織就上市／交易事宜舉行定期會議及通訊 • 回應對香港交易所可持續發展績效的定期評核
僱員	<ul style="list-style-type: none"> • 與所有僱員定期溝通 • 集團行政總裁簡介會 • 學習與發展研討會及工作坊 • 兩年一度的僱員參與度調查 • 按需要召開的非正式會議及專責小組會議 • 健康講座和社交活動
供應商／業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> • 就採購產品／服務發出的招標啟示 • 政策管治和實施以及過程監控 • 《供應商企業社會責任守則》及企業社會責任問卷

聚焦重要議題

各個企業社會責任議題都會對香港交易所的業務和持份者帶來影響，而了解箇中關係是我們推動可持續發展的關鍵部分。我們透過下列過程，有系統地識別及評估影響到或牽涉到業務及持份者的企業社會責任議題，訂立企業社會責任戰略目標和計劃作相應處理。

1. 識別企業社會責任議題

我們從以下方面識別企業社會責任議題：



2. 評估已識別企業社會責任議題的重要性

我們按照相關議題的影響範圍（組織以內及以外）以及對業務和持份者決策的影響進行評估。重要性評估結果如下：



3. 制定企業社會責任策略

基於重要性評估的結果，我們制定企業社會責任策略，並列出下列三大支柱「市場發展」、「以人為本」及「業務營運」的重點範疇：

市場發展

作為國際交易所營運者兼市場監管機構，我們任重道遠，致力推動金融市場以公平公正、公開和透明的方式有序運作，令規例行之有效，並凝聚各界與不同持份者，建立可持續的金融生態系統。

- 提高上市發行人的企業管治標準，以提升市場整體質素
- 在旗下市場推廣可持續及綠色金融生態系統，促進低碳轉型
- 加強上市發行人ESG資訊的發放和透明度，讓投資者在獲得充足資訊的情況下作出決策
- 支持旗下市場不同行業的整個業務週期發展，尤其是金融科技和生物科技

以人為本

作為關懷員工的僱主及負責任的企業公民，香港交易所深明自身對僱員及社區的責任。我們把集團的價值觀放在首位，致力建立健康和多元共融的文化，以及讓人展現真我，發揮潛能的環境。

- 投資於僱員的個人發展，建立良好工作環境，以確保僱員及其家人的身心和財務健康
- 運用我們的專業知識和資源在社區推廣理財教育
- 推動多元及平等，並在職場以至社區培養共融文化
- 回饋我們身處的社區，以應對社會和環境上的挑戰

業務營運

負責任的企業常規對業務的韌力有著關鍵作用。香港交易所致力在業務營運上精益求精，為業界樹立榜樣，使旗下業務、合作夥伴和社區得以蓬勃發展。

- 在開展所有業務時，秉持最高的道德和誠信標準，以及集團的價值觀
- 維持負責任及符合道德標準的供應鏈，並與其他商業團體一起促進符合道德的供應鏈管理
- 以負責任的態度減低業務營運對環境造成的影響，在發展業務的同時減少碳足跡
- 保持公開有效的聯繫，積極維持雙向溝通



邁向淨零之路

應對氣候變化也許是我們現今最急切的議題。越來越多科學證據指出由人類活動所造成的氣候相關實體風險與日俱增。各國政府及企業相繼宣佈其淨零目標，這需要商界、金融界以及每個人都出一分力，共同推動低碳轉型。作為國際交易所營運者、市場監管機構及上市企業，我們致力推動改變並以身作則，在業務及市場推廣可持續發展。

管治

我們的董事會和高級管理人員負責監督與氣候相關的議題，包括維持穩健及持之有效的風險管理及內部監控系統，並不時作出檢討。

企業社會責任委員會獲董事會授權，由香港交易所主席、香港交易所集團行政總裁及另外三名董事組成。委員會負責指導及監督集團發展及推行企業社會責任策略、政策及措施，包括氣候相關議題。此外，風險委員會亦獲董事會授權，負責監察集團整體風險管理框架，以識別、評估、匯報及管理風險（包括氣候相關風險），並就相關事宜向董事會提供建議。

集團設有僱員獎勵計劃，根據企業評分表各項基準的整體成績而釐定獎勵，當中涵蓋公司實現可持續發展及對企業社會責任的承諾的衡量基準。詳情載於香港交易所《2022年年報》內的薪酬委員會報告。

我們的《企業社會責任政策》展示我們對旗下市場、僱員、社區和業務的長遠方針，並概述我們的氣候相關承諾，其中包括：

- 促進更多符合道德或環保標準的金融產品的發展，鼓勵低碳及負責任的投資；
- 重點應對氣候變化、推動可持續發展和其他議題，以協助解決各種社會及環境上的挑戰，回饋社區；以及
- 負責任地管理業務營運對環境所產生的影響，尤其是減碳、節能、減少用紙及廢物循環再造。

有關航空差旅的《碳抵銷政策》已於2020年生效。集團透過購買國際認可的碳信用額，抵銷航空差旅間接產生的溫室氣體。我們亦鼓勵僱員善用通訊工具和協作解決方案，以減少差旅的需要。有關政策的詳情，請參閱香港交易所集團網站。



與氣候有關的風險及機遇

香港交易所深明氣候變化對社會和經濟帶來各種影響，並在業務方針中謹慎考慮氣候風險及機遇。我們參照聯合國政府間氣候變化專門委員會的「代表性濃度路徑」及央行與監管機構綠色金融網絡，制定了「綠松色情境」和「棕色情境」，透過氣候情境分析讓我們更有效審視氣候相關風險及機遇。集團認為下列的氣候相關風險和機遇，或會對業務產生影響。

風險	描述	時間範圍
轉型風險		
政策及法律風險	作為市場監管機構和交易所營運者，我們積極參與氣候相關政策和規例的最新發展，並直接受到其影響，包括因近年各地政府和監管機構日益關注氣候變化的問題而可能推出的相關政策及措施。例如，英國政府最新規定，員工人數超過500人的指定公司必須披露與氣候相關的財務資料（自2022年4月起生效）。這些政策措施或會帶來法律和監管上的變化，從而產生相應的風險及機遇，為香港交易所及其上市發行人、LME及其會員和其他潛在客戶帶來影響。從上市公司的角度來看，我們認為氣候相關信息披露的需求及要求正不斷提高，相關的合規準則亦隨之受到影響。	短至中期

風險	描述	時間範圍
市場風險	投資者和客戶對可持續金融產品的需求顯著增加並持續上升。此需求令市場上ESG產品和服務的選擇亦隨之增加。作為交易所營運者，若未能為可持續金融產品提供一個高效、有秩序、資訊流通的市場，便有可能削弱集團整體的市場效率、重要性和競爭力。	短至中期
聲譽風險	作為國際領先金融中心，香港交易所必須大力支持可持續及綠色金融發展，讓旗下市場成為區內促進社會低碳轉型的中心，藉此鞏固集團以至香港的聲譽。若香港交易所未能促使上市發行人就ESG或氣候相關信息作妥善披露，便會對我們的業務聲譽產生長期負面影響。同樣地，若LME與廣大金屬市場都不積極採取措施應對氣候變化和其他可持續發展議題，金屬業將有機會得不到社會大眾的認可。	短至中期
實體風險		
急性風險	集團所承受的急性風險大部分都關係到氣候變化下的極端事件（如颱風、洪水、暴風雨和流行病）的潛在影響，以及受氣候影響的能源和水源供應。這些實體風險一旦出現，或會對集團資產構成風險，影響我們的營運能力，令聲譽受損，並直接造成業務損失。這些風險同樣對LME的實體倉庫網絡構成威脅。雖然LME並沒擁有或營運這些倉庫，但這些倉庫都獲認可貯存LME註冊金屬，因此它們在LME的營運上亦扮演着關鍵的角色。	長期
慢性風險	氣候逐漸變化（例如平均氣溫的變化、水資源供應和海平面上升）都可能影響到香港交易所和LME的物業及基礎設施、持續經營能力、人員和食物系統。舉例而言，平均氣溫上升會提高數據中心對冷卻設備的需求。若未能滿足此要求，將會對集團的服務供應產生不利影響。	長期



縱使氣候變化對集團的營運及地位產生各種實體及轉型風險，但若然集團能夠採取合適的應對方針，就可把握它帶來的營運及市場機遇。

機遇	描述	時間範圍
開拓新市場	<p>隨着投資者對可持續金融產品的需求與日俱增，香港交易所視香港和中國內地市場對發行綠色債券、碳信用額及其他可持續金融產品的潛在需求為重大商機。這些機遇或會為集團產生直接收益，並因促進整個綠色金融生態發展而提高聲譽。</p> <p>對LME而言，讓金屬業可在更公開透明的情況下買賣可持續生產的金屬商品亦是一大商機。我們致力推進可持續金融產品的研發工作，繼而在旗下市場推出相關產品，提升整體市場的吸引力、重要性和競爭力。</p>	短至中期
成為氣候領袖	<p>透過制定氣候策略並付諸實行，我們致力實踐達至淨零排放的承諾，並帶頭促進市場的低碳轉型，這有助提升香港交易所和LME在支持可持續發展及應對氣候變化方面的聲譽。</p>	短至中期

氣候策略

作為全球金融市場的一分子，集團於2021年加入「格拉斯哥淨零金融聯盟」及其下的「淨零金融服務提供者聯盟」，促進全球經濟淨零轉型，並支援各地實現《巴黎協定》中有關氣候變化的目標。香港交易所致力成為積極的推動者，努力實現將全球氣溫升幅限制在比工業革命前高出攝氏1.5度以內。為此，我們制定了一套完整的策略和方針應對氣候變化，當中包括以下四個範疇：

1. 樹立榜樣

為履行我們對「格拉斯哥淨零金融聯盟」的承諾，我們已開展詳細的研究，務求在業務營運上全面減碳，並於2050年或之前實現淨零排放。我們深信管理價值鏈的碳排放是實現淨零目標的重要一環，透過是次研究，我們正審視自身的間接碳排放，並制定減排策略。

集團繼續加強措施，推動減廢和廢物回收、鼓勵僱員養成對環境負責任的習慣，及在供應鏈和市場推動環境保護，減少使用能源和其他資源。我們亦推出新措施，辨識可以減排的地方，進一步減少業務營運所產生的絕對碳排放。透過能源審計、系統控制及行政管理措施，我們積極提高營運數據中心和辦公室設施的能源效益，同時計劃在市場及經濟可行的情況下採用可再生能源。另外，我們亦透過購買優質的碳信用額抵銷由個別業務營運範疇所產生的間接溫室氣體排放量。

另外，LME承諾於2040年前實現淨零排放，並正在制定全面減排目標及路線圖，將在2024年10月前提提交至科學基礎減碳目標倡議組織以供驗證。

2. 制定標準

氣候變化備受全球各地關注，投資者愈來愈關注氣候變化及相關政策對發行人的資產、業務運作及財務表現所帶來的影響。

香港交易所致力推動及提升旗下市場的企業管治及ESG匯報水平，我們定期檢視ESG框架，以確保現有框架持之有效，並能夠繼續推動市場的良好ESG管理、符合有關國際水平及維持投資者的信心。

作為香港綠色和可持續金融跨機構督導小組的成員，我們承諾強制所有上市公司於2025年或之前按照TCFD框架作出氣候相關的披露，並支持國際可持續發展準則理事會在此框架的基礎上擬定的氣候相關準則。

國際可持續發展準則理事會預料此準則將於2023年落實。我們會密切留意其發展，並考慮向市場作出諮詢，以確保我們的ESG匯報框架與該準則相符。

3. 市場發展

為支持全球實現碳中和及促進能源轉型，香港交易所於2022年7月成立了香港國際碳市場委員會。委員會由領先企業及金融機構組成，重點支援國際碳市場的發展，並積極向成員收集有關本港建設國際碳市場的意見。其後，香港交易所在10月推出全新的國際碳市場CoreClimate，致力將資本與香港、中國內地、亞洲以至全球的氣候相關產品和機遇連接起來，支持全球低碳轉型。我們預料將有更多市場結構發展及產品陸續推出，包括更多自願性國際碳標準和其他氣候相關產品，推動香港成為領先的碳交易樞紐。

自2020年推出以來，香港交易所可持續及綠色交易所(STAGE)是我們促進和發展區內可持續金融生態圈的重要平台。隨著旗下市場的可持續和綠色金融產品持續增長，我們亦致力提升有關產品在平台上的透明度。



在倫敦，LME於2021年8月推出數碼認證登記平台LMEpassport，讓用戶儲存分析證書，並於同年10月開始展示可持續發展方面的披露資料。自此，愈來愈多金屬生產商披露其產品的可持續認證，提升其可持續性標準的透明度。2022年，我們為平台加入新元素，令碳排放數據更容易互相對照比較，使用廢料的品牌的相關數據也更清晰透明，並容許非LME品牌藉此系統進行資料披露。LMEpassport亦新增首個手工採礦標準，以協助手工採礦正式納入供應鏈中。

4. 與持份者溝通

香港交易所致力推動旗下金融市場的ESG管理及提高其透明度。透過市場教育，我們加強上市公司及商界對ESG（包括氣候變化）的認識。因此，我們推出一站式教育平台ESG Academy，提供最新的匯報要求、培訓及指引材料，支援他們可持續發展的進程。以應對氣候變化議題為例，我們推出了兩個培訓單元，協助企業把TCFD建議融入於業務策略及匯報中。2021年，我們刊發《氣候信息披露指引》和《企業淨零排放實用指引》，協助發行人作出符合TCFD建議的匯報及制定淨零排放計劃。

我們亦定期審閱上市發行人的披露工作，評核他們對ESG匯報要求的認識及合規情況，並提供重點培訓及指引，支援他們實踐可持續發展理念。

作為「淨零金融服務提供者聯盟」的成員之一，香港交易所與其他證券交易所緊密合作制定目標設定框架，以助實現《巴黎協定》的目標，並落實該聯盟的管治框架。

另外，LME持續與旗下市場的不同界別攜手推動可持續發展議程。最近，LME與經濟合作與發展組織合辦論壇，探討負責任採購稽核的議題並加深市場對此的認識。LME亦繼續與制定標準的第三方機構合作，講解負責任採購要求、LMEpassport披露及排放指引。LME亦與旗下註冊金屬生產商合作，共同應對供應鏈的可持續發展議題。

市場發展







市場發展

我們的方針

我們相信資本市場在推動全球可持續發展及ESG議程上擔當著重要角色。作為監管機構、市場營運者兼企業，香港交易所恪守己任並發揮其影響力，在多方面帶動區內以至全球可持續發展。

作為監管機構，我們為本港2,500多家上市公司及商界提供支援，攜手推動ESG發展。我們透過定期檢討及加強上市監管、規則及披露水平，以確保管治框架緊貼市場發展。同時，我們持續提供培訓及刊發指引，協助上市公司了解、量度及管理ESG風險，推廣良好企業管治和ESG管理。

作為市場營運者，香港交易所憑藉自身業務和舉措，並與業界持份者及其他機構建立合作關係，一同分享知識、培育人才和推動市場發展，以推廣可持續及綠色金融，促進全球及香港旗下市場淨零轉型。

我們的目標

提高上市發行人的企業管治標準，以提升市場整體質素

在旗下市場推廣可持續及綠色金融生態系統，促進低碳轉型

加強上市發行人ESG資訊的發放和透明度，讓投資者在獲得充足資訊下作出決策

支持旗下市場不同行業的整個業務週期發展，尤其是金融科技和生物科技



2022年最新進展

新上市的綠色、
社會責任及可持
續債券集資額達
2,280億元

不再接受董事會
只有單一性別成員
的上市申請人

上載至
LMEpassport的
可持續相關披露
資料超過**375份**

成立
香港國際碳市場
委員會

推出全新
國際碳市場平台
Core Climate

刊發有關
特專科技公司
新上市規則
的諮詢文件

推動淨零轉型

氣候變化危機迫在眉睫，全球各行各業以至個人都必須出一分力，減少溫室氣體排放，以減慢全球暖化速度。而金融業界需要推出新的金融工具及產品，以協助企業及政府實現碳中和目標，攜手減少行業的碳足跡。

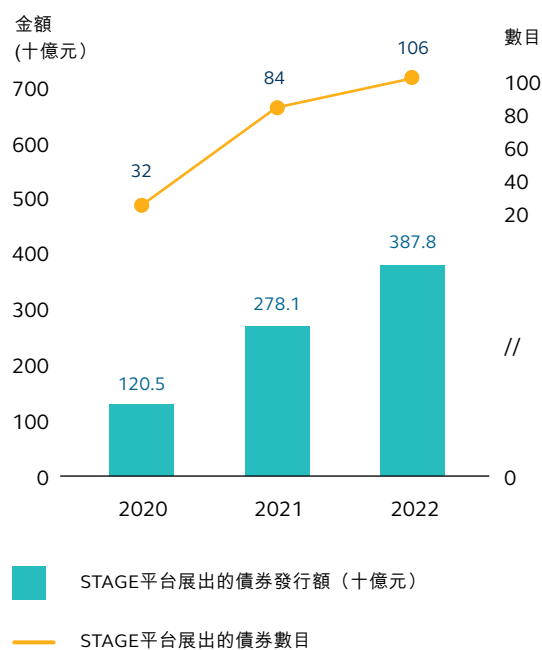
作為領先的交易所集團兼市場營運者，香港交易所憑藉其獨特地位，並透過提高市場透明度及發展碳市場，促進低碳及具氣候變化抵禦力的經濟轉型。

過去數年，我們一直與其他行業領袖建立合作關係，推出碳相關的舉措。2022年，我們推出一系列新項目及合作計劃，進一步推動碳市場發展。

在3月，香港交易所與廣州碳排放權交易中心有限公司簽署諒解備忘錄，探索碳金融領域的合作機遇，共同應對全球氣候變化，推動可持續發展。我們於7月宣布成立香港國際碳市場委員會，首批成員包括12家領先企業及金融機構，一起探索區內碳市場的發展機遇。在委員會成員機構的支援和指導下，我們於10月推出全新的碳市場平台 **Core Climate**，將資本與香港、中國內地以至其他地區的氣候相關產品及機遇連接起來。

年內，我們持續拓展現有平台，推動金融和大宗商品市場的可持續發展。2022年，共有75隻新的綠色、社會責任及可持續債券在本港市場上市，總集資額達2,280億元。此外，**香港交易所可持續及綠色交易所(STAGE)**繼續成為可持續及綠色金融產品數據和資訊的樞紐，至今載有超過720家公司的ESG評級及逾100隻可持續發展相關債券的信息。

STAGE平台展出的綠色、社會責任及可持續相關債券



資料來源：香港交易所，2022年

作為綠色和可持續金融跨機構督導小組的成員之一，香港交易所繼續與香港金融管理局和證券及期貨事務監察委員會合作，攜手推動本港綠色及可持續金融市場的發展，當中包括協助督導小組展開本港碳市場機遇的評估、支援綠色和可持續金融中心的發展及相關數據資源信息庫的成立。

以上舉措均有助推動業界加快投資有關氣候項目、科技及商業模式的步伐及力度，促進淨零經濟轉型。香港交易所身兼市場營運者與監管機構，將繼續投放資源及加強與持份者的互動，以推動碳市場及可持續金融的發展。



推出全新碳市場平台Core Climate

在10月，我們很高興宣布推出全新的國際碳市場平台Core Climate，致力連接資本與香港、中國內地、亞洲以至全球的氣候相關產品和機遇。

Core Climate支持市場進行高效和透明的碳信用產品和工具的交易，協助推動全球淨零轉型，平台上的自願碳信用產品來自世界各地優質、受國際認證的碳項目，讓市場參與者獲取產品信息、購買、交收或註銷。

這個全新的碳市場平台是目前唯一為國際自願碳信用產品交易同時提供港元及人民幣結算的碳市場，有助吸引更多不同的參與者，進一步提升香港作為國際性離岸人民幣樞紐及綠色可持續金融中心的領先地位。

平台推出後取得顯著成績，推出首四周已促成超過40宗交易，涉及約400,000噸碳信用。我們於11月在香港金融大會堂舉行敲鑼慶祝儀式，當日共有百多名來賓出席，包括政府官員、香港國際碳市場委員會成員代表及Core Climate首批參與交易的機構代表。

Core Climate的推出反映香港交易所銳意建立本地的碳交易生態系統，為市場提供一站式交易、託管及交收服務。假以時日，香港交易所將會把Core Climate發展成綜合碳市場，滿足整個價值鏈內的市場參與者及項目擁有人的需求。

00

在對抗氣候變化的進程上，我們需要全球一同作出徹底的轉型，而資本市場在推動迫切的全球氣候議程方面發揮著關鍵作用。推出Core Climate標誌着我們在香港發展成為亞洲領先的碳交易樞紐的進程上邁出一大步。

00

集團行政總裁
歐冠昇

推動市場的ESG發展

作為本港逾2,500家上市公司的市場監管機構，我們有責任制訂標準，以確保市場質素及活躍度，並致力制定及加強穩健的匯報標準及規則，推動發行人及廣大商界良好的企業管治和ESG管理。

我們繼續加強監管框架，經修訂的《企業管治守則》於2022年7月1日生效，不再接受董事會只有單一性別成員的上市申請人，而所有現有上市發行人也須於2024年年底符合相關規定。有關規定將進一步加強董事會多元化，給予女性高級領導人員發揮所長的空間。香港交易所是全球首家先行制定相關規定的交易所，並透過此規例推動董事會多元化，為同儕樹立榜樣。在新規定實施初期，旗下市場的表現已有所改善。

74%

上市公司有一名或以上女性董事
(截至2022年年底)

為配合新規例，我們推出了「**聚焦董事會多元化及包容性**」網上平台資料庫，旨在為公眾提供本港上市發行人董事會成員的年齡、性別及在任時間等資料，提升有關董事會多元化的信息透明度，讓投資者及持份者能夠將個別公司與其同業的表現作對照評估。

此外，我們繼續定期審閱發行人資料披露的常規工作，評核他們對上市規則的合規情況，找出需要改善的地方，當中涉及與企業管治及氣候匯報相關的範疇。聯交所刊發了《2021年發行人年報審閱》，結果反映香港上市發行人遵守《上市規則》有關年報披露規定的合規率處於高水平，並就核數師發出的非無保留意見及重大借貸交易等範疇提出了建議，包括就日常業務以外進行的活動制定適當的內部監控措施。

聯交所亦刊發《2022年環境、社會及管治披露常規情況審閱》，該審閱聚焦於2020年7月生效的《環境、社會及管治報告指引》的新規定。審閱結果反映在確保香港上市公司的董事會對ESG事宜給予必要關注方面取得了良好進展，而上市規則亦達到了預期的效果，並確立了我們進一步加強與TCFD框架和國際可持續發展準則理事會新的氣候標準一致的氣候相關披露的方向。

2022年，LME的重點工作之一就負責任採購規則作出重大修改。自2019年起，LME對旗下所有註冊金屬品牌實行負責任採購要求，此要求亦適用於送至LME倉庫的金屬品牌。負責任採購規則包含三項要求：供應鏈中的人權盡職調查及管治、礦場的環境風險管理常規，以及礦場的職業健康及安全標準。LME負責任採購標準以經濟合作與發展組織的指引為基礎，首個匯報期限為2022年6月30日，而我們很高興有高達96%的LME註冊品牌符合此規則。



數碼認證登記平台LMEpassport是LME可持續策略中的重要一環。年內，它增加一系列碳排放相關的認證及指標，協助生產商匯報可持續指標。此外，平台除了增設搜尋功能及易於瀏覽的全新介面外，還針對鎳、鋅和鋁採用了一套統一認可的碳排放計算方法，進一步提升金屬產業的整體ESG匯報的可比性及透明度。截至2022年12月31日，共有220個LME註冊品牌按照LME的可持續分類系統發布了超過375份披露資料，自2021年推出系統以來錄得十倍升幅。透明度有所提高後，LME能更了解業界在可持續發展上的挑戰，並推出相應措施，以推進相關進程。

市場監管和政策制定能確保市場運作平穩有序，並有效推動上市公司的好企業管治及ESG管理，而市場教育亦同樣重要。為此，我們繼續透過指引材料、研討會及培訓為市場提供教育。

自2021年起，ESG Academy研討會的參加人次超過

1,400人

香港交易所於2021年推出ESG Academy，旨在讓公司掌握最新的ESG規定及指引材料，並於2022年在平台上增設「實踐ESG」欄目，載有聯交所的最新ESG監管重點，並提供表現出色、值得效法的發行人ESG實踐範例。年內，ESG Academy繼續舉辦一系列網絡研討會及培訓，邀請業界專業人士就不同ESG議題分享其見解和經驗，內容涵蓋企業文化、董事會多元化和推動低碳企業價值鏈，邀請公眾人士參與。我們亦與聯合國可持續交易所倡議組織合作舉辦氣候信息披露培訓，藉以協助公司準備清晰明確及具透明度的匯報，以應對氣候相關信息需求。

LME在年會中重點概述其可持續發展策略的最新發展，並邀請行業專家討論如何共同推動金屬行業的可持續發展。年內，LME持續舉辦網絡研討會，積極與業界互動，支持市場參與者符合負責任採購規則，並鼓勵透過LMEpassport提高商品市場的透明度。為促進可持續的商品市場，LME定期刊發《可持續發展焦點通訊》(Sustainability Spotlight)，向市場參與者提供最新消息和行業動向，並邀請業內領袖就不同ESG主題分享專業意見。

支援創新市場

香港交易所致力構建一個充滿活力的市場，緊密聯繫買賣雙方，促進創意及資本的流動，推動創新市場的發展及提供相關機會。2022年，我們繼續支援新一代企業，措施包括：定期刊發通訊刊物，讓市場參與者掌握最新資訊；參與業界會議和活動，分享見解及連繫機遇；舉辦活動和峰會，加強不同持份者的交流；以及透過制定規例加強香港作為IPO市場的吸引力。

我們深信，創新和創業有助推動香港以至環球市場的商業發展。因此，我們致力推廣創意文化和尖端科技，尤其着眼於生物技术和生命科學相關行業。2018年，聯交所推出上市制度改革，首次允許未有收入的生物科技公司及採用不同投票權架構的新經濟公司來港上市，大幅擴闊投資者在香港市場的投資機遇，支持創新產業和新一代行業的發展。其中，我們亦致力促進醫療保健的發展，以鞏固香港成為全球領先的集資樞紐。

醫療保健與資訊科技行業合計佔香港市場總市值超過三分之一。2022年，我們舉辦第五屆年度生物科技峰會，匯聚行業領袖、政府官員、投資者及世界頂尖科學家，連接資本與機遇，孕育更多創新理念，推動本港及其他地區的生物科技發展。峰會邀請了超過45名行業專家參與，並吸引約1,400名觀眾在線上共同探討香港發展為醫療保健樞紐的機遇及挑戰。





聯交所亦刊發有關特專科技公司新上市規則的諮詢文件，並建議設立新渠道，讓特專科技公司可於香港交易所上市，反映集團「連接資本與機遇」的核心戰略。在建議制度下，特專科技公司將分為已商業化公司及未商業化公司兩大類，其中未商業化公司因為風險較高，規定也較為嚴格。新建議將增加香港上市公司種類，讓更多不同類型的公司可進入香港這個具備深度和流動性的國際市場，同時也為投資者帶來更多選擇。繼聯交所2018年推出上市框架的重大改革後，是次建議或將進一步提升香港作為全球創新產業公司首選上市地點的地位，並有助推動區內前沿行業（例如綠色科技）的人才和投資金額增長。

踏入2022的下半年，隨著香港放寬入境限制並舉辦多個大型會議，香港交易所亦參與其中，分享我們的看法及展開業界訪談，其中，我們參與了10月的香港金融科技周2022，以及11月的國際金融領袖投資峰會。

作為香港金融科技周的支持機構，香港交易所管理層參與討論及演講環節，就創新及互联互通分享其見解，並推廣旗下市場的相關機遇。另外，集團管理層出席國際金融領袖投資峰會，與全球金融業界領袖探討東西方之間的合作及推廣可持續金融的發展。此外，我們支持Jumpstarter 2022環球創業比賽及銀行、金融服務及保險業加速器2022，推動創業人士與青年人發展。

以人為本





以人為本



我們的方針

作為一家肩負使命的企業，我們致力促進廣大市民及社區的福祉、發展及繁榮。我們積極投資人才發展及身心健康，建立一套鼓勵持續增值的文化，讓每人都能在個人及專業發展上發揮潛能。透過嘉許活動及職業培訓，我們表揚僱員的優秀表現，鼓勵他們共同成長。

我們尊重每個人的獨特性，並矢志建立多元共融的文化。透過舉辦不同活動及員工網絡，我們致力宣揚性別平等，並尊重不同文化背景、能力、性取向及其他方面的差異，確保每個人都能夠在職場上展現真我。

作為上市公司，我們致力發揮自身的影響力，提升社會抗逆力及促進可持續發展。我們積極推廣理財教育、企業慈善、僱員義工服務及社區合作，連接及推動商界和社會福利界之間的交流，攜手回饋社會，共創繁榮。

我們的目標

投資於僱員的個人發展，建立良好工作環境，以確保僱員及其家人的身心和財務健康

運用我們的專業知識和資源在社區推廣理財教育

推動多元及平等，並在職場以至社區培養共融文化

回饋我們身處的社區，以應對社會和環境上的挑戰



2022年最新進展

僱員培訓時數
超過40,000小時

推出
Global Wellness
Challenge

HKEXVoice
觀看次數達
330,000 次

社區慈善捐款
1.42億元

舉辦首屆
香港交易所
社商創效峰會

義工活動時數超
過1,100小時

投資人才

對香港交易所而言，人才是集團業務長遠成功的關鍵。因此，我們投放資源於專業發展，鼓勵各級僱員自我增值、追求卓越，為未來做好準備。過去一年，我們著眼於持續學習及技能提升，以實現「建設面向未來的領先市場」的願景。

香港交易所為僱員提供一系列的培訓和工作坊，當中包括領袖培訓課程及為新晉同事而設的迎新課程。年內，我們為有潛質的僱員舉辦超過50場培訓，我們亦把人工智能學習平台iLearn擴展至LME，並因應僱員個人需要及興趣，提供度身訂造的教材。我們更推出兩個全新的培訓課程Be the CEO of Your Career及Conversations that Connect，前者為初級僱員提供職業生涯規劃的建議，後者則培訓主管有關管理團隊的技能。

此外，我們舉辦年度暑期實習生計劃，招募了61名年輕人才，讓他們在為期八星期的計劃中汲取在職經驗。我們亦與香港科技大學合辦全新的學徒計劃，讓23名兼職實習生在為期五個月的計劃獲取實踐經驗。

表揚及連繫僱員

我們相信，專業培訓有助建立追求卓越的文化，表揚員工傑出表現在這方面同樣重要。2022年，我們設立HKEX Extraordinary Awards，表揚在年內充分體現「恪守誠信」、「多元包容」、「追求卓越」、「團隊合作」及「積極進取」企業價值觀的個人和團隊。活動採取了由下而上的遴選機制，邀請僱員提名表現出色的個人及團隊，最後由集團上下於入圍名單中投票選出得獎者。同年，集團推出全新人力資源資訊系統，提升僱員體驗，並讓他們了解主管及同事對自身的意見。

年內，集團定期舉辦部門活動和季度簡介會，向僱員發布業務和戰略發展的最新資訊。我們亦透過由熱心同事義務經營的多元化網絡，推動多元共融的工作環境。此外，我們更新了僱員論壇HKEX HIVE，讓僱員向高級管理層表達意見，例如提議採用新科技融入工作，並成為集團內外的品牌大使。

支援僱員身心健康

人才是香港交易所最寶貴的資產。在瞬息萬變的環境中，我們不斷檢視有關政策及舉辦各式各樣的活動，支援僱員的身心健康。2022年，面對新冠疫情持續為集團營運及僱員帶來的影響，我們實施了全新的遙距辦公政策，讓他們可以更靈活地在家工作。我們亦舉辦了一系列Wellness at Work網絡研討會，邀請專業人士提供意見，協助大家應對疫情所帶來的挑戰。

年內，我們繼續舉辦不同有益身心的活動，例如健康研討會、健身班和員工活動等。其中，我們在夏季舉辦首個Global Wellness Challenge活動，鼓勵大家養成運動習慣。



舉辦Global Wellness Challenge 於兩個月內 環繞地球近四周

2022年夏季，我們透過舉辦Global Wellness Challenge，鼓勵僱員跑步、游泳、踏單車和步行，促進身心健康。我們的原定目標是在兩個月內完成約8萬公里路程，環繞地球兩周，並同時支援慈善合作夥伴。

當中，我們舉辦了一系列的Wellness in Action活動，包括健康講座和健身班，推廣身心健康的重要性。我們亦舉行了Get to Know Your Charity Partners網絡研討會，邀請慈善機構分享它們在本港推廣精神健康及提升抗逆能力方面的經驗，及與香港交易所慈善基金合作的社區項目。

活動期間，我們向同事提供健康貼士及邀請他們分享參加活動的勵志故事，以鼓勵大家養成運動的習慣。

有賴集團上下的踴躍支持，我們有約一千名僱員參與，並創下遠超原定目標的佳績，環繞地球近四周，而集團亦向香港及倫敦的慈善機構捐出逾40萬元的善款，進一步支持他們推廣精神健康的工作。

00

我很高興參加了今次活動，不但激勵自己多做運動，並在室內單車項目中贏得冠軍，還能夠為慈善出一分力！

00

參加Global Wellness Challenge的僱員分享

宣揚多元共融

我們不單積極投資僱員的專業發展及福祉，亦致力在職場以至廣大社區促進多元共融文化。為進一步實踐此承諾，我們繼續現行舉措及建立合作關係，並透過僱員網絡及資源分享，重點關注不同議題，如性別平等、家庭責任、LGBT+社群、不同能力及文化背景人士的權益等。

倡議性別平等

2022年，我們參與了一連串活動，積極推動性別平等及共融文化。我們於3月舉辦年度為性別平等敲鑼活動，與全球超過90家交易所一同慶祝國際婦女節。為此，我們特意製作影片，邀請香港交易所的管理層分享他們對性別平等之重要性的看法。我們亦舉辦有關提倡女性領導力的活動，分享如何平衡工作上的責任與未來規劃，以及舉辦「逆向指導」活動，由年輕同事擔任導師，並由資深同事擔任學員，討論職場多元化及不同性別角色的差異。

尊重能力差異

我們宣揚每個人在社會的價值、促進彼此的理解及包容，亦重視每個人能作出的獨特貢獻。年內，我們在香港舉辦了各種活動，包括邀請香港殘奧運動員分享勵志故事，以及讓僱員參與體驗式活動，了解不同能力人士於日常生活中面對的困難。我們亦繼續與慈善機構CareER合作，舉辦面試技巧工作坊及提供實習機會，協助有特殊教育需要人士的職業發展，提高他們的就業能力。我們亦為香港辦公室進行無障礙設施評估，以識別工作場所及設施為肢體、聽力和視力受損人士帶來的阻礙，有助建立共融的工作環境。

倫敦方面，LME舉辦了關注神經多樣性議題的活動，透過分享線上教育資源和有關書籍，提高僱員關注，並鼓勵他們打破對自閉症和其他學習障礙人士的刻板印象和誤解。

支援不同家庭崗位

多元化網絡HKEX Family着眼於關顧長者、愛護兒童和自身健康，支援僱員在家庭中擔任不同崗位。就此，我們舉辦分享會，為同事提供有關如何面對人生不同階段的建議，以及探討如何照顧年邁雙親。在倫敦，LME亦推出了夥伴計劃，協助新手父母和準父母做好準備。

推動 LGBT+ 共融

成為LGBT+友善的僱主是推動共融文化的重要一環。為此，我們在2022年舉辦了多項活動。為慶祝6月的同志驕傲月(Pride Month)，透過資訊分享和舉辦活動，我們希望喚起大眾對該議題的關注，例如宣佈加入香港的Interbank LGBTQ+ Network。年末，我們連同本地逾50家企業慶祝一年一度的Pink Friday，展現我們對LGBT+社群的支持。在倫敦，LME舉辦了Pride Party，售賣以彩虹為主題的烘焙食品。同年，LME獲得英國組織Stonewall UK頒發銅獎，以表揚其致力成為LGBT+共融僱主的承諾。

擁抱多元文化背景

為推廣職場多元文化，我們支持《種族多元共融僱主約章》，於相關活動中分享最佳常規。在倫敦，LME透過其種族和民族網絡，舉辦有關不同文化背景的社交活動和培訓。在10月，為慶祝黑人歷史月(Black History Month)，LME鼓勵其僱員身穿紅衣上班，支持「向種族主義出示紅牌」活動。



推動理財教育

作為資本市場的領導者，香港交易所肩負重任，在集團以至廣大社區推廣理財教育。我們深信，理財教育在現今社會是必需的技能之一，與我們的生活密不可分，亦有助促進社會穩定。因此，我們致力推動理財教育，提高僱員和社會大眾整體的理財能力。

我們一直鼓勵僱員奠定良好財務規劃基礎。年內，我們舉辦網絡研討會，協助僱員為退休規劃做好準備。此外，我們舉辦研討會及活動，並發布教育影片和刊發研究報告，以協助投資者、市場參與者及業界人士等不同持份者作出更明智的理財決定。

2022年，我們的理財教育舉措包括：

- **為理財教育敲鑼**
我們舉辦了年度的敲鑼活動，以支持世界投資者周。這是一項全球活動，旨在推廣投資者教育及理財教育的重要性。為配合2022年的活動主題，我們邀請了行業專家就可持續金融的監管環境、ESG人才發展及市場動態等多方面分享知識。
- **香港交易所「觀點」**
我們在網站及社交平台上刊發了30份教育資源，包括通訊刊物、研究報告和專題文章，內容圍繞中國與世界互聯互通、ESG和衍生產品等。
- **HKEXVoice**
我們在網站和社交平台上發布影片，與金融專家對談，以精簡互動的方式向聽眾介紹新產品和市場未來趨勢。年內，我們一共錄得330,000瀏覽次數。
- **LME Education**
大宗商品市場方面，LME就對沖、現金結算期貨及期權等不同主題舉辦教育課程，加強市場參與者在管理金屬價格風險的技能。

促進社區發展

我們明白，香港交易所在社區扮演的角色對集團及市場的未來發展至關重要。因此，我們致力回饋社區，推動長遠的改變，以應對社會及環境上的挑戰。

2022年，我們繼續透過舉辦義工活動服務本地社群。我們很高興在7月推出全新的義工活動自助平台HKEX ACT，讓僱員能夠隨時查看最新的義工活動。年內，香港交易所一共錄得超過150名義工參與活動。8月，我們舉辦了一場義工嘉許禮，表揚他們的熱心、投入與努力。

作為我們的慈善渠道，**香港交易所慈善基金**致力推動「理財教育」、「多元共融」、「扶貧紓困」及「環境可持續發展」四大範疇的發展，並資助有關的社區項目，加強我們與社區之間的連繫。慈善基金透過加強現行工作及推出新舉措，以支援更多慈善機構及社區項目，惠及社會上更多有需要人士。2022年，集團合共捐出1.42億元的善款。

- **擴大慈善夥伴計劃**

「香港交易所慈善夥伴計劃」的資助額由2021年的2,000萬元增至5,000萬元，期望能服務更多有需要社群，例如弱勢社群和身心障礙人士，及宣揚可持續和低碳生活方式。

- **擴展受惠機構類別**

「香港交易所社區項目資助計劃」的資助對象擴展至本地社會企業，支持他們建立及拓展業務，並鼓勵開展創新項目，以應對社區及環境上的各樣挑戰。例如，我們資助開發一款一站式手機應用程式，內置有關訂立遺囑和預設醫療指示等教材及重要文件，協助長者作出更全面的財務策劃。

- **推出全新資助計劃**

除了現行的大學獎學金計劃，香港交易所慈善基金推出全新研究資助計劃，旨在培育人才及支援本地大學的科研發展。我們透過支持相關研究項目，推動在金融市場、ESG及可持續發展領域中的創新發展。

在倫敦，LME繼續與慈善組織Pact及The Impact Facility合作，資助他們解決非洲礦業的童工及兒童權益問題，以進一步推動負責任供應鏈。此外，LME宣佈與英國教育慈善機構Inspire展開全新的夥伴關係，支持年輕人發揮最大潛能，實現目標。



香港交易所社商創效峰會 連接企業創變者及社會項目創新者

着重可持續發展的企業愈來愈積極投入慈善工作和其他社會活動，希望為社區帶來正面影響。故此，商界和社福界亦逐漸擔任新的角色，以不同的方式發揮所長，建立全新的合作關係。

香港交易所在12月舉辦首屆社商創效峰會，為企業創變者及社會項目創新者提供獨特的交流平台，探討如何推動企業慈善及加強企業與社會的連繫。

峰會吸引了超過300人親臨香港金融大會堂或在網上參與，當中包括政府代表、商界領袖、社會企業，以及非政府組織代表。峰會上進行了多個內容豐富的專題討論，包括慈善工作的發展趨勢、非政府組織的管治以及創造共享價值等。我們當日亦邀請多間社會企業，展示它們如何以創新方式解決社會及環保議題。

00

香港交易所致力推動和引領香港的企業慈善文化，這需要持份者之間更緊密的合作，並採納創新思維、探索新的協作模式和參考各地的最佳常規。

00

主席
史美倫

業務營運





業務營運

我們的方針

作為一家追求卓越的負責任企業，我們致力在業務營運上精益求精，為業界樹立榜樣，並使旗下業務、合作夥伴和社區得以蓬勃發展。

我們凡事秉持最高的誠信操守，緩減外部風險對集團業務的影響，並履行我們作為上市公司的責任。為此，我們維持穩健的管治架構和風險管理，不斷改善政策，在集團內外推動僱員及業務合作夥伴秉承「持正操作」的宗旨。

我們致力推動業務的環境管理，並透過實踐可持續發展令營運持續進步。同時，我們聆聽及採納持份者的意見，務求建立開放、透明及積極的溝通。

我們的目標

在開展所有業務時，秉持最高的道德和誠信標準，以及集團的價值觀

維持負責任及符合道德標準的供應鏈，並與其他商業團體一起促進符合道德的供應鏈管理

以負責任的態度減低業務營運對環境造成的影響，在發展業務的同時減少碳足跡

保持公開有效的聯繫，積極維持雙向溝通



2022年最新進展

引入新的
《集團操守準則》

制訂
《集團第三方風險
管理政策》和框架

刊發擴大無紙化
上市機制諮詢文件

推出新的數碼工具
以減少碳足跡

集團耗紙量減少
60%

恪守誠信及加強風險管理

作為全球領先的交易所，我們非常重視集團的管治及風險管理，從而提高各界對旗下市場及服務的信心。因此，我們定期檢視集團政策和 workflows，確保繼續恪守最高誠信和風險管理標準。為此，我們在2022年推出並改善一系列的政策和倡議，當中包括：

- **新的《集團操守準則》**

此準則概述了我們對香港交易所集團上下以及業務夥伴、承包商及供應商的期望，推動建立健康和安全的工作場所，以及一個符合我們核心價值觀、並備受持份者信賴的業務。新的準則涵蓋反賄賂及貪污、利益衝突、舉報、防止金融罪行、資料私隱、平等機會及反歧視等相關政策。

- **新的《香港交易所利益衝突政策》**

透過制定識別、披露、上報和處理利益衝突的安排，在多個範疇提供指引，當中包括利益衝突的類型、衝突產生的原因，及如何披露和處理利益衝突，以保護集團及其持份者。

此外，我們透過公司上下的定期工作和溝通，不斷加強誠信、合規和風險意識的文化。年內，我們檢視並更新了現有政策，強化我們對舉報、申訴、職員個人戶口交易及反歧視的應對方法。我們亦透過iLearn為僱員提供與反貪污、網絡安全、風險管理，以及職業健康與人權等相關主題的線上培訓。為防範業務及運作受到網絡安全風險的影響，我們透過刊發指引，讓同事更有效地防範欺詐電郵、管理與社交媒體相關的風險及保護資訊和知識產權等。

我們不斷完善資訊安全管制，履行保護私隱與資料的責任，以確保集團符合業務所在地的司法權區所適用之相關法律和規例。為確保集團能夠即時及有效地管理資訊安全風險，我們會定期及在必要時向香港交易所董事會、風險委員會及高級管理人員匯報資訊安全事宜。為確保我們的信息安全符合行業標準及最佳常規，我們遵循NIST網絡安全框架；旗下企業數據中心的資訊安全管理系統維持ISO 27001認證，並聘請外部專家進行檢討。

我們亦致力維護金融市場持正操作，防止其助長金融罪行，包括洗黑錢及恐怖分子融資。為此，我們制定有關金融罪行的政策及以風險為基礎的反洗黑錢計劃，確保集團遵守業務所在地的司法權區所適用之相關法律和規例。此政策涵蓋範圍包括展開以風險為基礎的盡職調查和監管及匯報可疑活動。此外，我們亦遵守所有業務所屬的司法權區之經濟制裁制度，並根據適用的制裁名單（例如聯合國發布的名單）審查所有市場參與者、供應商和其他商業夥伴。



推動供應鏈的可持續發展

為推動集團在業務上精益求精，我們在營運上採取負責任態度及有效地管理風險，而向第三方供應商亦採取同樣嚴謹的態度。

我們一直致力選用符合社會及環境責任的產品及服務，以及減少業務受第三方風險影響。我們的《供應商企業社會責任守則》及《可持續供應鏈指引》有助確保我們與秉持同樣可持續發展理念的供應商合作。2022年，我們為LME加入集團10周年的慶祝活動製作禮物，期間與社會企業合作，藉此為不同能力人士提供技能培訓、就業機會和共融環境。此外，我們亦邀請非牟利機構和社會企業於集團的聖誕慶祝活動設立攤位，支持有特殊教育需要人士、弱勢婦女群體及精神病康復者。

除了確保負責任及符合道德標準的供應鏈外，我們亦十分重視與第三方供應商合作的風險管理。為此，我們在2022年推出《集團第三方風險管理政策》及框架，並把ESG風險納入其中。透過制定標準和風險管理原則，該政策以穩健、貫徹、統一的方針協助僱員識別和管理第三方風險，以確保他們全面分析和理解與第三方合作所涉及的風險，並作出合適的監控及紓減措施以減低相關風險，以及與第三方的合作週期內持續進行盡職調查。在該框架下，第三方服務的潛在風險評估涵蓋ESG、網絡安全、數據及其他範疇。

實踐可持續營運

我們致力在業務中推廣可持續發展，盡責地管理日常營運對環境的影響，並推動有意義的改變，為社會樹立榜樣。我們一直研究減低對環境造成影響的措施，例如我們於2022年就減少上市行政程序所需的用紙量作出建議。

繼2021年推行無紙化上市機制後，我們推出了其他無紙化措施，包括向市場及公眾僅提供網上版本的《上市規則》，以及計劃透過FINI數碼化香港的IPO結算程序。2022年，我們刊發有關擴大無紙化上市機制及簡化行政程序的諮詢文件，內容包括減少非必要的文件呈交、規定以電子方式呈交絕大多數須呈交的文件，以及規定上市發行人在適用法律及法規容許的範圍內，透過電子方式發布公司通訊。我們期望以上措施能夠大幅減少金融市場對環境的影響，同時提高營運效益。

為建立更現代化、靈活及彈性的營運模式，我們在2022年推出一系列新工具和服務，建立一個數碼化的工作環境，例如提升視像會議系統、引入新的文件管理系統，以減少業務營運對環境的影響。以上舉措加強了集團內的通訊模式，從而減少業務的碳足跡。今年，集團耗紙量較2021年減少60%。

為提高僱員的環保意識並推動改變，我們於4月參加「地球一小時」活動，並透過舉辦年度的HKEX Goes Green活動，響應地球日。活動中，我們推廣集團有關可持續發展的措施，並邀請關注氣候議題的年輕倡議者，分享其最佳實踐和故事，鼓勵每人作出改變。我們亦邀請了個別同事分享其對作為企業及個人應如何應對氣候變化的看法。年末，我們舉辦參觀有機資源回收中心O·PARK1的活動，讓同事了解本港的廚餘問題，並認識轉廢為能的過程。

我們透過香港交易所慈善基金，支持多項推廣環保的社區項目，以提高社會對氣候變化的抗逆力。我們繼續成為香港地球之友《酷森林》植樹活動的白金企業贊助，更有近40名義工參與Climate Tree Care項目，為樹苗除草和施肥，減少蟲害。

在倫敦，LME承諾於2040年前達到淨零排放，以支持全球實現《巴黎協定》的目標。LME目前正在制訂全面減排目標及路線圖，並承諾於2024年10月前提交至科學基礎減碳目標倡議組織以供驗證。





保持公開透明的溝通

我們明白適時有效的溝通十分重要。因此，我們透過不同渠道以積極開放的態度與持份者溝通。2022年，香港交易所年報及企業社會責任報告符合《網頁內容無障礙指引》2.1版的準則，讓視障人士知悉我們的企業戰略和關鍵舉措。年內，香港交易所的傳訊工作屢獲表揚，當中包括：

- 香港管理專業協會「最佳年報獎」及「最佳環境、社會及管治資料報告獎」
- 香港會計師公會「最佳企業管治及ESG大獎」最佳可持續發展公司／機構獎—評判嘉許
- 香港投資者關係協會「投資者關係大獎」

香港交易所再次獲納入標普全球《可持續發展年鑑2022》，反映我們在全球可持續發展上的傑出表現。我們亦獲得香港公益金頒發「揚善夥伴大獎」，進一步肯定我們對社區的貢獻。有關集團的認許和評級，詳情請瀏覽[香港交易所集團網站](#)。

表現概述

本報告所採用的數據計量技巧和計算方法均會在適當的情況下註明。若干指標的過往數據及資料已經過重列，並按情況需要而反映和解釋重列的影響和原因。除另有說明外，本節所提供的數字均為下文指定年度的全年數字或相應年度於12月31日的數字。

經濟表現

指標	單位	2022	2021	2020
直接經濟價值				
產生 ^{1,2}	百萬元	18,456	20,950	19,190
分配 ³	百萬元	16,025	18,186	16,747
保留 ⁴	百萬元	2,431	2,764	2,443
即期稅項				
香港	百萬元	1,479	1,969	1,535
中國內地	百萬元	3	2	2
英國	百萬元	114	174	176
為政府收取的印花稅 ⁵	百萬元	51,987	66,169	45,547

- 1 產生的直接經濟價值指香港交易所年報的綜合財務報表內所披露的集團收入及其他收益。
- 2 因颱風及暴雨關係，2022年7月1日，衍生產品假期交易的收市後交易時段暫停交易；2022年8月24日，收市後交易時段暫停交易；2022年8月25日，香港證券市場（包括滬深港通）及衍生產品市場延遲開市；2022年11月2日，香港證券市場（包括滬深港通）及衍生產品市場全日暫停交易，收市後交易時段取消。因颱風及暴雨所導致的估計損失對集團2022年總收入影響不大。
- 3 分配的直接經濟價值包括香港交易所年報的綜合財務報表內所披露的集團營運支出、利息支出、股息、即期稅項總額、交易相關支出，以及慈善捐款。
- 4 保留的直接經濟價值指產生的直接經濟價值減去分配的直接經濟價值。
- 5 聯交所就所有須繳交印花稅及獲其認可的證券交易為政府收取印花稅。

商業道德及品格操守

反貪污

2022年內沒有出現任何有關集團或其僱員涉及貪污的已審結法律訴訟。年內沒有發生與業務夥伴的合約因貪污違規而遭終止或不再續約的已確認事件。2022年，13名董事（佔董事會成員100%）接受了有關反貪污的培訓。

系統的穩定性及可靠性

2022年雖然市況波動、並面對疫情影響工作安排的挑戰，香港交易所現貨及衍生產品市場的所有主要交易、結算、交收及市場數據發布系統仍繼續運作暢順。商品市場方面，LME的第三方數據中心於2022年1月10日停電，導致LME電子交易平台(LMEselect)的交易短暫受阻。事件背後根本原因其後已經找出，並採取了適當的糾正措施。

LME旗下鎳市場於2022年3月8日出現前所未見的情況，LME認為市場出現了失序情況並決定暫停交易；同時亦決定LME鎳市場在該日早上暫停交易前作出的任何買賣安排均不會構成LME規則手冊下的具約束力合約。LME其後委聘獨立諮詢機構進行獨立檢討，有關事件詳情及獨立檢討報告刊於[LME網站](#)（只提供英文版）。

數據私隱

2022年，集團並沒有發生違反客戶私隱或遺失客戶資料的事件或接獲經證實的相關投訴。

產品責任

2022年，集團並不知悉有任何違反有關提供及使用集團產品和服務方面的規例及自願守則（涵蓋產品和服務信息及標籤、市場推廣通訊（包括廣告、推銷及贊助）及產權（包括知識產權））並對集團有重大影響的事件。

指標	單位	2022	2021	2020
處理查詢及投訴	數目	7,722	9,784	11,119

反競爭行為

2022年，集團並不知悉有任何針對其作出有關反競爭行為或反壟斷行為的法律訴訟。

可持續供應鏈

2022年，集團在香港、中國內地及英國業務選用當地主要供應商的百分比分別是77%、100%及94%。香港交易所2022年的供應鏈並無重大變動。

2022年，集團推出了新的《集團第三方風險管理政策》與框架，有助識別和管理與ESG、網絡安全和數據相關的風險，以及與第三方合作所涉及的其他風險。年內，集團並不知悉有任何主要供應商對商業道德、環境保護、人權或勞工措施造成任何重大實際或潛在的負面影響，或在這些範疇出現不合規的事件。

指標	單位	2022	2021	2020
主要供應商數目 ¹	數目	125	96	122
按地區				
亞洲（香港及中國內地除外）	數目	4	2	1
澳洲	數目	1	1	1
歐洲	數目	5	5	7
香港	數目	58	50	53
中國內地	數目	3	3	9
英國	數目	50	33	45
美國	數目	4	2	6
向主要供應商付款總額	十億元	1.9	1.9	2.0

1 「主要供應商」指向集團提供合約總值超過300萬元、270,000英鎊、260萬元人民幣或等額的產品及／或服務的供應商。

僱傭

截至2022年12月31日，集團共有2,380名僱員，較2021年增加3%。

2022年並沒有任何與人權及勞工措施準則及法規相關並對集團有嚴重或重大影響的已確認違規事件或申訴。截至本報告刊發日期當天，香港交易所涉及一宗正在香港進行法律訴訟的勞資糾紛。

指標	單位	2022	2021	2020
僱員人數 ¹	人數	2,380	2,307	2,392
按性別				
女	人數	975	939	970
男	人數	1,405	1,368	1,422
按年齡組別				
30歲以下	人數	422	400	440
30歲至50歲	人數	1,626	1,595	1,624
超過50歲	人數	332	312	328
按地區				
香港	人數	1,599	1,555	1,624
中國內地	人數	399	366	388
英國	人數	373	378	370
其他 ²	人數	9	8	10
按受聘合約類別及性別				
長期（女）	人數	914	940	903
長期（男）	人數	1,323	1,206	1,301
臨時／定期（女）	人數	61	66	67
臨時／定期（男）	人數	82	95	121
按受聘合約類別及地區				
長期（香港）	人數	1,474	1,408	1,439
長期（中國內地）	人數	399	366	388
長期（英國）	人數	355	364	367
長期（其他 ² ）	人數	9	8	10
臨時／定期（香港）	人數	125	147	185
臨時／定期（中國內地）	人數	-	-	-
臨時／定期（英國）	人數	18	14	3
臨時／定期（其他 ² ）	人數	-	-	-
按受聘類別及性別				
全職（女）	人數	967	926	954
全職（男）	人數	1,402	1,366	1,417
兼職（女）	人數	8	13	16
兼職（男）	人數	3	2	5

1 僱員人數按職位數目計算。2020年、2021年及2022年各年，由非集團僱員執行的集團業務工作的比例並不重大。

2 數字代表駐新加坡及紐約的僱員。

新聘僱員及僱員流失

指標	單位	2022	2021	2020
新聘僱員總數	人數(%)	452 (19)	378 (16)	293 (12)
按性別				
女	人數(%)	173 (18)	141 (15)	115 (12)
男	人數(%)	279 (20)	237 (17)	178 (13)
按年齡組別				
30 歲以下	人數(%)	168 (40)	162 (41)	93 (21)
30 歲至 50 歲	人數(%)	259 (16)	201 (13)	178 (11)
超過 50 歲	人數(%)	25 (8)	15 (5)	22 (7)
按地區				
香港	人數(%)	305 (19)	237 (15)	136 (8)
中國內地	人數(%)	79 (20)	93 (25)	69 (18)
英國	人數(%)	65 (17)	48 (13)	88 (24)
其他 ¹	人數(%)	3 (33)	-	-
僱員流失總數 ²	人數(%)	328 (14)	346 (15)	289 (12)
按性別				
女	人數(%)	114 (12)	141 (15)	95 (10)
男	人數(%)	214 (15)	205 (15)	194 (14)
按年齡組別				
30 歲以下	人數(%)	89 (21)	84 (21)	94 (21)
30 歲至 50 歲	人數(%)	208 (13)	236 (15)	156 (10)
超過 50 歲	人數(%)	31 (9)	26 (8)	39 (12)
按地區				
香港	人數(%)	195 (12)	210 (14)	148 (9)
中國內地	人數(%)	60 (15)	103 (28)	94 (24)
英國	人數(%)	71 (19)	33 (9)	47 (13)
其他 ¹	人數(%)	2 (22)	-	-
平均服務年期	年數	6	7	7
未來五年內合資格退休的僱員	人數	130	205	112

1 數字代表駐新加坡及紐約的僱員。

2 數字代表僱員自願流失。

產假／侍產假後復職和留任

指標	單位	2022	2021	2020
享用產假／侍產假的僱員 ¹				
女	人數	50	51	48
男	人數	39	26	53
於產假／侍產假後復職的僱員 ²				
女	人數(%)	30 (94)	34 (100)	30 (94)
男	人數(%)	39 (100)	26 (100)	52 (98)
產假／侍產假後復職12個月後仍然在職的僱員 ³				
女	人數(%)	27 (79)	25 (83)	20 (83)
男	人數(%)	23 (88)	46 (88)	36 (82)

1 所有僱員在符合相關政策所列若干條件後有權享用產假／侍產假。

2 該年年底仍在產假／侍產假中的僱員並沒計算在內。

3 港融科技有限公司並無計算在2020年內。

學習及發展

指標	單位	2022	2021	2020
培訓開支總額	百萬元	11.8	7.9	10.0
僱員接受培訓總時數	時數	42,292	26,957	20,896
強制性培訓	時數	10,307	7,331	8,193
非強制性培訓	時數	31,985	19,626	12,703
每名僱員平均培訓時數及接受培訓僱員百分比	時數(%)	18 (87)	12 (96)	9 (97)
按性別				
女	時數(%)	17 (78)	11 (97)	8 (97)
男	時數(%)	20 (92)	12 (96)	9 (98)
按僱員類別				
高層	時數(%)	11 (91)	13 (97)	9 (96)
中層	時數(%)	19 (91)	12 (99)	8 (96)
督導層	時數(%)	20 (83)	11 (98)	6 (98)
一般	時數(%)	12 (76)	11 (88)	12 (98)
接受正式表現評核的長期僱員 ¹	%	100	100	91
接受多方位表現評核的長期僱員 ¹	%	90	23	22

1 不包括於相關政策下毋須接受表現評核的僱員。

多元化

指標	單位	2022			2021			2020		
		女	男		女	男	女	男		
按僱員類別的男女比例										
高層	%	39	61		36	64	35	65		
中層	%	41	59		40	60	40	60		
督導層	%	40	60		42	58	41	59		
一般	%	43	57		43	57	44	56		
按僱員類別的年齡組別比例		<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
高層	%	-	67	33	-	66	34	-	65	35
中層	%	3	84	13	3	85	12	3	84	13
督導層	%	28	62	10	24	64	12	27	63	10
一般	%	51	38	11	45	46	9	44	45	11

性別薪酬差距

指標	單位	2022		2021	
		女	男	女	男
按地區及薪酬四等分 ^{1,2}					
香港					
最高四等分	%	42	58	40	60
中上四等分	%	44	56	42	58
中下四等分	%	46	54	48	52
最低四等分	%	55	45	55	45
中國內地 ³					
最高四等分	%	33	67	36	64
中上四等分	%	30	70	38	62
中下四等分	%	19	81	38	62
最低四等分	%	18	82	59	41
英國					
最高四等分	%	27	73	27	73
中上四等分	%	27	73	23	77
中下四等分	%	32	68	32	68
最低四等分	%	56	44	55	45

1 相關數字自2021年起披露。

2 僱員按其年薪排列。

3 港融科技有限公司並無計算在2021年內。

薪酬

指標	單位	2022		2021		2020	
		基本薪金	薪酬	基本薪金	薪酬	基本薪金	薪酬
女性與男性僱員基本薪金 ¹ 及薪酬 ² 比例							
香港							
高層	比例	1.0	1.0	0.9	0.9	0.9	0.9
中層	比例	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
督導層	比例	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
一般	比例	1.1	1.1	1.0	1.0	1.1	1.1
中國內地							
高層	比例	1.0	1.5	1.2	2.0	0.9	1.4
中層	比例	1.0	1.2	1.0	1.1	1.0	1.1
督導層	比例	1.0	1.1	0.8	0.9	0.8	0.8
一般	比例	1.0	1.1	0.9	1.0	0.9	0.9
英國							
高層	比例	0.9	0.7	0.9	0.8	1.0	0.8
中層	比例	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9
督導層	比例	0.9	0.9	0.8	0.9	0.8	0.9
一般	比例	1.0	0.9	1.0	1.0	1.3	1.0

1 基本薪金是支付僱員執行職務的固定最低金額。

2 薪酬包括基本薪金、表現花紅及股份獎授（如有）。

指標	單位	2022	2021	2020
最高薪人士年度總薪酬 ¹ 對比所有僱員（不包括最高薪人士） 年度總薪酬中位數				
香港	比例	49	72	67
中國內地	比例	31	27	23
英國	比例	20	17	15
最高薪人士年度總薪酬增幅對比所有僱員（不包括最高薪人士） 年度總薪酬中位數增幅百分比				
香港 ²	比例	不適用	不適用	11
中國內地 ³	比例	不適用	不適用	不適用
英國 ⁴	比例	1.6	9	不適用

1 年度總薪酬按年底時基本薪金的12個月總和、表現花紅及股份獎授（如有）計算。

2 2022年香港最高薪人士的年度總薪酬有所下降。2021年香港所有僱員（不包括最高薪人士）的年度總薪酬中位數有所下降。

3 2022年、2021年及2020年中國內地的所有僱員（不包括最高薪人士）的年度總薪酬中位數有所下降。

4 2020年英國最高薪人士的年度總薪酬有所下降。

職業健康及安全

2022年，集團並無就職業健康及安全事宜遭檢控。2020年至2022年間沒有發生任何因工死亡事故。

指標	單位	2022	2021	2020
須予報告的工傷 ¹	宗數	-	-	1
工傷比率 ²	比率	-	-	0.04
須予報告的職業病	宗數	-	-	-
職業病比率 ³	比率	-	-	-
損失工作日	日數	-	-	12
損失工作日比率 ⁴	比率	-	-	0.50
缺勤	日數	6,002	4,856	4,849
缺勤比率 ⁵	比率	1.02	0.84	0.81

- 1 須予報告的工傷指僱員因工作相關意外而導致無法工作超過3天（香港及中國內地），或按Reporting of Injuries, Diseases and Dangerous Occurrences Regulations 2013（《2013年工傷、疾病及危險事故規例》）所界定者（英國）（若適用）。
- 2 工傷比率是按每200,000工作小時（即每100名僱員每年50周，每周工作40個小時）的工傷宗數計算。
- 3 職業病比率是按每200,000工作小時的職業病宗數計算。
- 4 損失工作日比率是按每200,000工作小時的損失工作日數計算。
- 5 缺勤比率指因工傷及其他疾病的缺勤日數佔全體僱員預定工作日總數的百分比。

慈善及義工活動

指標	單位	2022	2021	2020
慈善捐款	百萬元	141.6	105.5	112.9
捐贈予香港公益金	百萬元	50.0	69.0	78.8
捐贈予其他慈善夥伴機構	百萬元	91.6	36.5	34.1
透過「股份代號慈善抽籤安排計劃」為香港公益金籌得的款項 ¹	百萬元	不適用	不適用	50.0
透過「股份代號慈善計劃」為香港交易所慈善基金籌得的款項 ²	百萬元	129.0	138.0	105.0
僱員慈善捐款	百萬元	0.1	0.1	0.1
僱員義工時數 ³	時數	1,118	850	973
僱員享用義工假期 ⁴	日數	33	37	32

- 1 上市發行人透過「股份代號慈善抽籤安排計劃」直接捐贈予香港公益金。此計劃於2020年6月30日終止。
- 2 「股份代號慈善計劃」於2020年7月1日開始。
- 3 包括跟香港交易所僱員一起參與活動的親友的義工服務時數。
- 4 僱員每年獲額外有薪假期（香港交易所僱員最多1日，LME及LME Clear僱員最多2日），以鼓勵其積極參與社區服務。

環境管理

除另有說明外，2022年及2021年披露的數據涵蓋集團於香港、中國內地及倫敦的業務；而2020年披露的數據只涵蓋集團於香港及倫敦的業務。集團個別於中國內地、新加坡和紐約辦公室的相關運作由於對環境影響相對較小，所以並沒有包括在本報告內。

2022年並沒有任何與環境保護相關並對集團有重大影響的已確認違規事件或申訴。

排放¹

指標	單位	2022	2021	2020
溫室氣體排放總量 ² （範圍1及2）	噸	14,446	15,041	19,118
每平方米樓面面積溫室氣體排放總量（範圍1及2）	噸／平方米	0.23	0.24	0.34
每位僱員溫室氣體排放總量（範圍1及2）	噸／僱員	6.07	6.52	7.99
溫室氣體排放總量（範圍1、2及3）	噸	15,277	15,990	20,096
每平方米樓面面積溫室氣體排放總量（範圍1、2及3）	噸／平方米	0.25	0.25	0.36
每位僱員溫室氣體排放總量（範圍1、2及3）	噸／僱員	6.42	6.93	8.40
直接溫室氣體排放 ³ （範圍1）	噸	307	102	166
公司車隊	噸	12	15	14
後備發電機	噸	20	16	16
製冷劑	噸	275	71	136
間接溫室氣體排放（範圍2－市場基準）	噸	14,139	14,939	18,952
購買的電力	噸	14,139	14,939	18,952
間接溫室氣體排放（範圍2－地域基準）	噸	15,236	15,973	19,122
購買的電力	噸	15,236	15,973	19,122
間接溫室氣體排放（範圍3）	噸	831	949	978
航空差旅 ^{4,5}	噸	不適用	不適用	不適用
耗紙量	噸	17	35	56
僱員通勤	噸	789	884	880
棄置廢物於堆填區	噸	25	30	42

1 由於集團本質上是一家以資訊技術運作的企業，其氣體排放主要源自使用由化石燃料產生的購買的電力所引致的間接溫室氣體排放。

2 集團的溫室氣體清單包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟化碳及六氟化硫。其溫室氣體排放數據乃按二氧化碳當量呈列，並根據World Resources Institute（世界資源研究所）及World Business Council for Sustainable Development（世界可持續發展工商理事會）刊發的《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》、香港環保署刊發的《碳審計及管理實用指南 — 低碳辦公室指引》及英國Department for Environment, Food & Rural Affairs（環境食品及農務部）發布的Environmental Reporting Guidelines: Including mandatory greenhouse gas emissions reporting guidance（《環境報告指引：包括強制溫室氣體排放報告指引》）的匯報規定計算。在溫室氣體會計及匯報方面，集團採用「營運控制權」法來界定其組織範圍。

3 集團在2022年的範圍1溫室氣體排放細分如下：二氧化碳（31噸二氧化碳當量）、甲烷（0.02噸二氧化碳當量）、氧化亞氮（1.3噸二氧化碳當量）及氫氟碳化物（275噸二氧化碳當量）。2022年並沒有排放全氟化碳及六氟化硫。

4 集團已根據有關航空差旅的《碳抵銷政策》抵銷所有與航空差旅有關的溫室氣體排放。2022年，我們抵銷了390噸二氧化碳當量的溫室氣體排放。

5 香港交易所董事及僱員航空差旅的排放量數據採用國際民用航空組織碳排放計算器及英國環境食品及農務部發布的Environmental Reporting Guidelines: Including mandatory greenhouse gas emissions reporting guidance（《環境報告指引：包括強制溫室氣體排放報告指引》）計算。

能源消耗¹

指標	單位	2022	2021	2020
能源消耗總量	兆瓦小時	36,446	37,446	33,808
每平方米樓面面積能源消耗總量	兆瓦小時／平方米	0.59	0.59	0.60
每位僱員能源消耗總量	兆瓦小時／僱員	15.31	16.23	14.13
直接能源消耗	兆瓦小時	127	115	110
無鉛汽油	兆瓦小時	29	38	33
柴油	兆瓦小時	98	77	77
間接能源消耗	兆瓦小時	36,319	37,331	33,698
購買的電力	兆瓦小時	32,305	33,559	33,698
購買的可再生能源發電 ²	兆瓦小時	4,014	3,772	不適用
能源消耗開支 ³	百萬元	45	41	40

1 能源消耗總量數據是根據購買的電力及燃料的消耗量及英國環境食品及農務部提供的有關轉換因子計算。

2 相關數字自 2021 年起披露。

3 包括空調費、電費以及汽車及後備發電機的燃料成本。空調費是按租賃辦公室樓面面積大小收費，所以並不反映空調實際耗電量。

紙張消耗

指標	單位	2022	2021	2020
總耗紙量	噸	17	43	59
辦公室用紙	噸	13	38	34
印製刊物用紙 ¹	噸	4	5	25
使用 FSC 或 PEFC 認證紙／再生紙 ²	%	100	100	70

1 包括印製公司財務報表及小冊子以及《上市規則》的紙張。

2 除印製《上市規則》的用紙外，所有辦公室用紙及用作印製集團刊物的紙張均為 FSC 或 PEFC 認證紙／再生紙。

廢物管理¹

指標	單位	2022	2021	2020
產生並棄置於堆填區的廢物總量	噸	54	64	91
每平方米樓面面積所產生並棄置於堆填區的廢物總量	噸／平方米	0.001	0.001	0.002
每位僱員所產生並棄置於堆填區的廢物總量	噸／僱員	0.02	0.03	0.04
產生並棄置於堆填區的廢物				
一般辦公室廢物	噸	52	63	91
廚餘	噸	1.9	1.1	0.1
產生並回收作循環再造的廢料				
廚餘	噸	1	2	1
混合回收	噸	29	25	27
紙張 ²	噸	66	122	84
鉛酸舊電池 ³	噸	-	13	10
金屬	公斤	494	1,954	1,346
塑膠	公斤	348	660	456
發泡膠	公斤	112	222	515
木板	公斤	128	1,990	622
玻璃	公斤	115	189	110
電子設備	件	66	705	387

1 披露數據只涵蓋集團於香港及倫敦的業務。

2 包括集團本身產生的機密廢紙及外界交來的紙張文件。

3 鉛酸舊電池被歸類為有害廢物。

關於本報告

概覽

本報告提供有關集團2022年內的企業社會責任表現的年度最新情況，已上載於香港交易所集團網站，應與香港交易所《2022年年報》、當中的「企業管治報告」及「企業社會責任委員會報告」，以及香港交易所集團網站的「企業管治」及「企業社會責任」兩欄一併閱讀。

匯報範圍

本報告涵蓋香港交易所及其附屬公司營運的業務。本報告的匯報範圍與2022年3月14日刊發的香港交易所《2021年企業社會責任報告》所載者並無重大變動。

匯報原則

本報告旨在平衡闡述集團在企業社會責任策略所訂立的「市場發展」、「以人為本」和「業務營運」三大支柱下的企業社會責任表現。所選內容旨在反映各項重要及相關企業社會責任議題對集團的影響，以及集團的應對措施。

本報告的內容乃按照一套有系統的重要性評估程序而釐定，其中包括識別與企業社會責任相關的議題、評估其重要性和相關性以及議題範圍、編訂及驗證報告的資料，以及檢視並回應持份者對集團企業社會責任工作匯報的意見。本報告涵蓋與不同持份者相關的重要事宜。重要性評估及持份者主要參與渠道的細節內容在「企業社會責任方針」一節中披露。

為確保全面闡釋集團過往的企業社會責任表現，集團2022年對應各個量化關鍵績效指標的企業社會責任表現與2020年及2021年對照比較，資料概要載於「表現概述」一節。用於這些該等關鍵績效指標的標準、方法、假設及／或計算的參考，以及主要換算因素的來源，均有適當地列明。在合理可行的情況下，關鍵績效指標均以一致方法計算；如有任何影響實質比較效果的改變，均會特別註明。

報告框架

本報告已遵守《環境、社會及管治報告指引》載列的所有強制披露規定及「不遵守就解釋」條文。本報告亦參照了全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》當中被選取的披露要求（或其部分內容）。有關氣候信息披露，我們採納了TCFD披露建議。相關的內容索引已上載於[香港交易所集團網站](#)，以便讀者在本報告、香港交易所年報及集團各種網上資源之中查找所需資料。

前瞻性陳述

本報告包含的前瞻性陳述，乃基於香港交易所及旗下附屬公司的業務和所營運的市場的現行期望、估計、預測、信念及假設。此等前瞻性陳述並不能保證未來的表現，我們的表現或會受到市場風險、不明朗因素和超出香港交易所控制範圍的因素影響。因此，實際結果及回報或會與本報告所作出的假設及所載的陳述有顯著差異。

保證

為確保呈報的資料準確完備，我們統一了匯報的過程，而數據匯報結構亦經查核。本報告已獲香港品質保證局獨立驗證，驗證範圍及基準均載於本報告「驗證聲明」一節。

審閱和批准

本報告於2023年2月經企業社會責任委員會審閱，並獲得董事會批准。

聯絡及回應

您的回應可推動我們持續改進，歡迎就本報告或我們的企業社會責任工作匯報提出寶貴意見。如欲就集團的企業社會責任表現提出意見，請電郵至csr@hkex.com.hk。

詞彙

《企業管治守則》	《主板上市規則》附錄十四
ESG	環境、社會及管治
《環境、社會及管治報告指引》	《主板上市規則》附錄二十七
聯交所	香港聯合交易所有限公司
FSC	森林管理委員會
集團	香港交易所及其附屬公司
香港交易所	香港交易及結算所有限公司
香港交易所慈善基金	香港交易所慈善基金有限公司
IPO	首次公開招股
ISO	國際標準化組織
LGBT+	女同性戀、男同性戀、雙性戀及跨性別人士等
《上市規則》	《主板上市規則》及《香港聯合交易所有限公司 GEM 證券上市規則》
LME	The London Metal Exchange（倫敦金屬交易所）
LME Clear	LME Clear Limited
NIST	美國國家標準技術研究所
PEFC	森林認證體系認可計劃
STAGE	香港交易所可持續及綠色交易所
滙深港通	滙港通及深港通
TCFD	氣候相關財務披露工作小組
元	港元

範圍及目的

香港品質保證局獲香港交易及結算所有限公司(「香港交易所」)委託對其《2022年企業社會責任報告》(「報告」)的內容進行獨立驗證。驗證範圍涵蓋報告內有關香港交易所由2022年1月1日至2022年12月31日在可持續發展方面的表現的數據和資料，當中包括直接(範疇一)、間接(範疇二)及其他間接(範疇三)溫室氣體排放的數據。

驗證的目的是對報告內所記載之數據和資料提供合理保證，以確認有關內容的準確性、可靠性及客觀性。

保證程度和核實方法

此次驗證工作是依據International Auditing and Assurance Standards Board (國際審計與核證準則委員會)發布的“International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised) – Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information” (《國際核證聘用準則3000 (修訂版) – 歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用》)執行。收集證據的程序是根據有關準則為獲取合理保證以作出驗證結論而制定。此外，驗證過程的範圍是按照香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》及全球報告倡議組織所制定的《可持續發展報告標準》而設定。

香港品質保證局的驗證過程包括：了解香港交易所重要範疇評估的過程，驗證了可持續發展表現數據的收集、計算和匯報的系統和程序，文件資料檢閱、與負責編制報告的代表面談、選取具有代表性的數據和資料詳細審閱相關原始數據和支持證據。

獨立性

香港交易所負責收集和陳述在報告內的資料。香港品質保證局不涉及收集和計算此報告內的數據或參與編撰此報告。香港品質保證局的驗證過程是獨立於香港交易所。就提供此驗證服務而言，香港品質保證局與香港交易所之間並無任何會影響香港品質保證局獨立性的關係。

結論

基於是次合理保證的驗證結果，香港品質保證局總結：

- 報告已遵守《環境、社會及管治報告指引》載列的所有強制披露規定及「不遵守就解釋」條文；
- 報告也參照了全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》當中被選取的披露要求（或其部分內容）編制；
- 報告平衡、清晰、具比較性和及時地將香港交易所的可持續發展表現，包括對所有重要和相關的可持續發展範疇闡述；及
- 報告內的數據和資料可靠完整。

總括而言，報告維持其清晰透明度為利益相關方提供有關香港交易所在可持續發展方面的承諾、計劃、表現和進度的資料。

香港品質保證局代表簽署



沈小茵

審核主管

2023年2月



香港交易及結算所有限公司

香港中環康樂廣場8號
交易廣場二期8樓

T (852) 2522 1122 F (852) 2295 3106

info@hkex.com.hk