



Hong Kong Exchanges and Clearing Limited
香港交易及結算所有限公司



承擔社會責任 致力持續發展

2008年企業社會責任報告

股份代號：388

概覽

- 01 關於本報告
- 02 2008年企業社會責任摘要
- 03 主席的話
- 04 企業社會責任委員會主席的話

企業社會責任方向

- 06 核心價值及企業社會責任願景和策略
- 07 權益人的參與

四大基石

- 10 **市場**
 - 16 **工作環境**
 - 22 **社區**
 - 28 **環境**
- 34 2009年及往後的企業社會責任工作計劃
 - 36 驗證聲明
 - 37 詞彙



關於本報告

本報告的範圍

香港交易所這份首次獨立刊發的《企業社會責任報告》概覽其在企業社會責任方面的工作和表現。報告內容可分為：管理人員的話、香港交易所的企業社會責任願景和策略、權益人的參與、2008年企業社會責任表現以及2009年及往後的工作計劃等等。從中，各方權益人當可從經濟、環境及社會全方位評估香港交易所的表現。

香港交易所在企業社會責任方面的工作主要在香港進行。我們將報告的內容劃分為：市場、工作環境、社區及環境章節，都是我們認為香港交易所企業社會責任工作的主要基石。每個章節均逐一載述香港交易所在有關方面的主要活動以及我們的權益人最為關注的事宜。

在編制本報告時，我們曾參考在可持續發展匯報上的一個國際框架——全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 發表的「第三代可持續發展報告指南」(G3 Sustainability Reporting Guidelines)。我們深信，只要繼續進一步加強公司內部的企業社會責任措施和常規，香港交易所日後自可在報告內加入更多GRI建議的元素和指標，讓權益人對我們的表現有更清晰全面的了解。

香港交易所網站 「企業社會責任」 欄目

本報告亦登載在香港交易所網站 <http://www.hkex.com.hk>。本報告的作用在重點載述香港交易所於2008年在企業社會責任方面的最重要工作成果，我們的企業社會責任理念及相關工作，以及最新發展等詳情，已登載於香港交易所網站的「企業社會責任」一欄 <http://www.hkex.com.hk/exchange/csr/csr.htm>。



報告內容驗證

為確保《2008年企業社會責任報告》所載資料準確可靠，我們聘請了SustainAsia Limited就資料的準確可靠和完備提供獨立意見。驗證聲明載於本報告第36頁。

您的回應意見

為協助香港交易所改善我們的企業社會責任工作和報告，我們誠邀閣下就本報告發表意見，並就我們日後如何改進報告給予建議。請將閣下的意見和回應填寫於香港交易所網站「企業社會責任」一欄上的表格或隨本報告附載的表格並交回香港交易所。

為表謝意，凡於本報告刊發之日起計三個月內(至2009年6月15日止)提交回應意見的權益人，均可獲免費安排參觀交易所展覽館一次，到訪時更可獲贈紀念品乙份。

2008年企業社會責任摘要

有關企業社會責任的大事紀要和工作成果

市場

研究可持續發展產品及提高市場上的管治

- 就在香港發展排放權市場進行可行性研究，並提倡開拓新排放權相關業務機會，包括在香港買賣減排認證期貨
- 就18項有關企業管治及首次上市條件的具體政策事宜的相關建議進行市場諮詢

工作環境

在金融動盪時期與員工共度時艱

- 有見2008年通脹壓力，向初級僱員額外發放半個月薪金

社區

照應社區需要

- 合共捐出1,000萬元，支援四川地震受影響地區的救援工作

環境

制定更有條理的環保監察系統

- 進行首次綠色審計，找出在環保方面可改善的地方
- 著手設立能源會計系統，找出節能機會以及追蹤和評估能源效益策略的成效

企業社會責任的認許

- 2005年起成為富時社會責任指數的成份股
- 2005年起獲香港社會服務聯會認許為「商界展關懷」公司
- 2008年香港樂施會對所有恒指成份股公司進行的企業社會責任調查中，獲評為11家領先的公司之一



經濟效益的分布

(百萬元)	2004	2005	2006	2007	2008
A. 環保/社區工作 ¹	-	-	0.2	0.4	11.1 ²
B. 薪酬 ³	546.9	588.5	657.6	832.6	809.5
C. 稅項 ⁴	221.9	238.7	458.1	1,012.8	823.2
D. 監管及相關款項 ⁵	20.0	20.0	5.3	7.2	2.5
E. 採購支出 ⁶	428.2	468.3	494.6	679.4	618.1
F. 股息 ⁷	950.9	1,200.1	2,266.7	5,547.6	4,606.5

註：

¹ 指參與慈善活動的捐款及開支，以及執行企業社會責任工作的開支

² 包括為支援四川地震救援工作而捐出的1,000萬元

³ 指所有僱員費用及相關支出以及支付予董事會及各委員會成員的酬金

⁴ 包括已付/應付予政府的香港利得稅及差餉，以及已付/應付予中國中央政府的稅項

⁵ 指根據雙重存檔機制(於2006年終止)支付予證監會的款項及給予財務匯報局(於2006年開始運作)的撥款

⁶ 指已付/應付的資本開支及營運支出，不包括A、B及D項、折舊及攤銷、資產出售/減值，但包括貸款及應收款項的其他匯兌差額

⁷ 指從有關年度的溢利中派付/建議的股息

主席的話

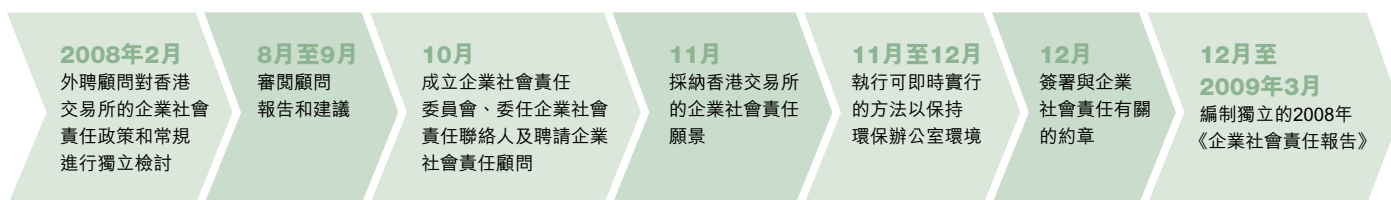


本人欣然向大家介紹香港交易所這份首次獨立刊發的《企業社會責任報告》。本報告的刊發進一步體現香港交易所對社會責任及可持續發展的承擔。

香港交易所認為，企業社會責任是良好的管理方式不可或缺的一環，因為我們確信，唯有在無礙社會及環境的情況下經營業務而賺取利潤，才是可持續發展的營商模式。

作為上市發行人，香港交易所須保障權益人(尤其是股東、僱員及客戶)的利益，同時不忘其他更大的責任——支持社群、保護環境。早於2002年，香港交易所已在年報內增闢一章，載述我們為達成企業社會責任目標的工作進展報告。而由2005年起，本公司成為富時社會責任指數(FTSE4Good Index)的成分股，對我們的權益人來說無疑傳達了一個令人信服的訊息，確證我們全力奉行符合道德規範及負責任的業務常規。

董事會全人深信，在今天的營商環境中，要切合社會瞬息萬變的需要，良好的企業社會責任管理是不可或缺的。「做個有責任的企業公民」一直是我們爭取成功的座右銘。為此，我們在2008年初開始採取一連串的行動，以提升香港交易所的企業社會責任常規。



2008年，在香港樂施會對恒指成分股進行的企業社會責任調查中，香港交易所獲評為領先的11家公司之一。我們明白單憑自己的力量並無法改變世界，但舉凡對社會有裨益的事從來永不嫌遲，唯要我們身體力行，與業界同儕一起並肩努力。作為交易所控制人，香港交易所具備有利條件實踐使命，增進上市發行人對持續發展的理解和承擔。

全球金融市場危機及隨之而來的經濟減弱，引來企業社會責任方面一系列重要亦迫切的問題。2008年10月12日，香港交易所國際證券交易所聯會公開聲明的簽署人之一的身份，連同其他各國交易所一同重申，在這段金融危機期間定會繼續開市，並履行其作為持續運作、高度透明及公開的市場，設定及發放場內交易工具價格的角色。儘管現時市況不明朗，香港交易所堅守信念，確信企業責任是贏得權益人信心和支持的要素之一。

2009年，香港交易所將繼續按照2007-2009年的策略計劃進一步制定其企業社會責任工作。展望未來，我們會參考權益人的意見制定2010-2012年的策略計劃。我們將企業社會責任方面的考慮注入企業策略計劃中，是希望進一步增加企業社會責任在我們業務營運中的比重，確保香港交易所的商業行動與社會期望一致。

我們的員工積極投入社群以及對公司履行各項企業社會責任目標的大力支持實在令人感動。香港交易所能夠成為真正負責任的企業公民，他們實在功不可沒，對此本人深表謝意。

夏佳理

主席

香港，2009年3月4日

企業社會責任委員會主席的話



很高興在董事會的鼎力支持下，企業社會責任委員會順利成立，為香港交易所邁向持續發展奠下重要的里程碑。我很榮幸有機會出任企業社會責任委員會主席，監察集團內的企業社會責任發展。

企業社會責任委員會

董事會已將所有企業社會責任相關事宜的日常工作委託給企業社會責任委員會；企業社會責任委員會由六人組成，其成員名單登載在香港交易所網站。企業社會責任委員會定期向董事會匯報。

職權範圍

企業社會責任委員會獲授權處理的事宜包括：(i) 研究及確立集團在企業社會責任方面的策略、願景、原則、框架及政策；(ii) 採納常規及工作計劃，促進集團的企業社會責任；及(iii) 設定企業目的、目標、主要表現指標及措施，以確定須優先處理的企業社會責任工作的成效。企業社會責任委員會亦負責督管企業社會責任政策、常規及工作計劃的施行以及檢討成效，如有需要，向董事會提出改善措施的建議。為顧及我們的權益人不斷因勢轉變的期望，企業社會責任委員會必須緊貼企業社會責任事宜的最新發展，並在適當情況下因應集團的企業社會責任承諾向董事會提出建議，以及研究及督管任何有關綠色審計的事宜。企業社會責任委員會的職權範圍登載於香港交易所網站。

企業社會責任傳訊

我們明白，企業社會責任並非一次過的項目計劃，而是構成我們經營理念的重要環節之一。因此，一家公司對企業社會責任的認識及如何在日常業務運作中加以實際應用均極為重要。企業社會責任委員會正致力將企業社會責任完全融入集團內部的日常營運中，譬如在集團內倡導企業社會責任的重要性、簽訂企業社會責任約章、參與有關企業社會責任的推廣活動及籌辦企業社會責任培訓課程和工作坊，以期提高香港交易所內外對企業持續發展的關注。

我們並委任了一名企業社會責任聯絡人，專責就各項企業社會責任工作計劃的施行確保科部之間保持密切聯繫。

香港交易所網站上亦特設「企業社會責任」一欄，讓我們的權益人隨時得知我們在企業社會責任方面的表現，也為大家就我們各項企業社會責任常規作出回應提供多一個溝通渠道。

對企業社會責任相關約章的承諾

公益企業發起的《香港企業社會責任約章》

香港交易所決心在企業社會責任方面樹立模範，並把企業社會責任的理念融入公司的策略及營運中，以及透過與香港交易所業務相關及恰當的途徑與權益人在其企業社會責任策略及政策方面作出交流，及讓權益人參與其中。

香港環保署的《減碳約章》

香港交易所承諾支持減少溫室氣體排放量。

香港交易所簽署這兩份約章，表明會銳意為市場、工作環境、社區及環境的持續發展出力，以及會致力在旗下市場及社區推廣社會責任常規的發展。

2008年完成的主要工作

企業社會責任委員會在2008年9月成立後至年底期間召開過兩次會議，每次會議全體成員均有出席。以下是企業社會責任委員會在2008年內完成的主要工作概要：

- 審議批准香港交易所的企業社會責任願景宣言；
- 審議通過減用紙張的計劃；
- 審議公司捐獻的重點；
- 通過一系列支持環保辦公室環境的措施；
- 批准2009年1月1日起凡合資格男僱員可享五天陪產假期；
- 批准撥款150萬元用作不同的企業社會責任改進措施；
- 批准簽署公益企業發起的《香港企業社會責任約章》及香港環保署的《減碳約章》；
- 聘請顧問為期六個月以助實施其建議；及
- 批准就《2008年企業社會責任報告》聘請獨立核證人。

2009年工作計劃

在董事會全力支持及顧問的建議下，多項不同的計劃正在進行，以促進香港交易所為長遠的環保工作及可持續發展方面的工作。有關2009年的主要相關工作計劃如下：

- 確定香港交易所的「碳足跡」；
- 審議與香港交易所2009年的策略相關的企業社會責任目標；
- 制定企業社會責任策略，以融入香港交易所2010–2012年的策略計劃；
- 訂定企業社會責任方面的主要表現指標，促進長遠的企業社會責任發展；
- 進一步審議及採納公司捐獻的重點；
- 執行能源監控及報告計劃；
- 進行照明系統審計，從中定出改善措施；
- 進行室內空氣品質檢查及認證，並在適當時考慮採取改善措施；
- 進行廢料審計，並研究改善措施；
- 通過及推出綠色採購指引；及
- 進行企業社會責任培訓課程，以提高僱員對企業社會責任的關注。

我們將力求每年均刊發獨立的《企業社會責任報告》，讓權益人全面了解我們在企業社會責任方面的方向和工作以及未來的相關工作計劃。本報告除了闡釋我們可以監控範圍內有關可持續發展的主要事項外，還好讓大家藉此對香港交易所的管理效能和策略能力有更深入的論斷。因此，我們誠邀我們的權益人對本報告以及我們的企業社會責任表現及計劃發表意見，協助我們邁向可持續發展的未來。

周文耀

集團行政總裁

企業社會責任委員會主席

香港，2009年3月4日

核心價值及企業社會責任願景和策略

在香港交易所，企業社會責任被視為透過從經濟、環境及社會發展中抓緊機遇及妥善管理風險而締造長遠股東價值的經營理念。我們透過與權益人直接/間接溝通，為各科部的營運訂立一套核心價值，以其指導我們與不同權益人接觸時的行為表現、讓我們的企業文化更形強固，並引領我們實踐企業社會責任願景。各項核心價值的詳情載於香港交易所網站的「企業社會責任」一欄。

香港交易所的企業社會責任願景

“做個有責任的企業公民，銳意為市場、工作環境、社區及環境的可持續發展出力，以及致力在旗下市場及社區推廣合乎社會責任原則的常規。”

除商業行為合乎社會責任外，我們更着意善用香港交易所同時作為交易所控制人兼上市發行人此獨有角色，為香港上市的本地及海外發行人樹立良好企業公民的典範。

企業社會責任 策略和政策

要實現可持續增長並非連串一次過的努力便成，那是一個即使沒有明言，也自滲透在我們各種業務營運中的指引原則。因此，香港交易所採用長遠的角度去制定其企業社會責任策略，再輔以一系列其他政策，來界定我們在經濟、環境及社會這三方面的取向，協助我們抱着社會責任的態度來經營業務。至於具體的企業社會責任政策，則尚在制定，以配合香港交易所的企業社會責任策略，日後即會按照企業社會責任委員會所定的行動計劃(見本報告所述)逐步推行。

現時，我們的企業社會責任策略和相關政策乃建基於四大基石(市場、工作環境、社區及環境)共11項核心原則，並進一步發展為各種實用的目的，為我們日常運作上的應用提供指引。我們會對這些政策定期作出檢討，亦會考慮到權益人的意見或建議，以確保政策切合業務所需和恰當適用，並符合權益人的期望。

各項核心原則連同2008年的目標及執行的工作計劃載於本報告的「四大基石」一節。

權益人的參與

我們知道，與內外權益人所維持的良好關係是集團一項寶貴的有形資產，對香港交易所的業務成功至為關鍵。因此，我們力求與權益人建立互信並尋求共識，建立並維繫相互包容及坦誠的關係。我們力求找出可平衡各方權益人利益又可持續發展的方案。為此，我們著力透過不同的有效渠道，增加權益人的參與。

權益人的參與以多個方式進行，有正式的及非正式的，例如就有關重大計劃進行市場諮詢，以至與投資者單對單會面，以及僱員與管理層透過內聯網雙向溝通等等。透過這些持續不斷的對話溝通，我們逐漸清晰權益人的看法和期望，有助我們進一步改進我們的企業社會責任策略。

下圖為香港交易所各主要權益人及其各自與集團的關係。

香港交易所的主要權益人



2008年內權益人參與的主要活動

主要事項	參與的權益人
<p>股東周年大會 — 於2008年4月舉行的股東周年大會為股東與董事會交換意見的渠道</p>	<p>股東</p>
<p>諮詢小組會議 — 召開過1次現貨市場諮詢小組會議、4次衍生工具市場諮詢小組會議及4次結算諮詢小組會議</p>	<p>交易所參與者 市場中介人士</p>
<p>就以下事項進行公眾諮詢：</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 在證券市場收市競價交易時段內引入價格管制機制* ➢ 18項具體政策及企業管治相關事宜(《2008年綜合諮詢文件》*) ➢ 准許發行人刊發電子版本招股章程及發出申請表印刷本的建議* 	<p>所有人士</p>
<p>就以下事項進行選擇性諮詢：</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 進行首次公開招股前在香港交易所或創業板網站登載網上預覽資料集* ➢ 推出預託證券上市機制* 	<p>交易所參與者 市場中介人士 投資者 上市發行人</p>
<p>就以下事項刊發諮詢總結：</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 將創業板重新定位為第二板及躍升主板的踏腳石* ➢ 縮短半年度及年度匯報期限連同相關的規則修訂* ➢ 《2008年綜合諮詢文件》所載18項具體政策事宜其中的15項* 	<p>所有人士</p>
<p>三方會議 (兩月一次的聯絡會議)，由財經事務及庫務局、證監會及香港交易所三方進行 — 就市場監管事宜及影響香港證券及衍生產品市場發展的事宜進行討論</p>	<p>政府 監管機構</p>
<p>投資者及市場研究調查，了解投資者的背景概況及對香港交易所旗下市場的看法，以及投資者及交易所參與者在各個市場的參與程度：</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 《個人投資者調查2007》* ➢ 《現貨市場交易研究調查2006/07》* ➢ 《衍生產品市場交易研究調查2007/08》* 	<p>交易所參與者 市場中介人士 投資者</p>
<p>與基金經理/分析員/傳媒會面 — 進行會面及電話會議超過120次，闡釋我們旗下市場及產品的表現和最新發展</p>	<p>投資者 傳媒 分析員</p>
<p>每月行政論壇及季度員工簡報會 — 集團行政總裁在會上闡釋公司業務、政策及發展情況。每次員工簡報會均有逾200名員工參與</p>	<p>僱員</p>
<p>透過內聯網溝通 — 僱員與管理層透過安全的公司內聯網進行雙向溝通</p>	<p>僱員</p>



就各項重要市場舉措徵詢權益人意見的諮詢文件

主要事項	參與的權益人
僱員離職面談——年內共有45次，從中收集意見，協助管理人員作出所需改進	僱員
<p>國際證券交易所聯會(受規管證券及衍生產品交易所的環球業界組織)在2008年舉行的非正式公開會議——是次會議旨在提供平台予參與者交流意見，並加強受規管交易所的經營者與廣大金融界人士之間的連繫</p> 	海外交易所 市場中介人士
<p>回應其他組織有關可持續發展及環保事宜的查詢</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ CLSA Asia Pacific Markets —— 2008年環保調查(Clean & Green Survey) ➢ 香港樂施會 —— 就恒指成分股進行的企業社會責任研究調查 ➢ OWW Consulting夥拍歐洲企業社會責任評級機構Vigeo Group —— 社會責任投資評級檢討(Socially Responsible Investment Rating Review)，檢討範圍涵蓋DJ STOXX 全球 1800企業中的金融服務業公司 ➢ Sustainable Investment Research Institute Pty Ltd —— 香港交易所在環保、社會及管治各方面的概況 ➢ Triodos Bank NV —— 根據Triodos Bank釐定的可持續發展準則進行「全球證券交易所2007」的行業研究(Sector Study “Stock Exchange Global 2007”) 	非政府組織 顧問 金融機構 評級及市場調查機構
與香港環保署會面，研究在香港推廣環保的合作機會	政府
<p>贊助及/或參與下列與氣候轉變相關的活動：</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 碳交易工作坊 —— 思匯政策研究所舉辦的「金融中心的挑戰和發展趨向」 ➢ 2008年氣候研討會(The Climate Conference 2008) —— The Climate Group舉辦的低碳經濟的營商觸角(Making Business Sense of the Low Carbon Economy) ➢ 香港品質保證局專題研討會2008 —— 香港品質保證局舉辦的「綠色環保日 —— 減少二氧化碳的排放」 	公眾人士 非政府組織
<p>外界人士的查詢或投訴：</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 由香港交易所在內地的辦事處處理：650項查詢及76項投訴 ➢ 由投資服務組處理：18,850項查詢及76項投訴 ➢ 由公共事務組處理： <ul style="list-style-type: none"> - 127項有關香港交易所網站服務的查詢 - 46項來自海外交易所及監管機構的查詢 - 80項來自不同人士的查詢或邀請作問卷調查 - 7項有關在印製其他教育材料上使用香港交易所教育資料或圖片的要求 	所有人士

* 有關文件登載在香港交易所網站

市場

香港交易所是香港聯合交易所有限公司、香港期貨交易所有限公司及香港中央結算有限公司的控股公司。2000年進行合併後，三家公司的證券、衍生產品及結算業務從此集中同一機構下經營，香港金融服務業亦由本地市場發展成為一個不單服務香港，還同時兼顧中國內地及亞洲其他地方的國際市場。協助香港建設一個可持續的金融市場一直是我們的主要目標，這亦直接與我們自2000年6月上市以來所追求的股東利益——「持續的卓越業績」目標一致。

為香港發展 可持續的金融 市場作貢獻

提高市場系統的可靠性

我們完全明白，交易、結算及交收平台以至資訊發布系統的提供、完整及穩定對香港交易所的成功，以至對鞏固香港國際金融中心的地位均具有關鍵的作用。數個資訊技術系統的處理量及技術升級已於年內完成，可應付與日俱增的需求及不斷提升的市場基礎設施。詳情載於香港交易所2008年年報「業務回顧」項下。

市場系統運作暢順

定期系統升級及市場演習

確保推出新產品／服務或市場實行新措施前，系統及市場均已準備就緒

- HKATS、DCASS以及PRS升級至19.1版本
- 進一步提高AMS/3及MDF處理量
- 涉及AMS/3、HKATS、MDF及PRS的多項市場重要發展，如推出五位數字證券代號及收市競價交易時段
- 四次就所有主要系統進行數據中心緊急應變及復原演習

市場系統的可靠性

100%正常運行比率——香港交易所的所有主要交易、結算及交收以及市場行情發布系統於2008年達到100%正常運行比率

資訊技術管治及披露易系統的獨立評估

2008年9月，外聘顧問公司完成對香港交易所資訊技術管治及披露易系統的獨立檢討，確認香港交易所的資訊技術管治妥善恰當，而披露易系統內設置的監控亦令人滿意。

香港交易所的披露易系統榮獲香港政府支持的2007香港資訊及通訊科技獎：最佳商業系統大獎。

提升市場的持正操作及透明度，並在市場上提倡企業社會責任

除本身努力經營外，香港交易所作為交易所的控制人，亦一直推動投資大眾、上市發行人及其他市場參與者積極為香港金融市場的持續發展作出貢獻。

市場透明度



「披露易」計劃於2008年全面實行。透過將上市發行人的公告登載專設的網站上，上市發行人得以迅速、妥善及符合成本效益地披露其資訊。

披露易網站(<http://www.hkexnews.hk>)於2008年2月推出，是發布發行人相關資訊的專設發行人網站，在搜尋發行人資訊及監管訊息方面可提供更佳的功能，進一步提高透明度及應付最新市場資訊的需求增加。此網站推出以來一直運作暢順，2008年平均每日約有454,000瀏覽頁次。

促進良好企業管治及監管規定

向財務匯報局撥款——截至2008年12月31日，香港交易所共支付了1,000萬元(包括2008年支付的250萬元)予財務匯報局，支援其接受及調查有關上市公司可能在審計及匯報方面的不當行為及可能違反財務匯報規定的事宜。

參與推廣活動 以提高對良好企業管治常規的認知及對《上市規則》的知識

- 世界銀行集團及經濟合作與發展組織(OECD)合辦的「亞洲企業管治圓桌論壇」(Asia Roundtable on Corporate Governance)
- 香港董事學會舉辦的「董事論壇2008」
- 香港特許秘書公會舉辦的「企業管治論壇2008」
- 傳媒機構舉辦的香港經濟峰會
- 廉政公署舉辦的「金融管治 誠信建設」研討會

刊發《2008年綜合諮詢文件》，內載18項有關企業管治及首次上市準則的具體政策事宜，其中15項於2009年1月1日實行(除一項有關延長董事「禁止買賣期」經修改的建議將延至2009年4月1日執行外)

增加公眾對香港金融市場的知識

參與推廣活動

以增加對香港交易所產品及相關風險的知識

- 證監會舉辦名為「投資智叻闖三關」的跨媒體金融常識問答比賽
- 香港證券經紀業協會舉辦的2008年亞洲證券論壇
- 香港財經分析師學會舉辦的2008-09年度大學投資分析比賽
- 菲沙研究所(Fraser Institute)舉辦的「慶祝香港」活動

有關香港交易所舉辦其他活動的詳細資料，載於香港交易所2008年年報。

在市場上提倡企業社會責任

企業管治常規守則的檢討及企業社會責任發展的研究

聯交所現階段計劃於2009年檢討現行的《企業管治常規守則》，並正研究企業社會責任的發展。

提供優質產品及服務切合客戶需要

一直以來，我們不斷按市場需求變化而加強市場基礎設施、引入新產品及改善旗下服務。香港交易所2008年產品及服務發展的詳細資料載於香港交易所2008年年報。

企業社會責任相關產品的發展

核證減排——為回應全球市場對買賣排放權相關產品的興趣日濃，香港交易所委任顧問就香港發展排放權市場的可行性進行研究。我們已根據顧問的建議就排放權相關業務的商機展開研究，包括在香港提供核證減排期貨的買賣。2008年12月，我們開始與天津排放權交易所洽商排放權市場方面的合作途徑。

個案研究

收市競價交易時段——香港交易所對收市競價交易時段的未來發展路向持開放態度，歡迎所有市場人士提供意見。

收市競價交易時段於2008年5月推出，以促進證券市場收市前的買賣活動及協助釐定收市價。收市競價交易時段乃於2007年廣泛諮詢市場及公眾人士之後按市場共識及實行已久的開市前時段的相關經驗推出。透過緊密監察公眾意見，我們得悉我們的權益人對收市競價交易時段有若干意見和建議。為了汲取改善競價交易機制的意見，我們於2008年11月刊發諮詢文件。諮詢文件主要建議引入價格管制機制，限制收市競價交易時段內價格極端變動。有關建議推出引入價格管制機制的諮詢總結已於2009年2月13日刊發。

加強市場基礎設施

內地企業上市——為進一步促進及簡化內地企業來港上市，聯交所一直與財經事務及庫務局、香港會計師公會、中央政府財政部及香港證監會緊密合作，研究如何就上市的目的，制定容納內地會計準則及核數師行的架構制度。

礦務/天然資源公司上市——聯交所正研究修訂《主板上市規則》第十八章，以便更多礦務/天然資源公司來港上市。

在提供優質服務方面，我們永不滿足於現有的成績，而是致力精益求精。2008年，香港交易所為前線員工舉辦了四次有關客戶服務/卓越服務的培訓課程，冀改善他們的客戶服務技巧。

堅守公開、誠實及問責的原則

維持高水平的企業管治

香港交易所既是《證券及期貨條例》第59條所述的認可控制人，又是上市公司，除具有上市商業機構一般的企業責任外，亦肩負有公眾責任。香港交易所作為認可控制人的責任以及其在履行職責時應有的行為態度在《證券及期貨條例》第63條已有重點說明。

為了消除或減少香港交易所作為交易所控制人及上市商業機構兩個角色之間的任何潛在利益衝突，香港交易所採取了多項措施，其中包括與證監會簽訂諒解備忘錄、在《主板上市規則》中增訂第三十八章以及成立利益衝突事宜委員會。

根據《證券及期貨條例》第63條所述……

基本上，香港交易所負責為證券或期貨合約的買賣及結算，提供及確保有秩序、信息靈通和公平的市場。在履行其公眾責任時，香港交易所須(i)以維護公眾利益為原則而行事，尤其須顧及投資大眾的利益；及(ii)確保一旦公眾利益與香港交易所的利益有衝突時，優先照顧公眾利益。

符合法律規定

香港交易所的監管機構證監會於2008年確認聯交所的運作程序及決策過程足以讓聯交所履行其法定責任，維持有秩序、信息靈通和公平的市場，以及聯交所過去三年的表現有所改善。

香港交易所的業務分多個單位，在最高決策機關董事會的控制下由管理層直接監察及營運。董事會釐定香港交易所的目標、策略、政策、業務計劃及任務，並監察管理層的執行。香港交易所繼續致力達到及維持企業管治的最高水平，並不斷採取措施加強董事會的有效運作，保障股東及其他權益人的利益。

有關香港交易所的管治架構、制度及常規的資料已登載香港交易所的網站「企業管治」一欄；有關企業管治的最新發展，載於香港交易所2008年年報。

履行職責時確保高水平的操守及誠信

《人力資源守則》所載《操守準則》規管僱員日常履行職責時的應有行為。《操守準則》不時修訂，使僱員可緊貼現行法例及其他相關規例，確保香港交易所的業務常規公平，合符道德及負責。我們透過僱員的申報及員工投訴個案數字監察《操守準則》的應用是否得當。作為交易所控制人，香港交易所一直密切監察員工的證券買賣活動。為方便員工申報並對應用及遵守相關政策進行監察，附設電郵提示及合規報告的電子匯報系統於2008年實行。

2008年，公司為僱員安排了三次由廉政公署主講的「誠信及防止賄賂」簡介會，確保所有僱員特別是新入職僱員明白有關法例及規定。

公司亦設有舉報政策，鼓勵僱員就任何失當行為作出內部舉報。2008年，沒有收到僱員按此政策提出的任何舉報。

透過每季向僱員發出提示，香港交易所加強了恰當使用合法軟件及受版權保護作品的政策及指引，以確保恰當管理版權資產及防範因疏忽大意而引致的最終用戶侵權行為。

為保障權益人而維持透明度及有效的運作

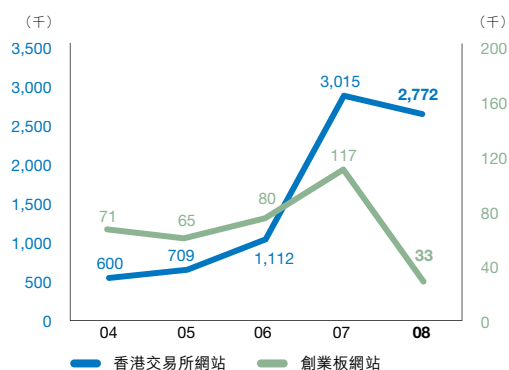
香港交易所期望能迅速地向權益人提供其財政狀況、營運表現、公司活動及近期發展等最新資料。2008年，我們在這方面的工作包括：

- 分別於季度、中期及全年業績期完結後的45日、兩個月及三個月內刊發季度報告、中期報告及年報，以及提供超連結，連接到網上版的業績公布簡布會
- 刊發季刊——《交易所》
- 刊發247篇新聞稿，及向權益人發電郵，提供接連公司最新新聞稿的超連結
- 刊發21份公告及通知
- 寄發11份股東通函
- 處理大約3,600項傳媒查詢
- 安排118次傳媒採訪及23項新聞界活動



香港交易所2005年起印發季度報告，以期提高透明度並提供集團最新發展的資訊

香港交易所的網站平均每日瀏覽頁次

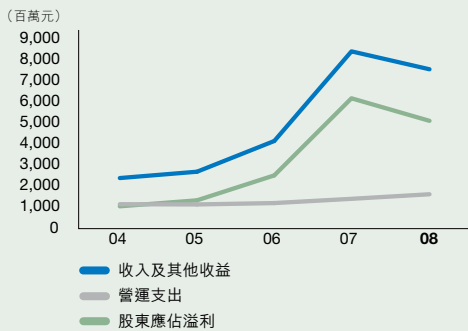


為股東創造 可持續價值

透過良好的商業常規達致可持續的利潤增長

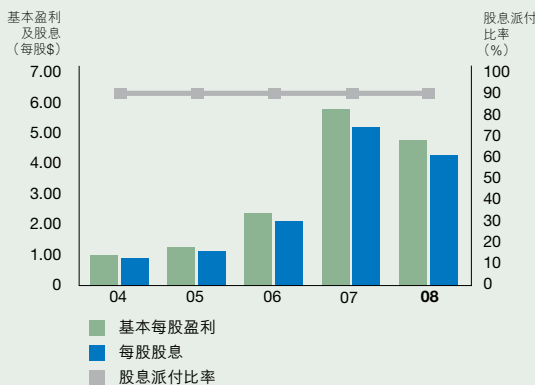
作為市場主導及向股東負責的上市公司，香港交易所須積極爭取全世界尤其是亞太區的商機。2000年交易所及結算所合併，使我們得以透過證券業務的縱向整合達到協同效益。過去數年，當全球交易所紛紛進行整合之際，我們一直集中力量經營上市、交易、結算及資訊發布等核心業務。我們致力繼續利用本身作為內地企業主要集資中心的優勢達致內部增長，並按成本效益評估業務建議，以確保我們的業務計劃能為股東提供可持續的價值。

收入及其他收益、營運支出及股東應佔溢利



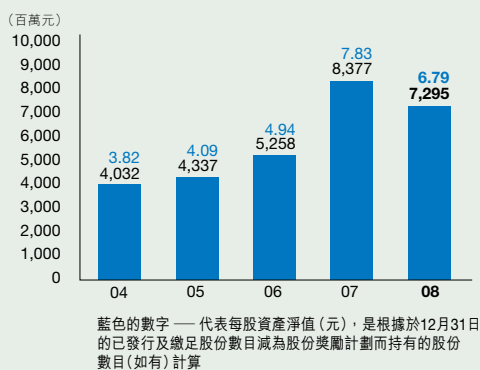
(百萬元)	2004	2005	2006	2007	2008
收入及其他收益	2,394	2,694	4,147	8,390	7,549
營運支出	1,156	1,145	1,210	1,411	1,621
股東應佔溢利	1,057	1,340	2,519	6,169	5,129

基本每股盈利、每股股息及股息派付比率



	2004	2005	2006	2007	2008
基本每股盈利(元)	1.00	1.26	2.37	5.78	4.78
每股股息(元)	0.90	1.13	2.13	5.19	4.29
股息派付比率	90%	90%	90%	90%	90%

股東資金及每股資產淨值



	2004	2005	2006	2007	2008
成本佔收益比率 ¹	48%	42%	29%	16%	21%
除稅前毛利率 ¹	52%	58%	71%	84%	79%
股本回報率 ²	26%	31%	48%	74%	70%
流動比率	1.1	1.2	1.1	1.1	1.1

¹ 計算成本佔收益比率及除稅前毛利率時，收益包括出售一家聯營公司所得收益及所佔聯營公司溢利減虧損。

² 根據於12月31日的股東資金計算

* 若干比較數字已作調整，以符合現年度呈列上的轉變。

有關2008年營運表現指標的更詳細資料及表現分析的詳情，載於香港交易所2008年年報。

選用能反映 我們的價值和 方向的供應鏈

協助我們的供應商/承包商/業務夥伴奉行我們的企業社會責任理念

香港交易所提倡的高度責任感不只限於集團本身，亦對我們的供應商作出相應的要求。我們嘗試將我們的企業社會責任工作延至集團以外，亦期望選用與我們的價值及方向一致的供應鏈。與供應商建立穩固夥伴關係對業務的可持續發展極為重要，有助我們取得特有的競爭優勢。

2008年，香港交易所購置廣泛的產品和服務的金額約為6億元，其中包括資訊技術硬件及軟件、電腦維修、辦公室租賃、專業服務、銀行及投資服務、海外交通運輸等。我們設有報價及投標指引適當地規管供應商的甄選，確保甄選程序公平進行。我們尊重供應商/承包商/業務夥伴的人權，並優先選用與我們一樣致力保護環境及減少廢物的供應商。

香港交易所在2008年就資訊技術產品及服務購置計劃發出的重要徵求意見書/報價/標書文件都注入綠色概念，並優先選用具綠色考慮因素(如節省能源、符合「綠色」標準等)的建議。

向供應鏈推廣企業社會責任

為顧及採購管理的綠色審計結果，及配合我們2009年的企業社會責任計劃，香港交易所的一般採購及投標指引中將會在增設的《綠色採購政策》內加入「綠色」考慮因素。

“ 作為使用香港交易所平台及設施的交易所參與者，香港交易所的政策及服務對我們業務的發展有直接及重大的影響。穩健可靠、高效率及方便使用的市場系統，以及多樣的產品選擇，有助我們分銷所提供的服務及在香港交易所買賣的產品。我們感謝香港交易所在推行任何重大的市場計劃前必考慮我們的意見，及在進行任何系統升級前必確保我們參與知情。再者，我們非常支持香港交易所舉辦簡布會和研討會，提高我們對其系統、服務及產品以至香港金融市場發展的知識。我們亦支持聯合推廣計劃，期望可增加客戶對新產品及相關投資風險的認知。 ”

— 交易所參與者匯豐金融證券(香港)有限公司



工作環境

我們明白香港交易所的成功在很大程度上要靠僱員在實現公司宗旨和目標上的投入和同心協力。因此，我們盡力營造一個與其他競爭者不同的工作環境。香港交易所致力提供正面和高質素的環境、關懷僱員及建立緊密合作的團隊精神，冀能令優秀的僱員繼續為公司的持續增長而效力。

**提供正面和
高質素的環境
聘求最優秀人才
並加以留用**

我們設有一套職員政策(載於《人力資源守則》)，就日常運作向香港交易所僱員提供務實指引。內部及外聘核數師會隨機檢查僱員是否符合職員政策。

提供公平及具競爭力的獎勵和認許

為確保僱員的薪酬待遇符合市場水平和加強表現與獎勵的聯繫，亦為公司的持續增長挽留優秀的員工，香港交易所員工的薪酬每年均作檢討，有需要時亦會作特別檢討。2008年，香港交易所曾外聘顧問就22名高級行政人員的薪酬相對其職責及市場水平進行獨立檢討，檢討的結果在其後進行的薪酬檢討及繼任培育計劃時一併考慮。另外，2008年12月董事會檢討僱員薪酬時，由於市況不定及市場活動放緩，董事會決定凍結薪酬，但為表揚僱員於2008年的貢獻，亦向合資格僱員酌情派發表現花紅。

金融風暴紓困措施

香港交易所向初級僱員一次過額外發放半個月薪金，以紓緩2008年的通脹壓力。

擢升職責增加的員工

為認許僱員負責新增的職責及所作的貢獻，香港交易所2008年共有126名僱員獲擢升或調遷至更高的職級。我們向來鼓勵在適當的情況下先從內部調遷及擢升而後向外招聘。2008年內共有6宗內部調遷。

對員工的投資

我們鼓勵及支持僱員透過培訓及事業發展全面地發揮潛能。培訓的形式可以是贊助僱員參加公司以外的課程或公司內部課程。2008年，香港交易所平均每月舉辦10項內部課程，針對不同職級的僱員，內容涵蓋個人效能、管理發展、個別工作以至香港交易所的產品及服務等。除廉政公署舉辦的「誠信及防止賄賂」研討會及內部入職培訓等強制性的課程外，我們鼓勵僱員自發報讀各項課程。

2008年的僱員培育

- 員工培訓支出：380萬元
舉辦堂數：116
每名僱員平均接受培訓時數：24
- 內部研討會
舉辦研討會數目：6
涉及課題：有關香港交易所產品及服務的知識
- 電子培訓課程
報讀僱員人次：172
涉及課題：管理、語言及技能
- 資助報讀學術課程
資助僱員人數：19
- 資助參加外界舉辦研討會/課程
贊助名額：約763個
涉及課題：相關規則及規例的最新發展

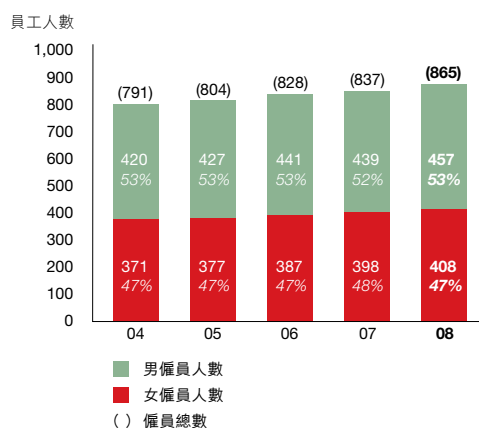
為確保培訓課程的效用，香港交易所透過面試及諮詢等嚴格的程序挑選適當的培訓員。人力資源部與培訓員緊密聯繫，清楚提出有關課程內容的要求及所需資料。有需要時，我們亦為僱員安排專題小組會議，使僱員有機會就培訓課程的發展提供意見。香港交易所會在僱員完成每項培訓課程後，邀請僱員填妥評估表格，以協助公司評定課程的效用及作進一步的改善。

尊重人權 提倡機會平等的環境

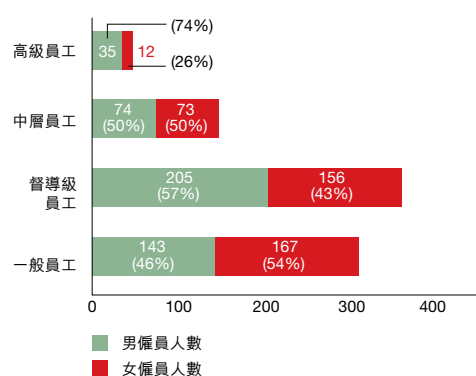
在所有事情上，我們對每名員工均一視同仁，貫徹應用《人力資源守則》內各項既定人力資源理念。

香港交易所持續遵守香港平等機會委員會頒布的平等機會實務守則，過去五年員工組合中的男女比例一直相對平均。

年底時的員工組合



於2008年12月31日不同職級員工的男女分布



關注僱員福利 及滿意度 維持工作環境 健康安全

提倡作息平衡的生活

除年假外，集團亦就僱員不同情況提供相應的休假，如病假、婚假和產假等。

增設陪產假

2009年1月1日起，我們增設最多五天的陪產假，鼓勵為人父親者參與育嬰及在妻子分娩前後給予支持。

香港交易所設有員工渡假屋，方便員工在工餘時間與家人共聚耍樂，以促進家庭和睦。2008年共有76名僱員曾使用渡假屋。我們亦向員工康體會提供行政及財政支援，以便其舉辦僱員康體活動。2008年，有關方面的支出約為535,000元。

香港交易所自2000年10月起實施五天工作周，以期改善員工家庭生活質素，讓員工有更多時間自我發展以及參與義務工作及社會活動。一般職系的僱員在正常工作時間以外超時工作亦可獲補薪。2008年，合資格領取超時補薪的292名長期僱員中，有262人曾就20,176小時的超時工作申領超時補薪。

2008年，香港交易所舉辦了四次壓力管理研討會協助僱員紓減壓力和情緒，促進僱員日常作息身心健康，從而提升生產力。

監察及改善僱員滿意度

為維持僱員士氣及員工之間優良的工作關係，我們週期性地進行職員滿意度調查，邀請僱員提供意見及分享看法。對上一次的職員滿意度調查於2004年進行。調查結果顯示僱員整體上視香港交易所為首選僱主，大部分僱員以身為集團一份子自豪。調查中，參與者亦就改善香港交易所的工作環境提供意見及回應，香港交易所其後已就有關事宜採取適當行動。

根據僱員建議採取的改善措施

- 改進薪酬架構，確保與市場一致
- 加強表現與獎勵掛鈎的制度
- 檢討績效評核制度，以期更佳反映表現並分出優劣
- 改進僱員公積金計劃，增加可供僱員選擇的股票基金數目
- 加強培訓及發展課程，協助員工個人及事業的發展
- 增設集團行政總裁季度簡布會及員工意見計劃，改善溝通渠道
- 加強有關改善員工關係及主管人員溝通技巧等培訓課程
- 改進僱員福利計劃，將中醫納入醫療福利計劃，又為僱員及其配偶增設免費及資助的身體檢查等
- 成立香港交易所義工隊，向社會上的弱勢社群提供協助
- 鼓勵及支持員工康體會舉辦各種康體活動，進一步加強員工的合作和士氣

維持健康安全的工作環境

香港交易所在2008年內一直嚴格執行載於《人力資源守則》的職業安全及健康政策。我們亦備存工作環境安全紀錄，確保在任何時候均為僱員提供健康安全的工作環境。

辦公室設備已添置適用的防備配件，以提升工作安全。2008年，我們替辦公室碎紙機加裝保護外殼。在遷徙辦公室時，我們亦諮詢僱員對辦公室設計及辦公室傢俱擺放安排的意見及疑慮，以改善香港交易所工作環境的職業安全及健康安排。

2008年工作環境安全紀錄

工傷宗數：1宗，毋須住院
原因：執行職務時扭傷背部
喪失工時：160

認可急救員

各辦公地點的認可急救員總數：22名（即約每39名僱員有1名），超過香港《職業安全及健康條例》有關在工作間最少每150名僱員須有1名認可急救員的規定

香港交易所就流感爆發的可能性設有緊急應變計劃，以防疾病傳播及將疾病可能對香港交易所業務及運作產生的干擾減至最低。2008年內，風險管理科：

- 檢討了全公司的緊急應變安排，確保有關安排恰當；
- 確保了應變計劃的適當傳達；
- 確保已作適當的撥款預算；及
- 確保了僱員獲提供恰當的保護裝備。

為協助僱員預防任何可能爆發的傳染病，我們：

- 安排健康講座；
- 資助員工及其直系親屬注射流感疫苗；
- 為年滿40歲或以上的僱員及其供養的直系親屬提供免費或資助的身體檢查；及
- 以優惠價向僱員及其供養的直系親屬提供額外身體檢查服務。

無煙工作間的政策（詳情載於《人力資源守則》）於2003年起生效。僱員明白不遵守政策可遭紀律懲處，至今並沒有僱員違規紀錄。

加強團隊精神

鼓勵公開及透明的內部溝通

香港交易所鼓勵公司上下加強內部溝通，以期提高員工對集團的承擔。集團內設有有效的資訊系統辨析、獲取及傳遞相關資訊，讓僱員可履行其職責。香港交易所並設置多種渠道，方便

管理層與員工進行迅速及有效的溝通。有關渠道包括：

- 集團行政總裁主持的季度職員簡布會——解釋集團政策及最新發展
- 每月行政論壇——行政人員討論主要政策及發展
- 員工意見計劃——鼓勵僱員就改善集團的營運及業務發表意見和建議
- 「My Community」——公司內聯網網頁，邀請員工就各方面提供建議，亦載有員工福利和活動的資訊



香港交易所之內聯網頁

香港交易所訂有申訴程序(載於《人力資源守則》)處理僱員的投訴及不滿，確保處理有關申訴時對所有僱員一視同仁。有關程序旨在以最理想可行的方式解決問題。任何改善建議可向有關科/部的主管提出，或(視乎情況)上報集團營運總裁或集團行政總裁。如問題涉及集團行政總裁或董事，僱員更可直接向主席舉報。人力資源部在2008年並無接獲任何有關員工的投訴。

團結齊心、實現共同目標

香港交易所的員工康體會在籌辦活動以增加員工歸屬感及團結精神方面，擔當重要的角色。除親子會及舞蹈會等興趣小組外，員工康體會亦設有多項體育運動的隊伍，如足球隊、籃球隊、排球隊、跑步隊、乒乓球隊和羽毛球隊，務求推廣作息平衡的生活及團隊精神。香港交易所2008年在商界運動比賽中屢次獲獎，包括在金融界精英籃球聯賽中摘取冠軍，體現了強烈的團隊精神。

2008年員工康體會舉辦的活動包括：

- 農曆新年遊船河賞煙花暨坪洲海鮮宴
- 香港交易所七人足球挑戰盃2008
- 呼籲員工捐贈中國雪災災民
- 呼籲員工捐贈四川地震災民
- 甜點製作班
- 電影之夜2008：黑夜之神
- 香港交易所慈善麻雀比賽2008
- 香港交易所羽毛球比賽2008
- 香港交易所乒乓球比賽2008
- 深圳東部華僑城秋日郊遊
- 瑜珈班
- 節日烹飪班
- 香港交易所卡拉OK同樂日/歌唱比賽
- 員工周年晚宴



親子會活動：回歸大自然——同事們帶同子女參觀有機農場，一面學習耕種，一面樂敘天倫。



甜品製作班——同事們心無旁騖，一心一意要弄出惹人垂涎的美點。



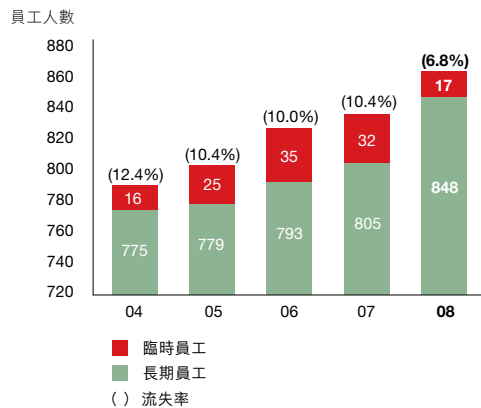
香港交易所七人足球挑戰盃2008——經過一輪激戰，最終由現貨市場科、衍生產品市場科及風險管理科同事組成的勁旅奪得冠軍殊榮。



2008年員工周年晚宴——舞蹈會的表演為每一位的晚宴參與者帶來無限的驚喜。

我們為締造團結而優質的工作環境所付出的努力，一直以來均取得優良的成績。香港交易所員工人數一直保持穩定，過去數年職員流失比率亦相對偏低。

長期 / 臨時員工人數流失率



	長期員工	臨時員工
2008年離職員工人數	57	19

“ 我很感謝公司對員工康體會的支持。康體會成功激發起公司內的團隊精神，令員工對公司產生歸屬感。以我個人為例，我加入香港交易所的乒乓球會多年了，平日培訓及比賽等團體活動，不但讓我有機會認識新朋友，還讓我的生活變得更加作息有序和健康。球場上的嘻哈大笑、切磋較量以至真的上陣作賽，都在不知不覺間讓同事們走得更近，這不單有助我們返回工作崗位時更見融洽，還可以提高工作效率和生產力。另外，我認為有關員工滿意度的調查亦很有作用，大可以多做一點，以了解我們員工對改善工作環境的建議，因為這裡是我們度過日間大部分時間的地方！總括來說，我對自己是香港交易所這個大家庭的一份子深感自豪！ ”

— 財務及行政管理科朱偉民
(於1985年加盟本集團)



朱偉民曾在香港交易所2007年乒乓球比賽中贏得季軍，圖為他從人力資源部主管嚴大玫手上接過獎項。

社區

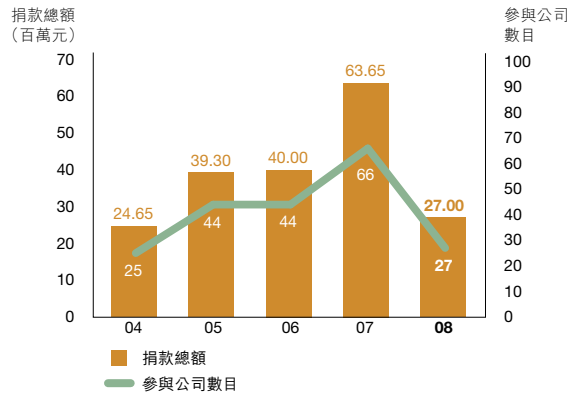
當香港交易所的服務曾助許多人積累財富而豐裕，我們相信也應在旗下業務所在之處協助建立可持續發展的社區。我們密切留意社會需要並支持本地活動，因為我們相信那些都能對社區有實在而持久的貢獻，我們也透過幫助有需要的人士及建立長遠的夥伴關係，與香港交易所業務所在的社區同創共享利益。

與我們服務的社區同創共享利益

建立長遠的社區夥伴關係

自1999年起，香港交易所一直推行「股份代號慈善抽籤安排計劃」。根據有關計劃，公司只須向香港公益金作出捐款，便可自選股份代號。香港公益金代表旗下社會福利機構籌募捐款，資助香港多種社會福利工作。自計劃設立以來，透過「股份代號慈善抽籤安排計劃」籌得的款項共約2.607億元。由於2008年新上市發行人的數目較2007年跌近50%，透過此計劃籌募的捐款總額以及參與計劃的公司數目亦隨之大幅減少。

透過「股份代號慈善抽籤安排計劃」的捐款



香港交易所深明培育下一代人才對本地金融市場的持續發展至為重要。為此，香港交易所樂於增進學生們對證券市場發展的興趣和知識——香港交易所的業務正是證券市場的重要一環。

培育下一代

參觀交易所展覽館

2008年團體參觀次數：184次(來自不同的教育機構)

目的：介紹香港交易所的背景、設施及業務營運

公眾訪客：逾26,000人

模擬投資比賽

贊助活動數目：2個

參與者對象：本地及內地大學的學生及一般投資者

市場捐贈計劃

向10家香港大專院校及3家香港公共圖書館捐贈香港交易所及上市發行人的刊物

2008年9月電子披露機制生效後，上市發行人已毋須向聯交所呈交大部份文件的印刷本，此後我們開始按月編撰電子產品分派予計劃參與者。另外，我們亦有就交易所參與者及其他人士提出的要求，提供市場文件以作參考。

提高有需要人士的生活質素

香港交易所每次作出的公司捐款必須經由人力資源部主管及企業傳訊部主管審核，再經集團行政總裁批准，以確保每項捐款均適合妥當。為監察捐款的效用，負責的同事或會在捐款前後到訪受益機構或與它們會面，以聽取回應。

2008年的賑災工作

2008年5月，香港交易所向中央人民政府駐香港特別行政區聯絡辦公室賑災專戶捐出500萬元，以支持四川地震災區的救援工作。2008年7月，我們增撥500萬元予政府成立的「支援四川地震災區重建工作信託基金」；該信託基金主要用於接受及轉發政府的撥款及公眾捐款，支援地震後的重建工作。另外，我們亦鼓勵僱員自行捐款支持賑災工作。



向中央政府駐香港特區聯絡辦主任高祀仁轉交支援四川地震災區工作的善款支票



香港交易所慈善盾2008——集團行政總裁周文耀向冠軍得主隊伍頒獎。透過香港交易所的配對捐款，是次活動共籌得超過9萬元善款。



鼠戰中環2008——香港交易所組隊參加了其中一個接力賽段，九位同事耀目搶眼的「388」鮮紅「踢死兔」禮服打扮，在四十多隊參賽隊伍中脫穎而出，奪得「最佳裝扮鼠隊獎」。是次活動為支持香港及中國內地精神健康相關組織及項目的註冊慈善組織「思健」籌得近240萬元款項。



2008港鐵競步賽——香港交易所取得公司隊際賽亞軍的佳績。是次活動共為醫院管理局的「理想BMI——防病工程」籌得130萬元。

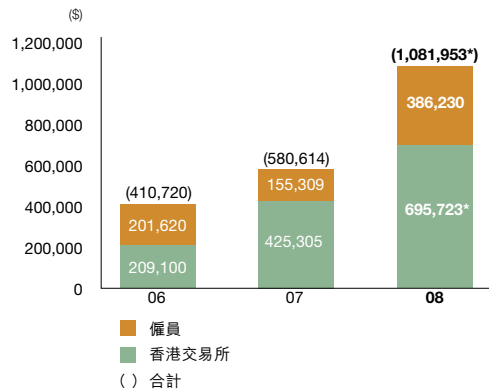
2008年，我們透過多項活動向不同的慈善機構作出現金或實物捐贈：

- 「鼠戰中環2008」，為「思健」籌款
- 香港地球之友——年度慈善捐款
- 香港交易所公益慈善盾2008——慈善足球比賽捐款
- 香港基督教協進會——中國農村孤兒助養計劃：「童心童行1122」
- 慈善麻雀王大賽2008，為奧比斯籌款
- 2008年月餅捐贈活動
- 港鐵競步賽2008——公司隊際賽
- 聖雅各福群會眾膳坊——籌款活動
- 智樂兒童遊樂協會——贊助成立大埔玩具圖書館
- 渣打馬拉松2008工商盃
- 公益慈善馬拉松2008
- 公益綠識日2008
- 香港公益金「公益服飾日」2008
- 2008聯合國兒童基金會慈善跑

香港交易所／僱員的慷慨善舉及／或捐獻得到的認許

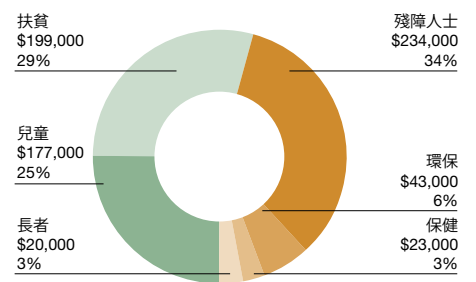
- > 聯合國兒童基金會慈善跑——「最高團體籌款獎」
- > 奧比斯襟章運動2008——「五大最高籌款額機構大獎」——逾500家機構中榮獲第四名
- > 香港公益金舉辦的「商業及僱員募捐計劃」
 - 2007/2008年——銅獎
 - 2008/2009年——銘謝狀
- > 香港社會服務聯會——由2005/2006年度起成為「商界展關懷」公司
 - 2008/2009年度，香港交易所在「鼓勵義務工作」、「關心員工家庭」、「聘用弱勢社群」、「傳授知識技術」及「樂於捐助社群」這些範疇獲得認許

香港交易所及僱員作出的慈善捐款#



包括義工隊舉辦活動的捐款及報名費
* 不包括香港交易所為四川地震的救援工作捐出的1,000萬元

香港交易所在2008年的捐款細項**



推動投入社群

鼓勵、支持及表揚僱員服務社區

香港交易所已參加香港社會福利署舉辦的義工運動，登記成為義工團體，進一步推動、支持及表揚僱員為義務工作所付出的努力。

香港交易所鼓勵僱員參與義務工作，為本地社區服務。香港交易所義工隊於2006年成立，致力推動員工及其家人參與義務工作，以及關懷和支持香港有需要人士。於2008年底，義工隊共有94名成員，相當於員工總人數的11%。在本公司的財政支持下，義工隊為長者、兒童、弱勢社群（包括貧窮及殘障人士）及環保舉辦多項不同的義工服務。



我們固然支持僱員在工作中貢獻社區，但我們更欣賞員工利用工餘時間繼續服務社區的熱忱。2008年，員工參與義務工作的服務時數達 1,403小時，較去年增加逾 200%。

義工隊2008年的主要活動

- > 活出童真伴讀計劃
- > 月餅捐贈活動
- > 中秋探訪東華三院余振強紀念護理安老院
- > 耆樂安居家居維修計劃
- > 濕地秋季睇真D
- > 歷奇樂日營2008

	2005	2006	2007	2008
義工服務時數	135	613	427	1,403

關懷社區講座

為協助僱員思考其在滿足社會需要上的角色和可作出的貢獻，我們會從外界請來講者，專題(如有關長者、有學習障礙的學童及貧窮人士)講解現時義務工作的情況，以及哪些方面需要更多義工協助。

個案研究

活動：濕地秋季睇真D

日期：2008年11月9日(星期日)

地點：香港濕地公園及大埔海濱公園

2008年11月9日，香港交易所的義工一行18人，參加由香港交易所義工隊及香港小童群益會舉辦的一天外展活動，服務對象是31名年齡介乎7至11歲、來自香港小童群益會轄下賽馬會油塘青少年綜合服務中心的兒童。通過這次活動，小朋友們除了可以享受大自然的美景，亦可藉著參觀香港濕地公園中學得環保的知識。

參觀濕地公園期間，香港交易所的義工與各小朋友都顯得興奮莫名，因為既看到小灣鱷「貝貝」在享受日光浴，又見到很多有趣的濕地生物，如招潮蟹、彈塗魚等。大小朋友一行人在新界天水圍享受過美味的自助午餐後，又繼續前往蒼翠怡人的大埔海濱公園，大玩各種刺激有趣的戶外遊戲比賽。分組比賽時，人人都非常投入，競爭萬分激烈；不過最後每位小朋友都可以獲得一份獎品——就是由香港交易所捐出的有關保護自然生態的圖書。回程時，大人和小朋友都筋疲力盡，但大家臉上又盡是開心滿足的樣子，可說是盡興而返，回味無窮。有些小孩子更邀請他們的大朋友在圖書上簽名留念，留下美好回憶。

活動結束後，義工們都給當天自己的組員寫信，並附上那天的合照和鼓勵的說話。對許多小朋友來說，這可還是他們收到的第一封信呢。幾天以後，義工們驚喜交雜，因為人人都收到精美漂亮、人手製作的相簿，內裏盡是孩子們的圖畫和感人說話。現在，許多義工同事們的工作枱上，都擺放著這些惹人羨慕的愛心大禮呢！



義工經驗分享

活動：活出童真伴讀計劃

日期：2008年8月9日(星期六)

地點：秀茂坪東華三院陳嫻幼兒園

『知識便是力量』，一句老得掉牙的話，但對於很多在貧苦家庭中成長並掙扎向上的人來說，卻是最真實而激勵人心的道理。

『活出童真伴讀計劃』便是希望藉著以說故事和角色扮演的形式，激發小朋友對閱讀的興趣和從小培養閱讀習慣。

我們這次服務的對象是東華三院陳嫻幼兒園一群來自綜援及低收入家庭的3至6歲幼童。我們一行19人一清早到達院舍，為小朋友輪流拍照，分組說故事和做手工。我們選了「小雞上學去」，一個鼓勵小朋友互相幫助的故事，一面朗誦，一面由同事們用「手布偶」扮演故事中的動物角色。小朋友的眼睛看見布偶後都亮起來，一窩蜂的圍著「小雞」哥哥，「長頸鹿」姐姐七嘴八舌。很可愛！之後我們又讓小朋友自製相架以擺放早上為他們拍下的個人照片。小朋友按著「一點也不能棄」的原則，嘻嘻哈哈地把成堆的貼紙滿滿地貼到相架上！！

不像某些被寵壞的小孩，這群小朋友天真瀟灑，乖巧單純。對於我們一班哥哥姐姐為他們預備的節目和贈送的書籍，顯得十分雀躍。記得在最後分享的環節，他們的院舍主任問他們為甚麼這樣高興時，小朋友都踴躍舉手發言，說「因為哥哥姐姐很疼錫我們」，我們的心都溶化了。

希望這班小朋友能從閱讀童話故事開始，到將來博覽群書，貢獻社會，為自己，為家庭敞開一片天！



林敏翹(上市科—首次公開招股交易部)

“ 一貫以來，香港交易所都非常支持慈善工作。這些年來，香港交易所與聖雅各福群會一直維持著非常良好的合作夥伴關係。自2004年開始，香港交易所以不同形式服務社群，包括現金捐款以至實物捐贈。此外，香港交易所的員工亦熱心公益，協助籌款之餘也親身參與不同的義工服務，不啻是良好企業社會責任的典範。

眾膳坊在2008年4月進行的籌款活動令人十分難忘。短短兩周內，香港交易所員工便已籌得120,000元，而香港交易所更按員工捐款再捐出同等金額，因此合共籌得240,000元。為體現政府、商界和市民三方合作，眾膳坊申請了政府的「攜手扶弱基金」，因而額外取得120,000元，令是次合共籌得善款360,000元。差不多所有善款均用作購買罐頭食品、麵和米等基本食材，還有小部分則用作贊助扶貧活動，安排了兩次親善探訪，向300名居於深水埗和上水的有需要人士派發賑濟包。通過這次籌款活動，約有600人得以受惠，暫解其燃眉之困。 ”

眾膳坊中心主任吳雯賢

聖雅各福群會

(香港交易所在多項慈善活動中的公益服務夥伴)



香港交易所集團行政總裁周文耀(左二)及財務總監詹德慈(右一)代表香港交易所致送捐款支票，出席儀式的還包括攜手扶弱基金及聖雅各福群會眾膳坊的代表。



環境

氣候轉變、空氣污染、天然資源枯竭及廢物污染等環境問題對社會的威脅日益嚴重。如近年所見，源自環境問題的天然災禍不單破壞社群，對營商環境也大有損害。問題已然迫在眉睫。

雖然香港交易所並非經營與環境直接相關的業務，而是主要以服務為本，但我們深明旗下的業務仍會對環境有所影響，解決環保問題當是社會上每個人的共同責任。因此，我們已改善公司常規，以減低我們對環境的影響。作為執行2009年環保工作的一環，我們現正制定可審計的指標，協助密切監察及評估我們的環保成效，以及確保遵守法律規定。我們亦持續安排推廣活動和培訓，提高僱員對環保重要性的關注和知識。此外，我們亦致力將環保工作推廣至香港交易所以外，冀在市場上也得以同時推行環保工作。

愛護環境

節約及充分循環再用資源，以減少對環境的影響

綠色審計—香港交易所外聘顧問就其業務場所進行獨立綠色審計，為環保方面找出可改善的地方。顧問提出有關建立環保辦公室環境的建議，當中90%已獲執行。我們現正與有關人士(如業主)就未執行的項目緊密合作。因應綠色審計的其中一項建議，我們現正設立能源計量系統，尋求節能機會以及追蹤和評估能源效益策略的成效。

我們在2008年的「碳足跡」

二氧化碳同等量(噸)

辦公室活動：	
➢ 耗電量 ^{1,2}	10,239
➢ 耗紙量 ³	51
運輸所使用的燃料：	
➢ 公司車隊 ²	26
➢ 公幹 ⁴	234

註：

¹ 耗電量包括在所有數據中心及交易廣場辦公室的空調供應，但不包括香港交易所其他辦公室(即國際金融中心、環球大廈、維德廣場、電訊盈科中心的辦公室場地、華懋交易廣場及中國工商銀行大廈)的空調供應，該等辦公室的空調是由各大廈業主中央提供。

² 計算氣體排放量時乃使用香港環保署出版的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的審計和報告指引》(2008年版)。

³ 根據採購紙張數量計算；計算氣體排放時乃使用VFU標準(2007年最新版)

⁴ 計算氣體排放量時乃使用ICAO(國際民用航空組織)碳排放計算器、溫室氣體議定書(世界可持續發展工商理事會/世界資源研究所)及Defra在2008年發出的排放因子。

2008年的溫室氣體減排量

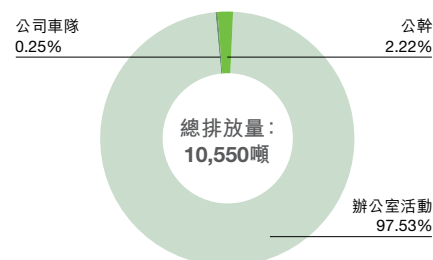
二氧化碳同等量
(噸)

透過循環使用廢紙減少 溫室氣體排放 ⁵	(956) ⁶
-----------------------------------	--------------------

⁵ 因大量文件送交本公司而令致循環使用的紙張數量較採購量為多。透過循環使用紙張而不將紙張送往堆填區，溫室氣體排放量合共減少了956噸。

⁶ 計算氣體排放量時乃使用香港環保署出版的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的審計和報告指引》(2008年版)。

二氧化碳同等量的分布



耗電

2008年，香港交易所的耗電量佔其碳排放量逾90%，相當於1,200萬千瓦小時(kWh)或約10,239噸碳排放量。香港交易所的若干數據中心和辦公室(上文註1)的耗電量分別佔總耗電量的59%及41%。

節能方法

- 在辦公室內盡可能使用節能燈
- 「夏日上班服飾政策」全年適用，以配合調節辦公室溫度至適當水平的政策
- 在會議室或共用空間(如適用)的當眼處張貼關燈提示，鼓勵節約能源
- 在出口處安裝發光二極體(LED)燈作照明指示(如適用)



辦公室內各電掣板上貼有提示關燈的語句

個案研究

在最近翻新的數據中心採取節能措施

位於鰂魚涌的數據中心現正進行翻新擴建。數據中心的設計注入了綠色概念，冀能提高能源效益及更環保。

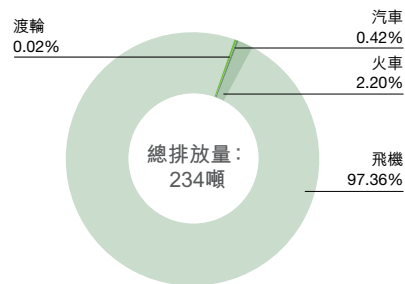


電腦房內的空調裝置設有電子監控風扇	高效能不斷電源裝置(UPS)系統	高效能的光輸出比率(LOR)	FM200氣體滅火系統	環保冷凍劑
				
電腦房內的所有空調裝置均設有電子監控風扇。風扇的速度視乎室溫而改變	已安裝高效能的UPS系統，在負荷量達100%時效能可逾95%	使用T5光管及高效能的LOR燈飾裝置	滅火系統使用環保清潔劑(FM200)	製冷系統使用環保冷凍劑(R407C)

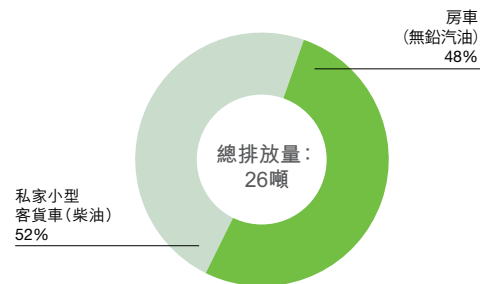
香港交易所業務的另一個消耗能源的地方在於員工的海外公幹。員工到海外公幹主要是進行業務推廣。香港交易所在員工公幹方面訂有中央政策，列明所有海外公幹均須經集團行政總裁批准。於2008年，員工公幹次數逾350人次，碳排放量約234噸。

2008年，我們公司車隊的碳排放量共約26噸。部分辦公室在2008年遷址後已更靠近香港交易所總辦事處，因此預計員工來往不同辦公室所需的交通將會減少。

2008年因公幹產生的碳排放量



2008年香港交易所公司車隊產生的碳排放量



減少對環境的影響

在顧問的協助下，我們正就以下項目進行研究，預計於2009年第二季完成，以助進一步改善環境。

- 能源監察及匯報
- 照明系統審計
- 檢測室內空氣質素並取得認證
- 廢物審計
- 綠色採購指引

耗紙

為減少耗紙，我們更廣泛地使用電子通訊途徑，發送電子賀卡及刊物，如集團刊物及財務報告。辦公室內逾70%的個人電腦已連接雙面打印機。另外，公司內部程序已自動化如：

- 電子假期申請系統
- 處理購股權的電子程序
- 證券及衍生產品交易的電子證券申報及批核系統



2008年推出的電子證券申報及審批系統

減少耗紙量

- 發出的所有電郵均加註「Conserve the Environment – Think before you print」(保護環境——打印前先想一想)字句
- 在2009年首季完結前為現有影印機進行升級後，辦公室內所有個人電腦均可連接雙面打印設施
- 2009年首季後，進一步簡化或使用電腦報告檔案，務求令數據中心可減少打印電腦報告約30%
- 表現評估程序自動化

使用環保產品

為提倡環保，香港交易所在採購時優先使用環保產品。我們選用林業管理公會 (Forest Stewardship Council) 認證/環保紙張，使用環保紙印製名片及財務報告等。

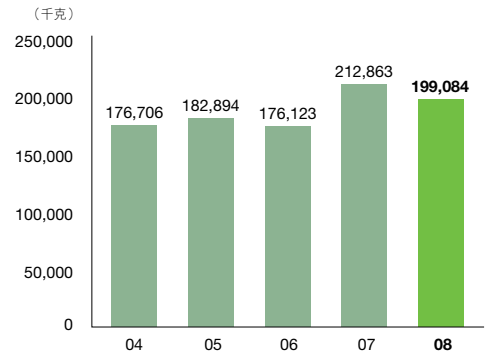
香港交易所在2008年的辦公室翻新或遷址項目上，大規模地引用環保照明管制及室內空氣質素等環保辦公室概念。翻新期間，我們在適用的情況下使用環保的建築材料如牆紙及密封膠。新辦公室亦已使用具能源效益的設備/儀器。由2008年起，所有新購入的電器及一般個人電腦設備均具能源效益或屬入選能源之星的型號。此外，更換地毯時亦選用低揮發性有機化合物的黏合劑。

廢物管理

香港交易所的一般廢紙由清潔承辦商收集，然後送往物業管理處中央處置，而機密文件的廢紙則由專責的廢紙收集商回收再造。

除廢紙外，陳舊的資訊科技硬件及相關設備亦是香港交易所的主要廢物類別。我們參加了香港環保署的計劃，將電子設備和電器回收循環再用。2008年，我們透過有關計劃回收了342台電腦和相關設備以及25件電子產品。我們亦遵照香港法例第354c章《廢物處置(化學廢物)(一般)規例》，將廢舊UPS電池交回供應商處置，2008年裏我們共交回了192枚電池。

機密文件的廢紙回收



提倡環保

協助推廣「綠色」香港

作為前線監管機構，香港交易所很樂意在我們的市場上推廣環保，特別是減少用紙。「披露易」計劃的最後階段已於2008年6月25日生效，所有發行人的公告現時只須透過香港交易所及發行人自設的網站，以電子直通方式發布，毋須再在報章刊登付費公告。

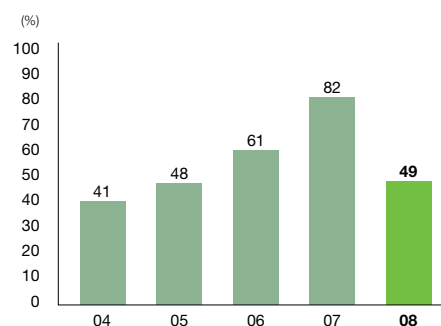
由2008年9月1日起，《上市規則》經已修訂，減少了發行人須向聯交所提交的文件印刷本數量，包括通函、公告及其他文件的草擬本及發表版本。

2008年4月，聯交所刊發諮詢文件，建議准許發行人在符合若干條件後，可派發申請表格的印刷本而毋須隨附招股章程印刷本，從而減少招股章程的篇幅。預計諮詢總結將於2009年第二季刊發。

自1999年起，香港交易所已為新上市公司提供電子認購首次公開招股服務，以便利無紙化申請認購首次公開招股股份。2008年，提供電子認購首次公開招股服務的新上市公司比例顯著下降，原因是從創業板轉板至主板的個案（當中不涉及公開招股）佔總新上市個案37%（2007年：2%）。

為鼓勵更廣泛支持減少用紙，香港交易所於2007年推出一項計劃：每有股東選擇以電子方式覽閱香港交易所的公司通訊，香港交易所便會捐出50元善款，上限為每年100,000元。根據計劃，香港交易所於2008年共捐出42,100元予香港地球之友，協助保護及改善香港環境。

提供電子認購首次公開招股服務的新上市公司所佔百分比



鳳園蝴蝶保育區的義工服務——香港交易所的義工與家人既能從中增進對大自然的保育知識，又能为保護香港郊區樹木盡一分力。

此外，香港交易所於2008年亦捐出100,000元予智樂兒童遊樂協會，在香港大埔成立玩具圖書館，為兒童提供借用玩具服務，有助減少玩具廢物。

再者，為增進員工及其家屬對保育的知識和經驗，我們於2008年舉辦參觀鳳園蝴蝶保育區的義工服務，為保護蝴蝶在香港的重要天然棲息地出一分力。

香港交易所在耗電、資源使用及產生廢物(尤其是紙張)、室內環境質素及公幹等方面對環境產生的直接影響與香港大部分的辦公室沒有分別。

雖然過往已為解決這些問題而訂有若干計劃，但香港交易所卻未有就此停步，而是繼續採行好些重要步驟，以加強成效，當中尤值一提的包括：採納更有系統的環保辦公室常規、監察主要成效指標、透過此份《企業社會責任報告》與大眾分享其成果等。此外同樣重要的，是其為員工推出企業社會責任培訓，讓他們知悉公司的環保目標，並鼓勵他們參與其中。

商界環保協會謹鼓勵香港交易所，透過貫通公司上下的環保管理系統，繼續推進環保常規，尤其是著意減少不必要的用電，以及與服務供應商攜手，一起在日常事務的處理上尋求更環保的方案，盼能進一步減少其「碳足跡」。作為市場先驅，香港交易所可說具有先天優勢，當要為眾客戶群以至整個商界樹立榜樣，協助推動香港的環境在質素及持續發展上皆得見積極及顯著轉變。

商界環保協會
香港交易所的企業社會責任顧問

2009年及以後的企業社會責任工作計劃

企業社會責任策略及管理

- › 考慮與香港交易所2009年策略相關的企業社會責任目標
- › 為企業社會責任的長遠發展制定企業社會責任的主要成效指標
- › 將企業社會責任元素加入香港交易所2010-2012年的策略計劃內

權益人的參與

- › 繼續透過諮詢小組及與市場人士會面徵詢市場人士的意見
- › 進行《市場交易研究調查》，以監察投資者及交易所參與者在各個市場的參與程度
- › 進行《個人投資者調查》，以了解個人投資者的最新情況及其對香港交易所市場的最新看法，以及留意當中的任何轉變

市場

致力在香港發展可持續的金融市場

- › 推行主要的工作計劃或系統提升前先進行市場演習
- › 進行主要市場系統的應變及復原演習
- › 主動監察、檢討及提升(如需要)各個系統的處理量
- › 透過網站提供免費實時最新成交價
- › 利便內地及海外資訊供應商直接獲取香港交易所的市場數據
- › 擴大市場行情合作計劃的名單
- › 豐富PRS內容
- › 刊發《2008年綜合諮詢文件》餘下三項事宜的諮詢總結
- › 考慮推行強制規定主板發行人作季度匯報的規定
- › 檢討《企業管治常規守則》及研究企業社會責任發展
- › 研究《上市規則》的策略檢討結果
- › 審議是否接納中國會計準則、核數準則及核數師行
- › 檢討《主版上市規則》第十八章中有關適用於礦務及資源公司的規定，並於2009年上半年就《主版上市規則》的有關修訂建議進行市場諮詢
- › 推行在證券市場收市競價時段引入價格管制機制的計劃及監察，並於推行後6個月作出檢討
- › 有待市場諮詢及接受，引入核證減排期貨合約
- › 研究在旗下市場推出更多產品，如更多元化的結構性產品、更多的貴金屬期貨及具靈活性的期權
- › 准許海外機構投資者成為遙距交易所參與者，藉此提高市場的參與程度
- › 尋求調整主要合約的持倉限額
- › 研究持續淨額交收持倉及已劃分的買賣及交收指示的交易須於T+2作款項交收
- › 繼續研究股份過戶登記處參與者模式及接納股份過戶登記處為中央結算及交收系統參與者
- › 籌辦或支持舉辦有關旗下產品和服務以及相關風險的培訓課程及研討會
- › 繼續在內地及海外進行推廣活動，吸引當地公司來港上市
- › 參與及舉辦推廣香港交易所旗下各個市場的活動

堅守公開、誠實及問責的原則

- › 安排有關各項操守準則及員工政策的培訓講座
- › 革新香港交易所網站
- › 繼續安排傳媒活動(訪問、新聞發布會及傳媒工作坊)，以闡釋香港交易所的政策、策略、產品和服務，包括有關排放權交易的傳媒工作坊

聘用能反映我們的價值及方向的供應鏈

- › 經考慮將於2009年中完成的綠色審計的相關及適用建議後，將企業社會責任的理念納入我們的一般採購及招標指引內

工作環境

提供正面和高質素的環境聘求最優秀人才並加以留用

- › 確保僱員的薪酬待遇符合市場水平，並加強工作表現與報酬的掛鈎
- › 繼續為僱員舉辦培訓課程，特別是有關客戶服務及企業社會責任的重要性等內容。公司已撥出600萬元作僱員培訓之用
- › 繼續發掘僱員潛能，推動僱員的事業發展
- › 繼續提倡平等就業機會

社區

與我們的社區共享利益

- › 進一步考慮及採納公司捐獻重點
- › 繼續向慈善機構捐款；撥出800,000元作慈善捐款之用
- › 繼續推行「股份代號慈善抽籤安排計劃」及「市場捐贈計劃」
- › 贊助大學學生組織舉辦的活動

推動投入社群

- › 支持義工隊參與社區服務和慈善活動
- › 舉行一系列的社區關懷簡介會

關注僱員福利及滿意度以及維持工作環境健康安全

- › 收集僱員意見並在適當時作出改善
- › 提高對工作環境的安全及員工健康意識
- › 繼續支持員工康體會的活動

加強團隊合作

- › 提倡公司內部員工與管理人員之間直接對話
- › 確保僱員的投訴獲得即時及公平的處理
- › 對任何失當行為的舉報即時作出回應及在適合時作出修正

環境

愛護環境

- › 2009年首季完結前推出網絡打印
- › 減少列印數據中心報告的耗紙量30%
- › 2009年初前執行能源監察及匯報計劃
- › 2009年中前完成照明系統審計，並訂出改善措施
- › 2009年中前完成室內空氣質素檢查及認證，並研究改善措施(如適用)
- › 2009年中前完成廢物審計，並研究改善措施
- › 2009年第三季完結前制定公司內部的節能指引和程序
- › 2009年第三季完結前採納綠色採購指引
- › 2009年第三季完結前將表現評估程序自動化
- › 加強僱員對環保及保護天然資源重要性的關注

提倡環保

- › 印花稅付款自動化
- › 再次研究香港證券市場可否逐步過渡至無紙化
- › 發表有關刊發電子版本招股章程及使用紙張形式申請表格的諮詢總結，並執行有關措施

驗證聲明

SustainAsia Ltd獲香港交易及結算所有限公司(香港交易所)委託，為與香港交易所的《2008年年報》一併刊發的《2008年企業社會責任報告》進行獨立核證。

核證範圍及方法

是次核證在2009年1至2月期間進行，目的是對本報告的完整性和整體質素，以及報告內資料的準確性作獨立評估。

SustainAsia所進行之核證範圍只限於本報告內的資料，但不包括財務數據。

SustainAsia應用了AccountAbility之「五重實質性測試」(Five-Part Materiality Test)，從本報告(英文版)草稿中挑選具代表性的內容以作核實，核證過程包括核查報告內容及相關文件、進行網上問卷調查和與香港交易所內有關人員面談。

核證過程中，SustainAsia對報告草稿給予了一些意見，並建議了一些輕微的調整及修改。我們也對香港交易所的企業社會責任管理和報告系統提出了一些建議。

結論

我們認為所挑選作評估的內容均為準確，並認為本報告平衡、完整並準確地陳述香港交易所在2008年度的企業社會責任表現。



SustainAsia Ltd
行政總裁
彭佳仕

香港，2009年2月20日



SustainAsia Ltd

3905 Two Exchange Square,
Suite No. 7495

8 Connaught Place
Central, Hong Kong

Tel: +852 3667 9118

Fax: +852 3010 1285

Email: info@sustainasia.com

Company Registration No. 955342

www.sustainasia.com

詞彙

AMS/3	第三代自動對盤及成交系統
董事會	香港交易所董事會
CCASS	中央結算及交收系統
DCASS	衍生產品結算及交收系統
DJ STOXX 全球 1800	由德意志交易所集團、Dow Jones & Company及SIX Swiss Exchange 的合營企業編纂的國際證券市場指數
董事	香港交易所的董事
香港環保署	香港環境保護署
聯交所	香港聯合交易所有限公司
政府	中華人民共和國香港特別行政區政府
集團	香港交易所及其附屬公司
HKATS	HKATS電子交易系統
香港交易所或本公司	香港交易及結算所有限公司
香港	中華人民共和國香港特別行政區
恒指	恒生指數
《上市規則》	《主板上市規則》及《香港聯合交易所有限公司創業板證券上市規則》
《主板上市規則》	《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》
MDF	市場數據傳送專線
中國	中華人民共和國
PRS	報價系統
證監會	證券及期貨事務監察委員會
股東	香港交易所股東
股份獎勵計劃	董事會於2005年9月14日採納的僱員股份獎勵計劃；該計劃其後於 2006年8月16日經董事會作出修訂
元	港元



我們竭力愛護環境，力求持續減低對環境的影響。本報告是以Elation (FSC認證)及Printspeed (可循環再造) 印製，二者均為在ISO 14001認證廠房製造、生產過程不含酸性及不經氣氣漂染的用紙。

香港交易及結算所有限公司

香港中環港景街一號國際金融中心一期12樓

電話：+852 2522 1122

傳真：+852 2295 3106

網址：www.hkex.com.hk

電郵：info@hkex.com.hk