

員工多元化 政策聲明

多元化是香港交易所的核心價值。我們致力 (i) 建立和維持多元共融的工作場所，重視、尊重及公平對待每一名員工，為各人提供平等機會；及 (ii) 營造開放和充滿活力的工作環境，讓員工能夠大展所長，充分發揮潛能。

我們的承諾

我們致力在僱傭相關常規方面秉持多元共融的原則，包括（但不限於）以下各項：

- 在作出所有與僱傭相關的決定時（例如招聘、績效和薪酬評估、晉升、調遷、培訓、解僱及僱傭條款），遵守所有適用的平等機會法律及良好管理常規；
- 讓所有員工享有平等工作機會，消除基於年齡、性別、性別認同、性取向、婚姻狀況、懷孕、家庭崗位、殘疾、種族、膚色、血統、民族或族裔、國籍或宗教而產生的歧視、騷擾和詆毀——香港交易所絕不容忍在工作場所及 / 或任何與工作相關的情況下發生任何形式的歧視、騷擾、中傷或使人受害；
- 確保所有與僱傭相關的決定均基於員工自身優點，當中不存在任何形式的歧視或偏見——資歷、經驗、技能、潛力和表現是香港交易所在所有與僱傭相關的決定（例如招聘、績效和薪酬評估、晉升、調遷、培訓及解僱）中主要考慮的因素；
- 透過定期培訓來提升員工的多元共融意識——我們需要每一名員工都意識到和重視建立安全健康的工作環境的必要，確保職場中不存在歧視、騷擾或使人受害，所有同事都受到尊重；
- 為員工提供不同機制（包括申訴程序或舉報渠道）來提出與工作環境有關的關切事項；及
- 如果在工作場所及 / 或任何與工作相關的情況下發生任何歧視、騷擾、中傷或使人受害行為，即採取適當行動（包括紀律處分）。

實現和維持員工多元化是一個長期的持續過程。香港交易所不時檢視其僱傭相關常規（包括其多元共融舉措），確保有關常規適切恰當及符合適用法律及 / 或規例。

2025 年 5 月

註：

本聲明適用於香港交易所及所有其他香港交易所集團實體，當地法律及 / 或監管要求另有規定除外。為免生疑問，香港交易所集團內的實體可能會因應當地法律及 / 或監管規定而設有當地適用的管治文件。若本聲明與香港交易所集團內任何實體所發出的任何此等當地管治文件有任何衝突或不一致，概以適用於該實體的當地管治文件為準。

除本聲明外，香港交易所也制定了其他政策，概述我們為確保所有員工得到公平、平等和尊重而採取的措施。如欲了解更多資料，請參閱《香港交易所操守準則》及《香港交易所人力資源手冊》第十章第五節所述的平等機會及反歧視 / 騷擾政策。

本聲明不具合約性，並不構成香港交易所或任何其他香港交易所集團實體任何僱員的僱傭合約一部分。香港交易所保留全權酌情不時修訂本聲明的權利。

香港交易及結算所有限公司

香港中環康樂廣場 8 號
交易廣場二期 8 樓

hkexgroup.com | hkex.com.hk

info@hkex.com.hk
T +852 2522 1122
F +852 2295 3106