

# 企業責任委員會報告

## 企業責任委員會

企業責任委員會(前稱企業社會責任委員會)獲董事會授權，負責指導及監督集團發展及推行企業責任戰略及工作。委員會的職權範圍載於香港交易所集團網站 [OS](#)。

企業責任委員會的成員包括五名獨立非執行董事及香港交易所集團行政總裁，成員名單及履歷載於本年報「董事會及委員會」一節。企業責任委員會在2024年召開了四次會議，成員出席紀錄載於本年報的「企業管治報告」。

### 2024/2025年的工作摘要

- 審閱及批准以下事項：
  - 集團環境管理聲明；
  - 2025年慈善工作計劃及財政預算；及
  - 新的企業責任管理框架
- 審閱及贊同《可持續發展報告》(前稱《企業社會責任報告》)
- 審閱並收取香港交易所慈善戰略以及有關集團企業責任工作及慈善捐款的季度報告，內容包括：
  - 透過香港交易所慈善基金作出有關「香港交易所慈善夥伴計劃」、「香港交易所社區項目資助計劃」及「香港交易所大學獎學金計劃」的捐款；
  - 向香港公益金作出的捐款；及
  - 向集團慈善夥伴作出的捐款
- 審閱香港交易所《股東通訊政策》
- 檢討及討論有關香港交易所的企業責任工作，及全球和本地的可持續發展趨勢
- 檢討香港交易所各項綠色計劃的達標進度，包括香港交易所的氣候策略及行動計劃、供應鏈的可持續性及其他綠色舉措
- 檢討集團就其ESG(包括氣候策略)表現及匯報方面所需的資源、員工資歷及經驗、培訓課程及預算開支，並對有關方面的充足程度表示滿意
- 檢討企業責任委員會的職權範圍

## 企業責任政策、表現及匯報

香港交易所致力連接、推動及發展金融市場與社會，以及不斷尋求加強其作為積極、負責任企業領袖的定位。香港交易所的企業責任相關政策及香港交易所企業責任管理方針的詳細資料載於香港交易所集團網站 [S](#)。

由於集團的業務性質使然，集團並不知悉有任何現行環境法律或規例會對其造成重大的影響。然而，集團繼續採取優化措施，以進一步減少用電、提高能源效益及改善其他資源使用、減廢及增加循環再造，也鼓勵僱員

採取對環境負責的行為，並在供應鏈及市場方面提倡環保。為加強我們在應對氣候變化方面的承擔，集團繼續與政府、政策制定者、監管機構、國際同業、企業及其他持份者緊密合作，一同推動邁向低碳及具氣候應變能力的經濟轉型。2024年，集團實現自身營運碳中和，並向科學基礎目標倡議組織(Science Based Targets initiative)提交集團基於科學的溫室氣體減排目標以供驗證。2024年內，香港交易所實施了多項舉措，包括舉辦「HKEX Goes Green」活動，提高員工及社區的環保意識。

作為負責任的企業公民，集團與眾多慈善夥伴協作並作出慈善捐款，積極參與、貢獻社會。透過「香港交易所慈善夥伴計劃」及「香港交易所社區項目資助計劃」，香港交易所慈善基金於2024年為本地慈善機構及社企提供支援，進一步加強我們對社區的承擔。「香港交易所大學獎學金計劃」繼續培育本地修讀商業和金融範疇的學生以及在生物科技及創新領域展現成就或具潛質的人才。在英國，LME繼續與慈善機構The Impact Facility合作，透過資助該機構為期多年的項目，協助解決非洲礦業的童工問題，並進一步在全球生態圈推動負責任採礦常規。此外，LME於2024年向坎伯恩礦業學院的學生授出兩項獎學金，協助他們投身礦業相關的事業。2024年內，集團向多個社區項目及計劃承諾捐款合共8,700萬元。

2024年內，企業責任委員會收到並審閱了季度企業責任進度報告，概述集團於年內進行的企業責任工作。有關集團2024年企業責任表現的詳情載於《2024年可持續發展報告》。

## 與股東溝通

與股東有效互動是香港交易所作為上市公司的重要一環。年內，我們繼續與股東及其他投資者保持適時、持平、清晰及具透明度的溝通。有關集團股東及投資者的參與及通訊活動詳情載列本年報的「企業管治報告」，進一步詳情另見香港交易所集團網站 [IR](#)。

香港交易所的《股東通訊政策》(見香港交易所集團網站 [CG](#))載列集團致力確保股東以至(在適當情況下)一般投資人士均可定期及適時取得全面、相同及容易理解的集團資料，務求股東可在知情情況下行使其權利，並讓股東及一般投資人士與集團加強溝通。

企業責任委員會已檢討集團於2024年內進行的股東及投資者參與及通訊活動，並對《股東通訊政策》的實施及成效表示滿意。

## 與其他主要持份者的關係

集團亦積極透過不同渠道與其所有其他主要持份者(包括僱員、供應商及合作夥伴)保持溝通互動，締造互惠共贏的關係，同時促進知識交流、提高透明度，並推動可持續發展。

香港交易所給予僱員公平及具市場競爭力的薪酬待遇，並提供學習及發展機會，令他們能夠發揮最佳表現，實現個人及企業目標。集團於2024年透過其學習平台iLearn以及為各級僱員提供各類人才發展計劃，為各科部員工提供合共逾48,200小時培訓。年內集團亦在兩年一度的員工問卷調查之間進行了簡短調查，收集員工對公司、工作環境及參與程度的看法。除不時舉辦關顧員工安全和身心健康的計劃之外，集團亦再次舉辦「Global Wellness Challenge」活動，藉以提高香港、中國內地和倫敦僱員的身心健康意識。

香港交易所致力確保合乎道德的供應鏈管理，並力求選用能反映香港交易所作為良好企業公民的價值觀及承諾之供應商。於2024年期間，集團並不知悉其任何主要供應商有呈報任何對其自身商業道德、環保、人權或勞工措施造成任何重大實際或潛在負面影響，又或在這些範疇上出現不合規的事件。

企業責任委員會主席

**唐家成**

香港，2025年2月24日