



HKEX
香港交易所

2025年 可持續發展報告



股份代號: 388 (港幣櫃台)
及 80388 (人民幣櫃台)

目錄

2	2025年表現一覽
4	主席的話
6	集團行政總裁的話
9	關於香港交易所
10	可持續發展方針

可持續金融

18	ESG透明度
20	可持續金融發展
23	氣候機遇

企業責任

26	氣候韌性與減緩
30	人才與社區
39	負責任業務
43	氣候相關披露
57	表現概述
67	關於本報告
68	詞彙
69	獨立核證聲明



25

HKEX
香港交易所

2025年表現一覽



發展可持續金融及市場生態圈

- 於2025年1月1日起正式實施新氣候相關披露要求，舉辦ESG Academy 研討會講解氣候情景分析，並出版ISSB準則與香港交易所《環境、社會及管治報告守則》的連結文件，協助上市公司了解及遵從新規定
- LME推出可持續金屬溢價定價的路線圖，包括由香港交易所新成立的附屬公司提供相關定價管理服務
- LME正式規定其註冊鋁品牌按碳邊境調整機制(CBAM)匯報碳排放資料
- 與廣州碳排放權交易中心、深圳綠色交易所及澳門國際碳排放權交易所簽署合作備忘錄，攜手推動粵港澳大灣區的綠色金融發展
- 發布《碳信用：買方指引》，協助企業了解及運用碳信用達成自身可持續發展目標
- 推出新的「邁向低碳未來」短片系列，探討淨零策略及其他可持續發展議題
- 舉辦國際碳市場峰會、氣候融資論壇及國際自願碳市場對話等大型活動，促進氣候融資方面的合作與討論



實踐企業責任承諾

- 保持自身營運碳中和，集團溫室氣體減排目標亦獲科學碳目標倡議(SBTi)驗證
- 首次引入使用可持續航空燃油，以減少商務航空差旅所產生的溫室氣體排放
- 刊發有關無紙化上市改革的諮詢總結，有助發行人靈活採用數碼通訊及支付科技
- 公司內部推出宣傳減少用紙活動，集團全年耗紙量減少60%
- 推出全新職能架構，培養僱員的核心能力和行為，促進未來發展及成長
- 開展香港交易所僱員敬業度調查，當中參與度得分有所提升
- 透過家庭運動日、Global Wellness Month、新成立的HKEG Dance以及持續舉辦健身及多元活動，構建多元包容及積極進取的職場文化
- 透過完善政策、員工培訓和第三方風險管理工具以及檢討個人資料私隱處理，加強商業道德及風險管理
- 宣布推出「香港交易所慈善基金照顧者關懷計劃」，投入至少5,000萬元支援照顧者
- 舉辦「公益金香港交易所金鑼接力賽」，與社區建立更緊密聯繫，匯聚商界共襄善舉
- 透過2025年「香港交易所慈善夥伴計劃」及「香港交易所社區項目資助計劃」資助22個社區項目
- 向香港政府大埔宏福苑援助基金捐出1,000萬元

主席的話



2025年，香港市場表現亮麗，市場交投亦十分活躍，不但再次展現香港在推動全球資本流動方面擔當着重要角色，亦鞏固我們對全球可持續發展的承諾。

過去一年間，宏觀環境持續變化和地緣政治格局日趨多極化，全球投資者積極尋求多元化配置與增長機遇，而過去數十年間，亞洲的經濟影響力正穩步提升，正好滿足投資者的需求。

香港是亞洲區內互聯互通程度最為全面的國際金融中心，而香港交易所正是當中關鍵的市場基礎設施。香港市場於2025年展現的活力，進一步凸顯了香港交易所一直所肩負的責任及機遇。我們不僅具備連接全球資本與亞洲潛在增長機遇的能力，亦致力在可持續發展層面促進兩者的連接。為推動香港發展成為全球領先的可持續金融樞紐，我們不斷提升旗下平台建設、產品佈局及合作夥伴網絡。

如何制定具一致性及可比性的標準是一項重大的挑戰，而我們亦於年內在相關工作上取得進展。隨著全球愈來愈多的關注投向亞洲的可持續發展機遇，數據一致性與投資透明度變得尤為關鍵，因為這不僅有助大幅提高投資者的參與度，亦可增加資金的流動性，從而推動市場的長遠增長。

透過香港交易所的上市平台和旗下碳市場Core Climate，我們持續拓展產品種類。2025年，全球投資者對於可持續發展和增長型資產的需求顯著，來自亞洲、歐洲、中東和北美地區的投資者積極參與在港上市的新能源公司，當中包括2025年全球規模最大的新股之一。中國在創新轉型技術的相關領域領先全球，而香港市場作為中國內地企業首選的離岸融資平台，擁有得天獨厚的優勢。我們將持續完善上市制度及流程，協助區內創新企業更有效地與全球資本市場接軌。

香港是亞洲區內互聯互通程度最為全面的國際金融中心，而香港交易所正是當中關鍵的市場基礎設施。香港市場於2025年展現的活力，進一步凸顯了香港交易所一直所肩負的責任及機遇。我們不僅具備連接全球資本與亞洲潛在增長機遇的能力，亦致力在可持續發展層面促進兩者的連接。

穩固而正確的夥伴關係，是推動香港發展成為全球領先可持續金融中心的重要基礎，有助我們更準確地把握亞洲地區在可持續發展方面的挑戰、規劃和市場需求。透過與不同夥伴的合作，我們亦能有效連繫買家、賣家、發行人和投資者，為擴大市場規模及為市場注入更多活力。2025年，我們在拓展合作夥伴方面持續取得穩固進展。

作為市場監管機構和營運者，香港交易所致力提升ESG信息透明度，促進全球互聯互通的可持續金融產品生態圈發展，連接資本與可持續發展機遇。

香港交易所同時亦是一家上市公司，而2025年是我們上市25周年。作為上市公司，我們以身作則，繼續履行在淨零轉型及對僱員和社區所承擔的責任。

香港交易所對可持續發展的承諾，由公司領導層牽頭推動。2025年，香港交易所更新了經董事會批准的可持續發展策略，聚焦於金融市場、僱員及社區。本報告詳述我們於2025年如何落實有關策略，希望為讀者提供清晰而具啟發性的參考。

2025年，無論是管理層在世界經濟論壇上參與國際對話，或是公司上下在「香港交易所金鑰巡禮」活動期間與公眾互動，我均有幸親身見證香港交易所在全球可持續發展及回饋本地社區等多個層面帶來積極正面的影響。香港交易所一直致力推動市場、經濟和社會的可持續發展，作為主席，我對此感到無比自豪。

藉此我謹向所有持份者致以衷心感謝，包括投資者、客戶、發行人、監管機構及市場參與者，與我們攜手合作，促進可持續發展。我們在2025年取得的成果，有賴各位的支持與合作，並期待在2026年及往後繼續並肩同行。

主席
唐家成

香港，2026年2月26日

集團行政總裁的話



2025年，香港交易所迎來上市25周年，我們在可持續發展的進程穩步前行，持續推動香港構建全球互通的可持續金融生態圈，同時加快自身邁向淨零排放的步伐，並繼續投資於我們的人才與社區。香港交易所既是金融市場的營運者及監管機構，亦是一間紮根香港多年的企業。我們始終謹守己責，不斷完善旗下平台及產品，建立深厚的合作夥伴關係，致力連接資本與可持續發展機遇。

金融市場

作為重要的金融市場基礎設施，香港交易所所在金融市場具備深遠的影響力，不只關乎數以千計之公司的可持續發展，亦廣泛影響投資者、其他市場參與者，以至區內和全球供應鏈在內的整個生態圈。

作為市場監管機構及營運者，我們透過訂立清晰的ESG標準、框架及指引，協助旗下的上市公司履行相關責任。2025年，我們在這方面的工作持續取得進展。隨着緊貼《國際財務報

告可持續披露準則第2號——氣候相關披露》的新氣候相關披露要求正式生效，我們進一步提升香港可持續披露的標準化與透明度，並有力配合政府推動香港可持續披露準則與ISSB準則銜接的願景。同時，我們亦透過ESG Academy及其他倡議與知識分享平台，持續支援上市公司了解及遵守相關新規定。

除了訂立標準和匯報規定外，資本市場也為可持續投資產品提供上市渠道，並為處於可持續發展重點領域的企業提供融資平台。隨着上市框架不斷完善，香港已發展成區內創新企業（包括引領綠色科技前沿的企業）的首選集資地。2025年，新能源行業是香港新股市場最活躍的板塊之一，吸引全球投資者投入超過600億元資金，並迎來該年全球第二大新股。同時，一家電動車企業在香港交易所進行配股集資，成為該年全球汽車行業規模最大的相關交易。

2025年，香港交易所迎來上市25周年，我們在可持續發展的進程穩步前行，持續推動香港構建全球互通的可持續金融生態圈，同時加快自身邁向淨零排放的步伐，並繼續投資於我們的人才與社區。

年內，我們進一步便利創新公司申請上市，與證監會合作推出「科企專線」，為特專科技公司（包括綠色科技公司）來港上市提供更大便利。

此外，我們持續促進香港的碳市場發展，年內發布了《破信用：買方指引》，與證監會合辦首屆國際碳市場峰會，並更新香港國際碳市場委員會的架構與運作。

年內，LME實施碳邊境調整機制(CBAM)的碳排放匯報規定，與歐盟相關政策接軌，進一步提升市場透明度，並有助防範碳洩漏的情況。

同時，LME公布為其認可品牌推出可持續金屬溢價定價的路線圖，透過價格發現過程，發掘可持續發展所帶來的價值，並推動相關市場有序發展。香港交易所於杜拜設立新的附屬公司 Commodity Pricing and Analysis Limited (CPAL)，會為全球金屬市場提供獨立報價和市場分析，支持LME可持續金屬溢價機制的發展。

金屬是推動綠色科技發展及低碳經濟轉型不可或缺的關鍵要素，而LME作為全球金屬定價、交易與風險對沖的核心樞紐，上述舉措所展現的長期戰略承諾，將成為推動綠色轉型的重要因素之一。

企業責任

作為市場監管機構和營運者，我們深知香港交易所對香港市場的可持續發展方面肩負重任；同時，作為企業，我們亦不忘履行對各持份者的承諾。

2025年，我們在營運及價值鏈層面繼續維持碳中和，亦持續進行減碳工作，相關措施包括使用可再生能源、提高能源效率、引入使用可持續航空燃油，以及透過優質破信用抵銷尚未能削減的碳排放。同時，我們亦全面檢視集團的氣候策略，以提升業務及營運在面對氣候相關風險時的韌性。

我們繼續投放資源，致力營造一個重視僱員專業發展、身心健康和參與度的工作環境。年內，我們推出全新的職能架構，為香港交易所僱員的職涯發展提供更清晰明確的指引；而系統化的人才發展計劃亦為不同職級的僱員提供培訓與支援。此外，我們舉辦不同類型的活動，當中包括Global Wellness Month、由僱員網絡主導的各項活動，以及首屆香港交易所家庭運動日。家庭運動日於啟德體育園舉行，吸引逾一千名員工及其家屬參與。2025年的僱員敬業度調查結果顯示，整體參與度有所提升，肯定了我們在相關工作的成果。

2025年，香港交易所慶祝上市 25 周年的同時亦進一步加強我們與社區的緊密連繫。年內，香港交易所慈善基金承諾捐出1億元，使自2020年成立以來累計資助項目增至152個，有關善款亦包括向香港政府的大埔援助基金捐出1,000萬元，以支援火災的緊急救援工作。與此同時，香港交易所同事亦慷慨解囊，合共捐出逾90萬元，並由公司作出等額配對捐款，攜手支持受影響人士。

此外，香港交易所慈善基金於2025年宣佈推出「照顧者關懷計劃」，承諾投放不少於5,000萬元，透過加強社區支援、促進機構協作與推動文化共融，全面支援照顧者的需要。我們亦舉辦「公益金香港交易所金鑰接力賽」，匯聚金融業界人士攜手參與，共襄善舉，並成功籌得970萬元善款。

致謝

我謹此衷心感謝全體同事的辛勤付出，以及一直以來為堅守集團宗旨所付出的努力。香港交易所在可持續發展方面所取得的成果，實有賴各位的共同貢獻。

隨著全球愈來愈多資本流向亞洲，我們不僅能夠進一步提升市場競爭力和流動性，更在可持續發展層面連接資本與機遇，創造更深遠而持久的影響。

我誠邀各位細閱本報告，了解更多香港交易所於2025年在可持續發展方面的重點活動與進展。我更期待與各方持份者繼續攜手合作，積極推動我們所在的社區、亞洲以至全球的可持續發展。

董事兼集團行政總裁

陳翊庭

香港，2026年2月26日

關於香港交易所

香港交易所是全球領先的交易所集團，業務涵蓋股票、衍生產品、大宗商品、定息及貨幣市場。作為一家肩負使命的企業，香港交易所秉持「連接、推動及發展金融市場與社會，攜手共創繁榮」的宗旨，致力推動業務的長遠及可持續發展。



香港交易所肩負多重角色，透過其廣泛的網絡，連接商界、社區、市場及經濟體系。在履行上述角色時，我們視自身為市場的重要促進者及推動者，致力推動旗下營運市場的可持續發展，並支援市場上的不同社群。

市場監管機構

作為專責上市發行人的前線監管機構，我們規管擬在香港市場上市的公司，以及在上述公司上市後，繼續對它們進行監察方面擔當主導角色。我們訂立並公正無私地執行《上市規則》，確保香港市場公平、有序而高效的運作，而證監會則對此提供法定監督。

交易所營運商

作為全球領先的交易所營運商，我們提供世界一流的市場平台，涵蓋股票、衍生產品、大宗商品、定息及貨幣產品，肩負連接資本與機遇的重要角色，進一步鞏固香港作為國際金融中心的地位。

我們透過LME身處全球金屬定價的中心，致力推動金屬價格的透明度與公平性，並負責監管旗下金屬及衍生產品市場的運作。

上市公司

作為一家上市公司，我們力求卓越，為股東及持份者創造長遠價值。集團在全球擁有逾2,600名僱員，堅守企業價值觀、秉持負責任僱主的理念，並透過積極參與及貢獻社會，與社區保持緊密聯繫。

集團的足跡遍布香港、中國內地、倫敦、新加坡、紐約、利雅得及杜拜。香港交易所於香港聯合交易所有限公司主板上市，其主要附屬公司列表(截至2025年12月31日為止)載於[香港交易所《2025年年報》](#)第177頁。投資者可在集團年報及[香港交易所集團網站](#)查閱有關香港交易所最新的財務資料、業務分析、監管披露及股東資料。

可持續發展方針

可持續常規是我們的業務、市場和社區長遠穩健和繁榮的基礎。作為亞洲領先的金融市場基礎設施，香港交易所擔當着重要的角色，致力造就可持續市場，推動進步與共享成功，創造一個可持續的未來。

香港交易所作為領先的交易所營運商及前線監管機構，處身於國際資本流動與可持續發展之交匯點，具備獨特的角色與優勢。我們明白長遠的成功與市場韌性和社區繁榮息息相關。對香港交易所而言，可持續發展不僅是監管責任，更是提升我們競爭力、並維繫金融生態長久穩定的核心策略。

集團的宗旨是我們一切行動的基石，引領我們以有系統而具前瞻性的方式，把可持續考量融入整體業務。我們不僅是市場營運者，亦是促成正向改變的推動者——推進金融市場的可持續發展、鼓勵負責任投資，並在日常營運中推廣最佳常規。我們旨在透過將可持續發展目標融入業務策略，為股東、市場參與者以至整個社區創造持久價值，從而確保香港交易所持續引領全球金融市場的發展。

我們的可持續發展策略不僅是願景，更是指引我們作出負責任且具前瞻性決策的指南針。我們致力在業務規劃及日常營運中實踐可持續發展原則及負責任的業務常規，塑造高透明度和問責的文化。我們的可持續發展策略遵循四大核心原則：以公眾利益為優先、面向多方持份者、將可持續發展融入各業務職能並作為業界領導者以身作則，力求卓越表現。我們透過實踐這些原則，確保我們能將願景化為實際行動，讓所有僱員、市場及社區受惠。



企業宗旨

連接、推動及發展金融市場與社會，攜手共創繁榮

我們的企業宗旨清晰闡明集團的定位與存在的意義，為集團在履行市場監管機構、交易所營運商和上市公司的多重角色提供指引，並塑造我們如何將可持續發展融入策略和日常營運。在此基礎上，我們的四項指導原則反映持份者的期望，以及我們作為香港關鍵市場基礎設施所承擔的責任，引領及推動可持續發展實踐。

指導原則

公眾利益為優先

面向多方持份者

將可持續發展
融入業務

以身作則並
力求卓越

這些指導原則把我們的可持續發展承諾轉化為具體行動，並為集團的可持續發展策略奠定基礎。透過兩大支柱——可持續金融和企業責任——我們在金融市場、工作場所及更廣泛的社區中，展現負責任的行動、透明度和領導力。

可持續發展策略

可持續金融

提升透明度及
銜接國際標準

促進可持續
金融發展

連接資本與
氣候相關機遇

企業責任

提升氣候韌性及
推進淨零排放

支持人才與
社區蓬勃發展

採納負責任的
業務常規

管治

香港交易所董事會負責監察集團營運、財務及ESG表現，檢討集團的薪酬政策及繼任計劃，確保集團有正面和鼓勵進步的文化和有效的ESG政策，並設有合適及有效的內部監控和風險管理系統。董事會亦全面負責監督及檢討集團的可持續發展策略及相關政策(包括與氣候相關的事項)，並至少每年檢視相關目標與進展。

為確保董事會具備適當的技能和能力監督集團的可持續發展策略(包括與氣候相關的事項)，董事會定期接受有關培訓及接收最新資訊。為確保香港交易所履行戰略及可持續發展方面的承諾，董事會於2025年批准新的可持續發展策略，提供清晰的指引並加強管治。

企業責任委員會獲董事會授權負責監察與集團企業責任管理框架及政策有關的事宜。企業責任委員會由七名董事會成員組成，包括香港交易所董事會主席(由其擔任企業責任委員會主席)、集團行政總裁及另外五名董事會成員。委員會負責提供指導及監察，協助集團制定及落實企業責任策略及工作。有關企業責任委員會的職權範圍的詳情，請參閱[香港交易所集團網站](#)。有關2025年企業責任委員會的工作詳情，請參閱[香港交易所《2025年年報》](#)內的企業責任委員會報告。

在管理層面，管理委員會負責制定與執行集團策略與日常管理(包括企業責任及氣候相關事項)。2025年，管理委員會討論香港交易所氣候策略檢討結果，以了解及評估氣候相關的驅動因素對集團風險與機遇的影響，並檢討使用可持續航空燃油以減少商務差旅產生的碳排放等舉措。

執行企業責任委員會屬於管理委員會轄下的小組委員會，負責制定、實施及評估集團的企業責任策略、政策及舉措。該委員會由集團行政總裁及集團首席可持續發展總監擔任聯席主席，負責積極協助企業責任委員會及管理委員會釐定及檢討企業責任重點事項的相關指標及關鍵績效指標，並就制定短期及長期企業責任目標提供指引，以達成戰略目標及確保遵守適用法律和法規。

集團首席可持續發展總監負責推動可持續發展策略、匯報及溝通，推動將ESG融入於集團運作、政策和文化等不同範疇。可持續發展科由集團首席可持續發展總監領導，負責落實可持續發展策略，並與不同業務科部合作，支援其日常運作及溝通，令市場及僱員更了解集團可持續發展的重點及舉措。

為了履行我們對旗下市場、僱員、社區及持份者的責任，集團的可持續發展相關政策及聲明就如何在日常工作中實踐可持續發展原則提供指引，詳情載於[香港交易所集團網站](#)。

風險管理方面，董事會授權風險委員會監察和檢討集團的風險管理框架及系統的發展與成效，以識別和管理集團面對的風險(包括氣候相關及其他ESG風險)。有關2025年風險委員會的工作詳情，請參閱[香港交易所《2025年年報》](#)內的風險委員會報告。在管理層面，執行風險委員會由管理委員會授權監察及管理集團的風險管理活動，並向風險委員會匯報。

我們的僱員獎勵計劃會根據企業評分表各項基準的整體成績而釐定獎勵，當中包括評估集團在可持續發展方面的表現，例如在實現淨零排放、加強多元化及培養風險合規文化方面取得的進展，詳情載於[香港交易所《2025年年報》](#)內的薪酬委員會報告。

集團的內部監控及稽核機制積極協助集團達成業務目標、保障集團資產及聲譽，並提升集團內的監控文化意識。內部稽核科作為集團的獨立部門，負責評估及改善集團風險管理、監控程序及管治常規的成效。集團內部稽核科採用風險為本的方法來制定香港交易所的年度稽核計劃，並至少每年一次進行風險評估，以評估與香港交易所業務和企業職能相關的主要風險（包括與可持續發展、商業道德及數據私隱相關的領域），再據此制定年度稽核計劃。

風險管理

集團風險管理框架涵蓋風險分類目錄，當中包括由董事會審批的風險胃納聲明，用以識別與香港交易所相關的各種風險。該架構考慮了可持續發展及氣候相關風險因素，透過把這些因素納入風險分類目錄下的不同風險，包括管治、操守、合規、人力資本、戰略業務、營運和網絡風險等，並進行相應的風險評估和紓減，集團可適當管理及有效控制該類風險。集團風險胃納聲明會被匯報至董事會層面，詳情載於[香港交易所《2025年年報》](#)內的風險委員會報告。更多有關氣候相關風險管理載於本報告內的「氣候相關披露」一節。

策略

作為監管機構、交易所營運商及企業，我們致力發揮獨有的影響力，促進可持續金融生態圈的發展，並同時為自身業務及持份者創造長遠價值。隨著ESG發展不斷演進，我們持續檢視和完善相關方針，確保其符合持份者的期望、把握市場機遇和配合監管環境的最新發展。

我們的重要性評估是制定及驗證集團可持續發展策略的重要一環，有助確保相關策略緊貼持份者以至整體市場不斷變化的需求。在此基礎上，我們的策略圍繞兩大相輔相成的支柱：一是連接資本與機遇，透過提升資訊透明度及促進綠色金融，支持可持續市場和金融發展；其二為企業責任，我們以身作則，提升氣候韌性、激發人才潛能和促進社區發展，並在日常營運中秉持誠信原則。

與持份者溝通

我們致力與持份者緊密溝通，定期匯報我們如何管理和解決重要議題，以及相關進度和計劃。因此，我們與不同持份者群組持續對話，確保香港交易所的表現符合他們的期望，以及集團的可持續發展方針在策略及運作上保持適切並貫徹一致。我們透過下表列出的各種正式與非正式途徑，與持份者進行雙向且透明的溝通，以提升他們對集團的信心及了解他們對集團業務方向的期望。



主要的持份者群組

溝通渠道的例子及頻率

<p>股東／機構及個人投資者</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 股東周年大會、通告、通函及公告 • 公司定期發布的刊物，包括財務報告 • 向董事會作出查詢或回應 • 分析師工作坊、非交易路演、投資者會議和研討會 • 與投資者就香港交易所季度財務業績進行團體對話 • 香港交易所中期及年度財務業績的分析師簡介會
<p>市場監管機構</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 定期聯繫會議及特別工作會議 • 每日、每月及每年定期報告 • 回應監管機構隨時要求提呈的文件
<p>政府機構</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 就集團主要計劃及新發展定期進行溝通 • 應要求出席香港立法會等不同政府部門的會議並回應查詢 • 其他定期和特別工作會議或專責小組
<p>上市／準發行人及市場中介機構</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 就《上市規則》建議修訂諮詢市場意見 • 於需要時發布指引材料，包括指引信、上市決策和常問問題 • 定期出版刊物，包括有關審閱上市發行人年報披露內容、企業管治披露及ESG披露的報告、《上市監管及規則執行通訊》 • 以書面方式調查上市合規情況
<p>市場參與者、會員及資訊供應商</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 定期諮詢小組會議、簡報會、研討會及討論 • 就新建議諮詢市場意見 • 推出新服務／升級服務之前進行市場演習、系統接通測試及實習環節，並於服務推出後進行測試 • 對市場參與者進行監控監督 • 有關集團主要舉措和新發展的通告和通訊
<p>中國內地及海外交易所</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 定期舉行會議討論市場發展和合作範疇 • 禮節性到訪及受訓的代表團 • 世界交易所聯合會董事會的年度會議 • 年度市場調查及交易資訊更新 • 定期與其他交易所進行對話 • 參與業界組織及倡議，包括聯合國可持續證券交易所倡議組織及世界交易所聯合會
<p>公眾及傳媒</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 定期傳媒訪問及活動以及香港交易所財務業績公布簡報會 • 有關重大企業和業務更新的新聞稿 • 香港交易所及LME網站和社交媒體渠道
<p>非政府組織、業界組織、專業團體及市場使用者</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 就新建議諮詢市場意見 • 與市場從業員和有關組織就上市／交易事宜舉行定期會議及通訊 • 回應對香港交易所可持續發展績效的定期評核
<p>僱員</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 與所有僱員定期溝通 • 集團行政總裁簡介會 • 學習與發展研討會及工作坊 • 僱員參與度調查及簡易評估 • 定期部門簡介會及按需要舉行專責小組會議 • 健康講座和社交活動
<p>供應商及業務夥伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 就採購產品及服務發出的招標啟示 • 政策管治和實施以及過程監控 • 《供應商企業社會責任守則》及企業社會責任問卷
<p>慈善機構、社會企業及本地社群</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 定期與慈善機構和社會企業進行對話 • 社區外展和義工服務活動 • 資助計劃簡介會及評審面試

重要性評估

了解不同可持續發展議題對我們的業務及持份者的影響，有助我們識別相關風險和機遇，以制定相應的策略和組織規劃。我們每年進行重要性評估，透過下列四個步驟審視各個可持續發展議題的重要性並進行優次排序，為集團的可持續發展策略和管理方針奠定基礎。

1 識別

我們緊貼市場，密切留意國際趨勢、全球及地區法規與政策及主要持份者的回饋，從中識別可能影響我們的業務及持份者的可持續發展議題。

2 優次排序

按照雙重重重要性原則決定重要議題，當中包括評估及檢討不同的可持續發展風險及機遇如何影響集團，以及集團的業務在該範疇上如何影響其主要持份者。

3 情景考量

根據下列的優先排序的結果和考慮到香港交易所的企業宗旨、價值觀及角色，我們評估上述風險、機遇及影響與集團整體業務目標及重點工作的關連，並在此基礎上完善可持續發展策略。

4 驗證

本年度之重要性評估結果已於2026年2月由執行企業責任委員會審閱，並獲企業責任委員會批准。每年進行重要性評估確保可持續發展策略緊貼持份者期望與全球發展。

香港交易所主要可持續發展議題

- 反賄賂及貪污
- 反競爭行為
- 反歧視
- 氣候變化
- 社區投資
- 利益衝突
- 數據私隱
- 多元共融
- 排放
- 能源消耗
- 僱傭
- 防止金融罪行
- 理財教育
- 人權
- 資訊安全
- 物料與循環再用
- 營銷與標籤
- 職業健康及安全
- 採購常規
- 薪酬
- 人才培訓
- 僱員福利及健康
- 舉報及申訴





可持續金融

可持續金融

香港交易所的可持續金融方針體現了我們作為市場監管機構和交易所營運商的雙重角色，彰顯我們在保障公眾利益和回應不同持份者需求方面的堅定承諾。我們深切意識到氣候變化、資源稀缺和社會不平等全球性問題迫在眉睫，因此致力於建設一個能夠推動可持續經濟增長、增強氣候韌性及促進社會進步的金融市場。

作為市場監管機構，我們一直致力引領上市發行人實現可持續發展，以維持市場的穩健與持正操作。為此，我們訂立完善的ESG披露標準與框架，並提供相關應用及實施指引。我們亦持續檢討及完善聯交所的相關監管規定，確保其制定得宜，並符合持份者期望和緊貼國際最佳常規。此外，我們透過一系列計劃推廣教育及培養市場技能，讓投資者和企業能具備相關知識，參與可持續金融生態圈。

作為交易所營運商，我們致力連接資本與推動可持續發展的機遇，迎合發行人、投資者以至整體的社會需要。我們透過推動可持續金融產品的上市及拓展環境產品市場，讓發行人能更清晰地展示其在環境及社會方面的憑證，亦讓投資者更便捷地掌握可持續投資機會。同時，我們積極推行市場教育、倡議和合作，以推廣ESG常規並提升市場透明度，加強市場環境的韌性。

提升ESG管理水平及透明度

作為市場監管者，香港交易所致力透過不同舉措維持市場持正操作，並協助上市公司推進其可持續發展進程。我們持續推動可持續發展議程，確保相關發展符合持份者的期望，與國際最佳常規接軌。我們訂立清晰明確的規則與監管要求，並配合針對性的市場教育及跨界合作，以提升市場的ESG標準及資訊透明度。這些工作不僅展現我們建構強韌金融市場的決心，亦為投資者提供可靠的資訊，增強他們對可持續投資機遇的信心。

為持續提升市場的企業管治標準，我們早前進行廣泛的市場諮詢後修訂了《企業管治守則》。新要求適用於2025年7月1日或之後開始的財政年度的企業管治報告，主要範疇包括董事會效能、獨立性、多元化及風險管理。2025年，聯交所審閱上市發行人2024財政年度年報、企業管治及ESG常規，並就所得結果刊發[合併審閱報告](#)。年報審閱過程借助了人工智能技術，以評估發行人是否遵守《上市規則》關於年報披露的規定。聯交所亦選定了若干審閱範疇，進行了主題審閱，包括被核數師發出非無保留意見的財務報表、管理層討論及分析，以及根據現行會計準則作出的財務披露等。企業管治常規相關的審閱聚焦於董事會成員性別多元化、獨立非執行董事(獨董)任期，以及獨董超額任職議題，而ESG報告的審閱則重點評估發行人對即將生效的新氣候披露規定的準備情況。聯交所樂見發行人在《上市規則》及會計準則的披露規定上的合規率繼續處於高水平，且在企業管治及ESG常規方面均有持續改善。

我們明白，要全面提升企業管治及ESG水平，單靠加強監管並不足以達致長遠成效，教育及技能培訓同樣不可或缺。為此，香港交易所設有網上資源中心，包括[ESG Academy](#)、[INED Corner](#)、[董事會多元匯](#)及[企業管治常規專頁](#)等，協助上市發行人及業界發展相關知識與能力。2025年，我們發布《[上市監管及規則執行通訊](#)》，亦推出了有關持續責任的新網上培訓課程，以推廣有關企業管治的最佳常規。

此外，香港交易所推出全新人工智能平台[年報易覽](#)，進一步協助發行人編備年報，並便利投資者查閱相關的披露資料。聯交所亦刊發經修訂的《[年報編備指引](#)》，為合規及提升整體管治水平提供實用指引。

加強氣候相關披露

香港政府於2024年發布可持續披露路線圖，闡明其目標要求大型公眾責任實體¹不遲於2028年全面採用ISSB準則（包括《國際財務報告可持續披露準則第1號——可持續相關財務信息披露一般要求》及《國際財務報告可持續披露準則第2號——氣候相關披露》）。

我們於2023年諮詢市場意見後修訂了《上市規則》，新增氣候相關披露規定。新規定按照《國際財務報告可持續披露準則第2號——氣候相關披露》制定，屬於香港採用ISSB準則路線圖的一部分。新規定於2025年1月1日生效，是協助上市公司按ISSB準則作全面可持續匯報的關鍵里程碑。

為協助發行人遵守新規定，我們採取分階段實施，並提供按比例及分段擴展措施。同時，我們的ESG Academy載有全面的《實施指引》及網上培訓課程，為發行人提供實用資源，協助其理解及根據新規定作出匯報。

我們於2025年5月舉辦研討會，邀請監管機構、本地準則制訂者及上市發行人深入探討氣候相關情景分析。我們其後於9月刊發連結文件，為採用ISSB準則匯報的發行人提供清晰指引，說明其披露資料可如何符合聯交所的氣候披露規定。聯交所在該文件中鼓勵發行人盡早採用ISSB準則，並提供對照表，以提高披露的一致性與可比性。

2024年12月，香港會計師公會發布完全銜接ISSB準則的香港可持續披露準則。根據路線圖，香港交易所將於2027年就強制要求上市公眾責任實體按香港可持續披露準則匯報諮詢市場意見。視乎諮詢結果，相關要求預計適用於自2028年1月1日或之後開始的財政年度的首批上市公司。



¹ 包括上市實體及有重要影響力的金融機構

為促進上市發行人實現董事會多元化，GetOnBoard短片系列請來多位女性領袖分享其成為董事的歷程，並提供有關晉身董事會的專業建議。該系列於2025年推出第二季，與資深董事一同探討有效的董事會在風險監督和策略規劃方面的重要性。

作為綠色和可持續金融跨機構督導小組的成員，我們持續與監管機構及業界持份者緊密合作，鞏固香港作為領先的可持續金融中心的地位。2025年，我們推出的多項關鍵舉措，包括透過提供可持續匯報的技能培訓計劃和技術支援以支持香港採用ISSB準則，以及納入轉型活動擴大香港可持續金融分類目錄。

促進可持續金融發展

作為亞洲首屈一指的國際交易所，香港交易所具備獨特優勢，能有效連接全球資本與亞洲區內的可持續發展產品及機遇。我們致力推動減碳進程及促進社會發展，並積極塑造可持續金融的未來。

香港交易所不僅確保市場運作穩健有序，亦持續推動創新與合作，以建構具韌性的金融市場，為市場、社區以至全球創造長遠價值。透過穩健的上市平台及一系列可持續發展舉措，我們為企業提供融資渠道，推動其低碳轉型與可持續增長。2025年，氣候主題股本證券的數目持續上升，涵蓋對綠色經濟至關重要的多個行業，包括可再生能源、推動減碳發電的太陽能與風能技術、電動車及支持環保交通和加強能源抗禦力的電池儲能，以至改善能源效益和推動循環經濟的創新潔淨科技等領域。在債券市場方面，年內共有111隻ESG相關債券新上市，總集資額達2.68億元，進一步鞏固了我們在可持續金融領域的領導地位。

2023年，香港交易所新增《上市規則》第十八C章，擴展上市框架，為包括綠色科技企業在內的特專科技公司提供新的集資渠道，協助其在香港上市。2025年，我們與證監會合作推出「科企專線」，進一步便利特專科技公司的上市申請流程。「科企專線」旨在於企業提交上市申請前，為擬來港上市的特專科技公司提供專門指引及協助，有關詳情已載於[香港交易所市場網站](#)。

提高資訊透明度一直是我們可持續發展工作的重點之一。作為旗下重要的資訊平台，STAGE持續提升可持續金融生態圈的透明度，並促進市場健康及可持續的發展。截至2025年底，STAGE共展示166隻債券（發行金額逾6,530億元）、10隻ETF（市值達120億元）及超過750家公司的ESG數據，為投資者提供實用、可靠的資訊，進一步增強其對可持續發展市場的信心。

通過多方合作和行業倡導，我們致力發掘可持續金融領域的新機遇，推動建設更活躍的亞洲可持續金融市場，為企業提供達成可持續發展目標所需的資本及解決方案。2025年內，我們持續與全球及本地業界組織保持緊密溝通與協作，共同促進政策及市場發展：

- 我們於3月聯同世界經濟論壇在香港舉辦首屆金融和貨幣系統諮詢委員會2025研討會，匯聚國際領袖就新興技術、金融科技、增長型融資及可持續發展等全球關注議題進行深入交流。研討會加強跨地域對話，推動資金更有效流向氣候相關機遇，進一步鞏固香港作為區內可持續金融樞紐的地位。
- 世界交易所聯合會(World Federation of Exchanges)是全球交易所和結算所的主要行業組織，涵蓋超過250個市場基礎設施機構，包括全球主要金融中心的市場機構及服務新興市場的交易平台。聯合會與全球的標準制定機構、決策者、監管機構及政府組織合作，致力推動公平、透明、穩定

- 及高效的市場發展。香港交易所主席現任聯合會工作委員會主席。我們作為聯合會成員之一，持續與其他交易所交流，推動全球資本市場的可持續發展。2025年，我們亦繼續支持聯合會主導舉辦的年度為性別平等敲鑼活動及為理財教育敲鑼活動。
- 我們是聯合國可持續證券交易所倡議組織的支持機構。該組織是聯合國發起的計劃，旨在探討交易所如何透過與投資者、企業、監管機構、政策制定者及其他主要持份者合作，提升ESG表現、推動可持續投資，並支持聯合國可持續發展目標。2025年內，我們就推動金融市場實現淨零轉型提供寶貴的意見和經驗。

我們透過LME一直致力支援全球實體金屬市場的發展，並推動全球商品生態圈的可持續發展。LME訂立**可持續發展策略**（只提供英文版），旨在提升業界在生產可持續金屬及其他在全球減碳進程和循環經濟中發揮關鍵作用的金屬（例如電動車金屬、電池材料及廢金屬）方面的透明度，並進一步便利投資者參與相關市場。

中央數碼認證登記平台LMEpassport是LME可持續發展策略的核心基礎設施，負責儲存金屬品牌生產商的電子分析證書及可持續發展認證。生產商可於平台上披露各項ESG指標，包括回收比例、產品碳足跡等，方便市場參與者比較不同品牌及生產商的可持續發展表現。透過提升數據透明度，LMEpassport有助市場作出更具資訊基礎的決策，亦能促使資金流向清晰披露其可持續發展進程的生產商。截至2025年12月，LMEpassport展示超過2,200份可持續發展披露，涵蓋57項不同的可持續發展認證及相關指標。

為符合歐盟碳邊境調整機制(CBAM)規定，LME於2025年6月15日起對旗下所有鋁品牌實施強制性溫室氣體排放匯報規定。所有經LME註冊的原鋁、鋁合金及北美特種鋁合金品牌均須透過LMEpassport匯報其範圍1及範圍2溫室



氣體排放數據。LME亦鼓勵生產商按照國際鋁業協會(International Aluminium Institute)的標準提供「從搖籃到大門」(cradle-to-gate)的排放數據，協助市場全面掌握產品可持續發展方面的表現。截至2025年12月31日，99%的鋁、90%的鋁合金及北美特種鋁合金合約品牌均已達到合規標準。未能合規的鋁產品將進入停牌程序，如最終仍未達標，將被除牌，而一旦合規後，相關產品可恢復上市資格。這些規定旨在確保LME生態圈緊貼全球監管變化，同時支援市場參與者履行其合規責任。

為確保商品市場供應鏈符合道德標準，LME的負責任採購要求規定所有在其市場買賣的品牌均須遵循經濟合作與發展組織《關於來自受衝突影響和高風險區域的礦石的負責任供應鏈盡職調查指南》(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas)，並維持ISO 14001及ISO 45001(或同等)認證，確保其產品符合環境保護及勞工安全標準。2025年內，LME進一步加強負責任採購方面的透明度，並以匿名形式公開發布紅旗評估模板。

促進可持續金屬定價

LME於10月公布為其認可品牌推出可持續金屬溢價定價的路線圖，標誌着全球負責任商品交易發展的一項重要里程碑。香港交易所在杜拜設立的新附屬公司Commodity Pricing and Analysis Limited (CPAL)將為該定價機制提供獨立的定價管理服務。此外，為加強透明度及與持份者保持溝通，LME亦刊發討論文件，就其擬議定價方法諮詢市場意見。

路線圖以標準化與透明度為核心，制定了一套穩健的溢價定價流程建議，旨在確保經平台買賣的金屬不僅符合負責任採購標準，亦具備高度的可持續性。



路線圖包含四大要素：

- **LME品牌名單**——所有LME品牌金屬必須符合LME現有、具市場領先地位的品質和負責任採購標準，確保業務各方面均採用全球認可的可持續發展標準。這些標準將維持不變，而LME將特別為旗下具備高度可持續發展認證表現的銅、鋁、鎳和鋅產品建立溢價定價安排。
- **LMEpassport的透明度**——LME品牌的可持續發展數據將在中央數碼認證登記平台LMEpassport上披露。平台目前載有逾2,200項經核准品牌的披露資料。經過廣泛的市場調查，LME為各類金屬設定了可持續金屬溢價最低門檻 (premium sustainability thresholds)，設置碳足跡上限和要求提供按國際公認方法列出第三方可持續發展證明。
- **交易平台**——達到LME可持續金屬溢價最低門檻的金屬產品，可在Metalshub數碼平台的可持續金屬板塊進行交易。Metalshub是LME的戰略合作夥伴，提供符合LME規格的低碳鎳產品的交易渠道。
- **定價管理**——為確保定價機制的獨立性和公信力，CPAL將負責管理定價過程，並根據Metalshub平台上具透明度的交易數據，以及合資格金屬實物交易的市場情報進行分析後發布定價。此機制旨在提供清晰可靠的市場訊號，準確反映可持續生產金屬的經濟價值，並進一步鼓勵業界採納最佳常規。

連接資本與氣候機遇

作為交易所集團，我們致力連接資本與氣候機遇，支持全球低碳經濟轉型。我們按照國際最佳常規和充分考慮持份者期望，積極發展碳及環境產品市場和氣候融資解決方案，致力提升市場透明度、促進協作，並推動可持續增長。

我們於2022年推出碳市場Core Climate，旨在連接資本與區內氣候相關產品與機遇。Core Climate提供經Verra和Gold Standard認證的碳項目，為市場提供可靠的基礎設施，並提供公開透明及獲認證的環境工具，協助企業與投資者履行其淨零排放的承諾。

為推動粵港澳大灣區綠色金融發展，我們於9月與廣州碳排放權交易中心、深圳綠色交易所及澳門國際碳排放權交易所簽署合作備忘錄，共同推動區內碳市場建設及相關合作。根據合作備忘錄，四家交易所將攜手探索碳市場與綠色金融的合作機遇。合作正式啟動後，四家交易所所在上海舉辦的中國碳市場大會上聯合舉辦研討會，促進經驗交流與知識共享，推動粵港澳大灣區碳市場的創新和長遠發展。

我們於2025年刊發了《碳信用：買方指引》，闡釋碳信用的運作機制，並分享企業如何根據自身需求篩選碳項目及最終選擇碳信用額的實用見解。指引內容涵蓋比較不同項目類型與地點、分析其協同效益，以至了解碳信用的標準及發行年份等，協助企業與投資者制定可持續發展策略。我們亦推出全新的「邁向低碳未來」短片系列，邀請業界領袖共同探討淨零策略及其他關鍵可持續發展議題。


我們積極與各方持份者保持交流，促進合作、知識共享和最佳常規的制定，在推動環境產品市場發展方面擔當着重要角色。2025年，我們更新香港國際碳市場委員會，連繫香港、



中國內地及全球領先企業與金融機構，分享專業洞見，提升香港作為區內碳交易樞紐的地位。委員會旨在推動香港發展高效的碳信用及其他環境產品市場，同時支援企業的可持續發展規劃。

此外，我們與證監會合辦國際碳市場峰會，匯聚逾200位來自監管機構、碳交易平台、企業和投資界的代表參與，共同探討全球自願碳市場的發展機遇與挑戰，以及推動跨境碳市場合作的方向。我們亦於9月的香港綠色周舉辦氣候融資論壇，匯聚超過200名參加者，深入探討氣候融資的資本運用策略及在加速淨零轉型發揮的關鍵作用，以及環境屬性證書的角色、低碳投資與創新融資策略。除本地活動外，我們亦是中國2025全國低碳日相關活動——國際自願碳市場對話的合辦者之一，匯聚逾300名參與者探討碳市場發展方向。我們同時參與2025年於上海舉行的中國碳市場大會邊會，探討氣候融資在推動綠色轉型方面的角色。





企業責任

企業責任

作為市場監管機構及營運者，我們致力促進資本流動，推動全球可持續發展議程。同時，作為一家具影響力的企業，我們以自身行動證明，負責任的操守是創造長期價值的根本，成為可持續發展的領導者。香港交易所業務的每一個層面均以身作則，秉持最高標準，履行我們對環境、僱員、社區及持份者的責任。

為實現此目標，我們的企業責任承諾聚焦於三大核心範疇。我們加速邁向淨零的步伐、提升營運層面的氣候韌性，以及營造多元共融的工作環境和充滿活力的社區，讓我們的人才得以充分發揮，並堅守最高水平的商業操守與企業管治。透過將這些原則融入日常營運，我們確保香港交易所能持續成為具韌性、以宗旨為本的機構，為長遠未來創造可持續價值。

氣候韌性與減緩

氣候變化不僅影響著自然環境，亦為我們的日常生活以至營商模式都帶來深遠的改變。香港交易所承諾2040年前實現淨零排放，為實現該目標，我們訂立了以科學為本的近期和長期溫室氣體減排目標。我們提高基礎設施效益、使用可再生能源電力及尋求在營運中減少碳排放的方法，逐步推進低碳轉型。

應對氣候變化需要大家共同努力，因此香港交易所鼓勵僱員和供應商積極加入我們的減碳工作，通過提高透明度、加強意識和促進合作，共同實現可持續發展的目標。

淨零轉型方針

香港交易所銳意加快氣候行動，承諾在2040年前在營運及價值鏈層面實現溫室氣體淨零排放，以支持《巴黎協定》將全球氣溫升幅控制在攝氏1.5度以內的目標。我們以科學為依據的溫室氣體減排目標已獲科學碳目標倡議(SBTi)驗證，涵蓋範圍1、範圍2及範圍3(如重要)的溫室氣體排放，並訂立清晰的路線圖：

- **近期目標：**以2023年為基準，在2033年前將範圍1及2的絕對排放量減少55%，並於同期將範圍3的絕對排放量減少55%。
- **長期目標：**以2023年為基準，在2040年前將範圍1及2的絕對排放量減少90%，並於同期將範圍3的絕對排放量減少90%。

自2024年起，集團的營運及價值鏈已達至碳中和。我們繼續邁向2040年實現淨零排放的目標，並視減排為首要工作，具體措施包括提升能源效益、採用可再生能源(透過直接購買可再生電力或購買可再生能源證書)，以及推行低碳採購策略。截至2025年底，香港交易所99%的營運場所用電來自可再生能源，充分體現我們在業務營運中推動減碳的堅定決心。

就尚未能削減的剩餘溫室氣體排放，我們經碳市場Core Climate購買優質碳信用額，以抵銷營運及供應鏈中的相關排放。2025年，我們使用的碳信用額來自兩個項目，分別是中國內地一項以科技為基礎的廢物處理及處置碳避免項目，以及巴西的一項植樹造林項目。

價值鏈夥伴的參與同樣至關重要，香港交易所於2024年擴大範圍3排放的披露，涵蓋15個類別中的9個相關類別，包括購買的產品及服務、資本產品以及商務差旅等主要排放來源。我們將持續提升披露質素，並積極探索推動價值鏈減碳的創新途徑。透過優先減排、負責任地抵銷剩餘排放，以及提升透明度的方式，我們正穩步推進淨零轉型之路，並引領市場在營運上實現減碳。



低碳營運

電力消耗一直是香港交易所碳排放的最主要來源之一。為此，位於將軍澳的數據中心已建立完善的環境及能源管理制度，其環境及能源管理系統分別取得ISO 14001和ISO 50001國際認證，並獲美國綠色建築委員會頒發兩項能源與環境設計先鋒(LEED)金級認證，致力推動可持續營運。自2024年起，將軍澳數據中心更榮獲香港綠色建築議會「綠建環評既有建築2.0版」鉑金級認證，充分肯定我們在可持續發展方面的領先表現。

多年來，數據中心透過節能設計及全面的能源管理系統，顯著提升能源效益。其他重點綠色設施包括太陽能板、綜合廢物回收設施、雨水收集系統、電動車充電站及有助提升散熱效能的白色機架。2025年，我們繼續參與上網電價計劃，安裝更多太陽能板，並繼續將公司車輛由燃油車換成電動車，進一步推動可再生

能源的應用。此外，我們持續完善物業管理系統，安裝智能控制面板及改良動態製冷機組，確保營運表現及系統可靠性維持高水平。繼於2024年完成廢物審計後，我們進一步加強回收措施，完善廢物管理方針，並特別聚焦於廚餘及廢紙的回收處理，以提升整體資源管理成效。

無紙化金融市場

香港交易所致力透過採納可持續的最佳常規，持續提升市場基礎設施。2021年，聯交所推出無紙化上市制度，大幅減少耗紙量，並促成香港市場首份以電子形式登記的招股章程。2025年1月，我們進一步將更多數碼化及線上操作選項納入上市框架，特別是引入以電子轉賬代替支票付款。這些措施不僅使我們的市場運作更符合國際標準，亦為發行人、投資者及其他市場參與者提供更大便利，並有效提升整體營運效率。

無紙證券市場制度： 推進市場基建及可持續發展

2023年3月，證監會刊發諮詢文件，內容涉及《無紙證券市場規則》及《核准證券登記機構規則》，以及香港實施無紙證券市場須對各項現行條例作出的修訂。其後，2024年7月刊發的無紙證券市場諮詢總結顯示市場普遍支持有關建議。翌年，立法會於2025年4月通過《無紙證券市場規則》、《核准證券登記機構規則》及相關立法修訂。

2025年，香港交易所致力協助市場參與者和發行人做好準備，以順利過渡至將於2026年生效（視乎市場的準備情況）的無紙證券市場制度。新制度將適用於已在或將在聯交所上市的訂明證券，大幅減少對紙張和人手處理過程的需求，令香港金融市場基礎設施更加現代化，緊貼全球最佳常規，並支持可持續發展目標。

香港交易所一直與證監會及證券登記公司總會有限公司緊密合作，確保市場在營運操作上為實施無紙證券市場做好準備。無紙證券市場全面實施後，幾乎所有香港上市證券都可以通過無紙形式持有。日後，股票結算的處理程序將更迅速，亦方便投資者以電子化的方式管理投資組合，市場參與者（包括發行人和中介機構）也將受益於流程簡化和自動化所帶來的效率提升，可見新制度將進一步提升市場韌性之餘，也減低對環境的影響。

為協助發行人做好準備，聯交所刊發資料文件，概述《上市規則》的相關修訂，邀請市場人士提出意見。此外，聯交所將引入新的運作程序，適用於參與證券轉入或轉出香港中央結算（代理人）有限公司的操作。過渡期內將設特別安排，以便處理訂明證券成為參與證券之前，相關實體股票證書的存入、去實物化和提取。

有關無紙證券市場制度的詳情，載於[香港交易所市場網站](#)。



僱員及供應鏈參與

應對氣候變化，人人有責，僱員和價值鏈夥伴的參與是推動減碳工作的重要一環。鑑於價值鏈所產生的碳排放佔集團排放總量的相當比重，供應商的積極參與對我們實現淨零排放目標至關重要。

2025年，香港交易所繼續提高供應鏈的資訊透明度及問責機制。我們的企業社會責任問卷已納入有關供應商溫室氣體排放及減排目標的問題，以評估其在計量、匯報及制定自身減碳目標方面的準備程度，從而更有效支援集團的減碳工作。鑑於目前可收集的溫室氣體排放數據仍然有限，我們致力與供應商保持積極溝通，並提供資源及支援，協助其建立能力，一同實踐可持續發展目標。為減少商務差旅產生的碳排放，我們亦首次引入可持續航空燃油，推廣低碳燃料的應用，並鼓勵供應鏈進一步採納可持續的業務常規。

在公司內部，我們透過一連串活動和舉措，積極提升僱員在環境管理方面的參與度。4月，我們舉辦一年一度的HKEX Goes Green活動，

吸引約700名同事參與，提高其環保意識，並鼓勵付諸實際行動。活動期間，僱員與其家人一同參觀紙包飲品盒回收漿廠「喵坊」及參加工作坊，了解如何將廢紙轉化為新物料。活動亦包括共融遠足、可再生能源教育講座及節能實務建議，強調個人和集體行動所能帶來的正面影響。此外，倫敦及中國內地的辦事處亦有舉辦義工活動、生物多樣性教育及可持續發展挑戰活動，推動跨地域的僱員參與。

為進一步實踐可持續發展，我們在第四季推出聚焦減少用紙的內部宣傳活動，推動公司上下改變用紙習慣，並加快數碼轉型。我們鼓勵僱員善用電子工具、盡量減少打印及推行工作流程電子化，以降低對環境的影響，同時提升營運的安全性、效率及存取的便利性。相關措施成效顯著，耗紙量大幅下降，愈來愈多同事改用數碼解決方案，支持集團的長遠可持續發展目標。

人才與社區

我們深信，集團的長遠成功有賴人才及社區的持續發展和福祉。因此，我們致力營造一個讓每個人均能茁壯成長、發揮所長的工作環境與社區，從而建設一個堅韌、蓬勃發展的社會。透過投資於僱員的成長與發展、培育共融而且互相扶持的文化，以及持續積極回饋社區，我們進一步鞏固集團的宗旨——連接、推動及發展金融市場與社會，攜手共創繁榮。

可持續的工作環境

我們致力打造一個與時並進、表現優秀及具有高度應變能力的團隊，而人才正是香港交易所成功的關鍵。隨著我們不斷擴大全球業務影響力，並逐步發展成為多元資產交易所，我們深知，建立一個強韌、共融及追求卓越的職場文化，對於香港交易所持續發展和實現未來願景至關重要。

培育人才，盡展所長

香港交易所致力營造一個有利於僱員發揮所長的工作環境，培育具備專業能力、積極投入的團隊，並支援僱員實現其職涯抱負。我們透過全人發展計劃，持續提升僱員能力，並配合清晰的職能架構，訂明相關技能與行為要求，以支援僱員的專業成長、職涯發展及整體組織協同。為配合相關工作，香港交易所透過數碼學習平台 iLearn，讓僱員可按自身需要選修不同課程，加強學習的自主性。我們亦提供學術資助與相關支援，協助僱員持續進修，彰顯我們對終身學習的承諾。

透過系統化的課程、以能力為本的指導及靈活的學習模式，我們鼓勵僱員持續學習、追求自我成長及積極創新，並為提升市場韌性作出貢獻。香港交易所持續投資於人才發展，因為

我們深信，唯有不斷提升能力並追求卓越的團隊，方能支持集團的長遠增長。

系統化的發展計劃

年內，我們繼續投放資源，發展旗艦領袖培訓計劃——Advanced Leadership Programme (ALP)及 Mastering and Acceleration Programme (MAP)。為期六個月的培訓計劃旨在培養具有潛質的僱員，裝備他們在不斷轉變的市場環境中領導團隊、取得業務成果、推動創新和管理變革。計劃透過一系列針對性的學習與發展機會，培養參加者的領袖思維，有助他們深入了解香港交易所對成為領導角色的期望。2025年，ALP計劃着重培養參加者的適應能力和韌性，協助他們從技術型專才逐步轉型為高效的團隊領袖，重點提升他們的戰略性思維、責任承擔、決策能力，以及靈活地應對複雜組織架構的能力。MAP計劃則著力培育高階領袖所需的能力，使其能推動企業變革、釐清戰略重點，並取得具影響力的業務成果。兩個計劃均鼓勵參加者建立整體企業視野，反思自身的影響力，以及在推動集團長遠發展中出一分力。

能力為本的指導與靈活的學習選擇

香港交易所透過數碼學習平台，為僱員提供優質的內部編制課程與由外部開發課程，涵蓋廣泛主題，當中包括可免費使用 LinkedIn Learning 內容。相關課程內容與集團已識別的技能需求保持一致，例如提升個人效能、溝通技巧及管理能力等，讓同事能自定進度進行自主學習。

香港交易所 僱員職能架構

為推動香港交易所的可持續發展，我們確保僱員充分發揮所長，並提升企業的整體韌性。2025年，我們推出香港交易所僱員職能架構，以策略性方式支援僱員發展，並為僱員所需的**核心能力**和**領導能力**提供明確指引，協助他們應對瞬息萬變的市場環境。

該架構主要圍繞兩大技能範疇，分為**核心能力**和**領導能力**。核心能力為不同職級的僱員闡述清晰的期望，確保他們了解晉身更高層級所需具備的能力，從而推動香港交易所的業務成功。相關能力涵蓋溝通能力、分析思維、風險意識、適應力、求知欲和團隊合作。香港交易所按不同職級準確列明我們的期望，為僱員的個人成長提供清晰而透明的發展路線，讓他們能夠進行自我評估、確立發展方向，並按需要作出針對性的學習。

領導能力為管理層及主管提供指引，重點涵蓋**戰略性思維**、**與持份者的溝通與協作**、**影響力**以及**人才培養**。該架構闡述帶領團隊、推動創新，以及建立協作和問責文化所需的心態和能力，而這些特質對於應對不斷演變的業務環境至關重要。

職能架構已全面融入於香港交易所的招聘流程、學習與發展課程、領導培訓計劃及反饋機制之中，確保公司內部對能力要求與發展機遇的期望保持透明、一致並方向清晰。

透過將相關能力實踐於日常工作，香港交易所培養靈活多變、互相協作的團隊，並且為應對不斷演變的持份者需求做好準備。這不僅有助培養未來領袖，亦使我們在多變的市場環境中靈活調適、持續創新，並推動業務的長遠及可持續發展。

職能架構反映香港交易所致力成為具高透明度、不斷進步及負責任的市場領導者。透過持續投資於人才培養及提供清晰的發展路徑，我們進一步加強其人力資本、促進僱員身心健康，並建立具韌性的工作環境，從而為所有持份者創造長期價值。

領導能力

- 企業思維
- 持份者管理
- 影響力
- 人才培養

核心能力

- 有效溝通
- 分析思維
- 風險意識
- 適應力
- 求知欲
- 團隊合作

我們於2023年推出HKEX Explained網上研討會系列，旨在加深僱員對香港交易所核心業務和戰略重點的理解，我們在2025年繼續舉辦該系列的研討會，主題涵蓋ESG、可持續發展、數字資產和主要技術平台，並包括有關營運韌性和網絡安全的內容。HKEX Explained促進公司全球團隊之間的協調、合作及知識共享，提升企業整體能力，支持香港交易所的長期增長戰略，同時提高整個組織的透明度與參與度。有見HKEX Explained系列取得良好成效，我們在2025年推出全新的HKEX Express系列，透過扼要分享和互動，重點介紹香港交易所不同團隊的職能，以及其對市場發展所作出的貢獻。HKEX Express內容涵蓋環球上市服務、卓越營運及創新，旨在培養企業思維，提升公司透明度、協作能力和應變能力，同時加強僱員的參與度，助力香港交易所實現可持續增長的願景。



注重僱員健康及參與

香港交易所深知，同事之間彼此支援身心健康，有助營造一個充滿活力、具凝聚力的工作環境。我們致力推廣心理健康相關資源，積極舉辦體育活動及提供促進社交互動的平台，全面支援僱員的身心健康。心理健康是提升整體健康水平、工作效率與生活質素的重要一環。年內，我們持續透過一系列關注正念與紓壓的員工活動，推動身心健康文化。為響應世界精神衛生日，我們舉辦職場正向心理學分享會，為同事介紹具科學實證基礎的方法，以提升其韌性和心理健康。同時，我們的僱員輔導計劃全天候為僱員提供保密的情緒支援及相關資源。

我們亦透過多項旗艦項目及團隊活動，積極宣揚健康文化並提升僱員的參與度。各地辦公室舉辦一年一度的HKEX Wellness Month，為同事帶來一系列健身課堂、挑戰活動及正念體驗，例如瑜伽、銅鑼浴及書法工作坊，並首次推出HKEX Dance，為僱員提供促進健康生活與社交聯繫的平台。此外，香港交易所舉辦首屆家庭運動日，吸引僱員參與田徑賽事，並與其親友一同參加團隊挑戰賽。我們亦全年定期舉行龍舟隊、跑步會及其他團隊運動訓練，鼓勵僱員鍛煉身體，並培養團隊精神與友誼。

為慶祝香港交易所上市25周年，我們舉行「香港交易所金鑼巡禮」活動，為僱員帶來別具意義的體驗，加深彼此之間及與社區的聯繫。

LME亦於6月舉辦年度健康周，推廣身心及財務健康的重要性，主題涵蓋睡眠衛生、女性健康及職場精神健康。上述各項舉措鞏固我們以人為本的企業文化，並彰顯我們對僱員全方位身心健康的承諾。

推動多元共融的工作環境

多元共融是香港交易所企業文化和營運方式的基石，體現於我們所制定的政策、完善的知識共享平台、持續推動意識提升的工作，以及讓每個人均能發揮所長的協作環境之中。

香港交易所設有全面的政策和規則框架，清晰闡述我們在多元共融的方針。《香港交易所操守準則》及《員工多元化政策聲明》明確列明所有僱員應有的行為和誠信標準，強調每個人應受到尊重並享有平等機會，亦表明公司絕不容忍歧視、騷擾、霸凌及使人受害行為，並對違規行為作出紀律處分。《香港交易所人力資源手冊》進一步重申上述原則，確保在招聘、晉升和事業發展相關的決策時均基於僱員的自身優勢和能力，為所有求職者和僱員提供平等機會。平等機會及反歧視／騷擾的相關政策亦反映我們致力維護安全、健康和互相支持的工作環境的承諾。

香港交易所設立多個僱員網絡，為同事提供互相聯繫、分享經驗和彼此支持的平台。這些僱員網絡由公司高層人員牽頭支持，並由充滿熱忱的僱員義務推動和運作，在香港交易所以至更廣泛的社會層面，鼓勵多元共融、增強連結，並建立有利於激發創新思維的環境。

我們深知，促進知識共享和提升共融意識對建立共融的企業文化至為重要。僱員網絡定期舉辦工作坊、研討會及各類活動，鼓勵大家了解及分享相關議題的想法。例如，我們舉辦HKEX Women x Pride共融研討會，一同探討建立共融工作環境的重要性，以及盟友在推動多元文化的角色。相關活動透過分享真實案例研究、小組討論和實用指引，致力消除偏見和支援少數社群。我們亦持續與業界及倡議組織保持緊密合作，在國際婦女節和同志驕傲月(Pride Month)舉辦相關活動，展現我們對於提高公眾意識和推動多元議題的長期承諾。



香港交易所秉持尊重僱員權利和身心健康的人力資源理念，鼓勵多元思維與不同解難方式，歡迎來自不同背景的同事提出意見，營造一個安全、互相尊重的工作環境，讓每個人都能暢所欲言，並感受到其意見得到重視。

提倡性別平等

香港交易所一直提倡性別平等及多元共融，並將相關理念貫徹於企業文化及旗下市場的運作之中。2025年，我們在香港和倫敦辦公室推出HKEX: Women in Tech計劃，匯聚從事科技相關職能的女性僱員，透過互相支持的環境，促進參加者的技能交流、知識和經驗分享，並協助她們及早培養領導能力，支援彼此的事業發展。

為慶祝國際婦女節，我們透過一系列具影響力的活動，進一步彰顯對性別平等的承諾。香港交易所參與全球為性別平等敲鐘活動，與世界各地的交易所、多個國際及本地機構（例如香港女總裁會）攜手推動業界的性別多元化。活動當日，逾百名嘉賓聚首一堂，共同見證敲鐘儀式，慶祝在推動兩性平等方面所取得的成果，並激勵各界繼續推動相關工作。作為倡議工作的一部分，我們亦刊發以董事會多元化為主題的文章，並邀請香港女總裁會成員拍攝主題短片，分享她們成為領袖的成功要訣。

此外，香港交易所於11月合辦首屆香港女總裁峰會2025，吸引超過200名來自全球的高級管理人員參與，探討在當今瞬息萬變的環境如何重新定義領導力，強調多元而均衡的領導團隊在促進企業韌性，以及進一步鞏固香港作為國際金融中心地位方面的重要作用。香港交易所不只代表一個市場，更是一個推動創新與進步、提倡性別平等，並以此帶動可持續發展的重要平台。

尊重多元背景人士

香港交易所相信，不論個人的能力和文化背景，每個人在社會及工作環境中均擔當各種重要的角色，並能發揮其獨特的影響力。我們通過提升僱員對團隊和社會中不同背景人士的認識，促進對差異的包容和理解。2025年，香港交易所舉辦一場提倡多元共融為主題的互動體驗，邀請本地棟篤笑藝人擔任嘉賓，透過幽默分享其個人經歷，將種族共融的議題融入日常生活，鼓勵參加者不僅接納差異，更在日常工作與生活中主動擁抱多元性。此外，LME在倫敦舉辦「黑人歷史月」(Black History Month)活動，推廣對種族多元文化的認識與尊重。

神經多樣性是指每個人先天都擁有不同的思考、溝通及互動方式，常見類型包括專注力失調及過度活躍症(ADHD)、自閉症、讀寫障礙等。年內，我們舉行以職場神經多樣性為主題的專題討論，深入討論相關經驗如何與其他身份特質(如LGBTQ+社群)交織，進一步提升僱員對多元身份與共融議題的理解與意識。

支援不同家庭崗位

香港交易所深知，僱員在發展事業的同時亦需兼顧家庭責任，因此，我們透過提供實用資源、舉辦研討會並提倡社區互助，協助僱員在工作與家庭之間取得平衡。

為支援照顧者，香港交易所舉辦多場工作坊及論壇，探討照顧家中長者的實際挑戰，例如，我們舉辦關於照顧雙親的工作坊，講解照顧者常見的困難，以及關愛和照顧長者的實用方法。透過經驗分享與專家建議，我們鼓勵僱員彼此交流和互相支持，並為他們提供實用技巧，協助其在承擔照顧責任的同時，保持身心健康。

香港交易所亦通過舉辦活動和提供相關資源，推動正向家庭教育。我們與愛望基金合辦正向家庭教育電影放映會及工作坊，提升僱員對正向管教原則的認識，並鼓勵家庭反思及於日常生活中實踐正向教育理念。為進一步支持僱員的不同需要，我們於中環辦公室設立資源圖書櫃，提供有關育兒、自我照顧及家庭健康的書籍，支援僱員在公司與家庭中擔當不同角色。

推動LGBTQ+共融

我們致力締造和諧共融、互相支持與彼此尊重的文化，促使同事之間互相交流，並鼓勵分享經驗與見解。為慶祝同志驕傲月，我們舉辦電影放映會，透過電影描繪LGBTQ+社群年老時所面對的心路歷程和挑戰，探討家庭、接納和尊嚴等主題，鼓勵開放而坦誠的對話及反思共融對社會中的重要性。

為進一步支援LGBTQ+社群，我們舉辦Pink Friday社交活動，邀請僱員和社區合作夥伴共同參與。活動包括教育研討會，聚焦性別平等及共融健康服務的議題，並邀請不同代表分享其對在工作場所推動LGBTQ+共融的經驗和見解，為參與者提供促進開放交流及互相尊重的知識共享平台，從而加深對多元與共融文化的理解。

績效衡量與持續進步

香港交易所致力培育一個表現卓越且具包容性的企業文化，並以嚴謹的方式持續監察各項舉措的成效，務求精益求精。我們透過定期問卷調查、意見反饋機制及監察關鍵績效指標(如僱員參與度及領導梯隊相關指標)，持續評估進展，並適時制定相應的改善措施。我們的績效管理制度確保僱員每年訂立清晰的年度目標，並於年中及年終進行檢討，同時透過持續反饋及多角度的評估(包括同儕意見)，支援僱員的專業成長與發展。此外，我們定期舉辦工作坊，促進管理層與僱員之間的溝通與交流，落實我們對持續進步及追求卓越的承諾。我們亦定期進行僱員敬業度調查，廣泛聽取僱員意見，以持續打造一個共融、自主及擁抱未來的工作環境。



社區可持續發展

除了致力營造互相扶持的工作環境外，香港交易所亦積極為所紮根的社區作出具意義的貢獻。透過企業義工服務及慈善捐獻，我們與社區建立聯繫，回饋社會。2025年，香港交易所義工參與多項社區活動，促進協作，並為社區帶來正面影響，集團全年僱員義工時數超過2,700小時，受惠對象包括長者、殘疾人士、有特殊教育需要的兒童及青少年，以及弱勢家庭。相關內容涵蓋理財教育、環境保護及可持續發展等範疇。我們亦與牽手香港(HandsOn Hong Kong)維持長期合作夥伴關係，為僱員提供更多元化的義工活動機會。同時，我們支持由Time Auction舉辦的「跨企業義工周」，與其他企業攜手參與義工服務，擴大社區影響力。

我們舉辦Better World Series研討會及參觀活動，邀請社區夥伴向僱員分享其工作及為社區所帶來的正面影響，並鼓勵僱員就不同議題交流與討論，包括可再生能源發展、天然資源的潛力、支援無家者，以及透過運動培育青少年發展。此外，我們於年底舉辦書本捐贈慈善活動，並將所收集的書籍交由本地社會企業滾動的書(Rolling Books)分發予有需要的家庭。我們亦與聖雅各福群會旗下的Green Ladies合作，收集二手兒童衣物，推廣可持續時尚理念。

公益金香港交易所金鑼接力賽—— 慶祝貢獻社會廿五載

香港交易所踏入上市25周年，我們謹此肯定並衷心感謝社會各界多年來的同行與支持，攜手推動香港的繁榮發展。為慶祝這一重要的里程碑，我們與香港公益金合辦「公益金香港交易所金鑼接力賽」——首次於中環舉行的短跑接力賽，凝聚金融業領袖及各界持份者共襄善舉。透過聯繫不同界別，我們群策群力支援有需要人士，促進社會的持續繁榮和進步。

金鑼接力賽不只是一項體育賽事，更是慶祝香港交易所的發展歷程，亦見證金融業界抱持共同使命、服務社會的承諾。賽事當天，來自政府、金融業及不同行業的領袖與市場參與者共400多人，齊集香港金融核心地段，身體

力行參與賽事，現場洋溢着活力、團隊精神與協作氛圍。活動設有多項接力賽事，分別是「星級賽」、「領袖盃」及「企業賽」，弘揚體育精神與團結合作，凝聚不同機構，團結一心貢獻社會。

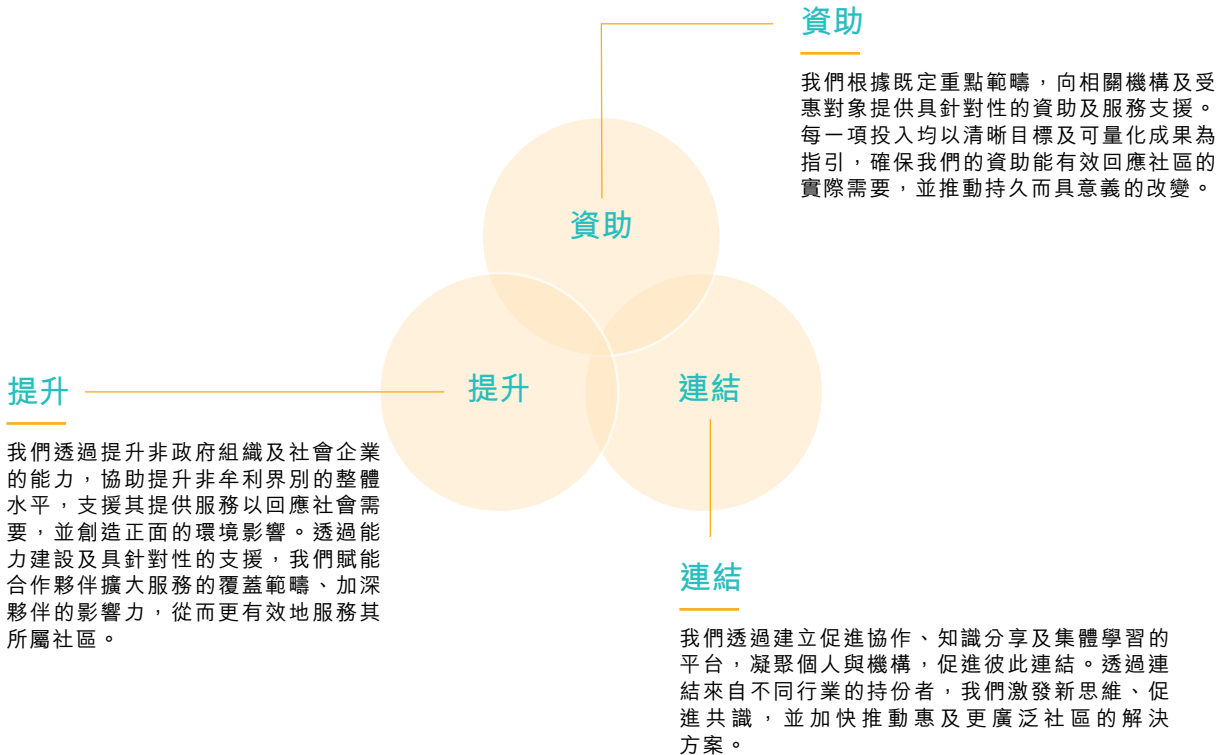
賽事亦特設慈善組別，邀請14間慈善機構的受惠人士組成接力隊伍參賽，其踴躍參與正正體現共融與賦能的重要性，並呼應香港交易所一貫致力提升社區福祉及加強社區韌性的承諾。

為紀念這一重要時刻，是次賽事的接力棒以香港交易所敲鑼儀式中具標誌性的鑼棍為設計靈感。鑼棍的傳遞不僅是象徵傳承，更寓意共創繁榮、團結堅韌的精神。活動透過以「傳遞鑼棍」的形式，為公益接力，表揚長期夥伴協作所締造的深遠社會影響。

是次賽事為公益金籌得970萬元，所有善款不扣除任何行政開支，全數撥捐予本地逾160家社會福利機構，支援六大範疇的社福服務，包括兒童及青年服務、安老服務、家庭及兒童福利服務、醫療及保健服務、復康及善導服務以及社區發展，每年受惠人次超過350萬。



集團的慈善策略通過三個互相連繫的方式——資助、提升、連結，為社區提供支援，以確保我們的慈善投入既能帶來實質而可衡量的影響，亦與集團的策略重點保持一致。這一策略建基於我們的核心信念——唯有建立具韌性的社區，方能帶動社會繁榮進步。



作為集團的主要慈善渠道，香港交易所慈善基金於2025年承諾捐款1億元，資助不同社區項目以助應對本地社區的環境和社會議題。除現有的資助計劃外，年內我們宣佈推出「照顧者關懷計劃」，旨在透過社區支援、機構參與及文化共融，促進為照顧者營造一個互相扶持且具包容性的環境。

大埔發生火災後，香港交易所迅速向受影響社區提供即時援助。香港交易所慈善基金向政府設立的大埔援助基金捐款1,000萬元，用於緊急賑災，以表達對受影響人士的深切關注。此外，我們亦透過僱員捐款等額配捐計劃，並在家庭運動日加入籌款項目，凝聚僱員力量，共同籌募善款，以支援受影響家庭。

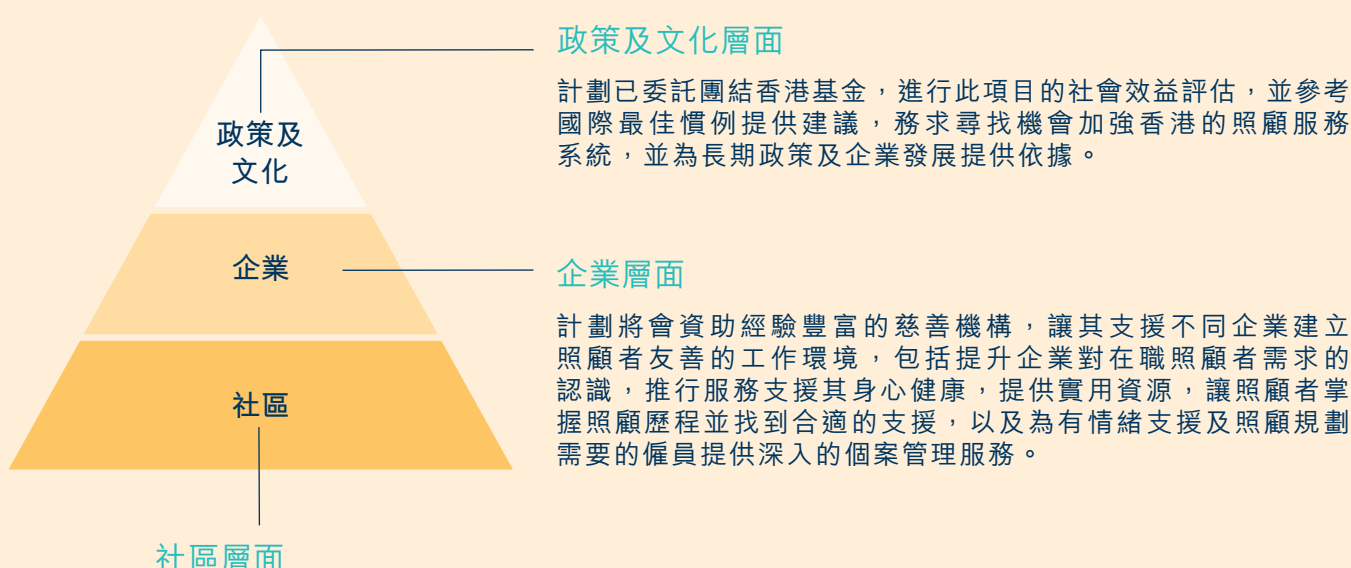
為落實我們推動社會強韌發展、多元共融的承諾，香港交易所慈善基金繼續透過「慈善夥伴計劃」和「社區項目資助計劃」，與本地慈善機構及社會企業保持緊密合作，資助不同社區項目，相關服務涵蓋「理財教育」、「社區發展」、「人才發展」及「環境可持續發展」四大重點範疇。

香港交易所一直致力培育新一代領袖，鞏固香港作為國際金融中心的地位。透過「香港交易所大學獎學金計劃」，我們持續培養在商業及金融領域具潛力的人才，協助他們成長為香港未來的領袖。有關上述計劃及我們其他持續工作的詳情，請瀏覽[香港交易所慈善基金網站](#)。

香港交易所慈善基金 照顧者關懷計劃

香港交易所慈善基金於2025年宣佈推出首個主導項目——照顧者關懷計劃，旨在為照顧者締造互助包容的社區及工作環境。

我們就該計劃承諾投入至少5,000萬元的資助，並已邀得多個不同類型的合作夥伴及持份者（包括非政府組織、企業、政策制定者、學者及其他社區團體）一同參與，加強社區支援、鼓勵企業參與、促進文化共融，推動長遠系統性的改善。



自2025年12月起，計劃已開始在觀塘及大埔兩個試點地區推出主要措施。這些舉措預計在三年計劃期內惠及2,500名長者照顧者及1,000名特殊教育需要人士的照顧者，助其改善身心健康、減低照顧者負擔，並增強他們的應對能力、信心和社區聯繫。

社區層面的主要措施

- **高風險家庭個案管理：**
識別高風險照顧者，即那些照顧長者及有特殊教育需要人士的照顧者，並為其提供適切的支援以及家庭為本的長遠規劃，例如照顧者評估及財務管理指導。
- **設立照顧者關懷站：**
在位置便利的地點（如商場、學校、商店及教會）提供暫託服務，並為照顧者及被照顧者提供實用資源、康體及減壓活動。
- **社區安全設置：**
資助由勞工及福利局推出的項目，在高風險住宅安裝智能意外偵測系統，以提高家居安全，並為照顧者提供更大保障。
- **擴展照顧者友善生態圈：**
擴展「照顧者易達平台」，讓更多照顧者能輕易找到所需資源、服務及朋輩支援。

2025年，我們夥拍香港社會服務聯會舉辦四場專題活動，探討董事會及管治成效、人才招攬、合規事宜，以及負責任地運用人工智能等議題，以加強企業與社會界別之間的溝通及信任。該系列活動至今吸引210名來自非政府組織、社會企業及商業機構的參加者，為跨界別合作奠下紮實基礎，並促成13項進一步合作，包括董事會及委員會委任、顧問委聘，以及持續的顧問支援服務。

在倫敦，LME繼續與英國教育慈善組織Inspire合作，共同推出師友計劃，旨在促進社會流動性，並協助年輕人在未來事業中茁壯成長。此外，LME的獎學金計劃向坎伯恩礦業學院(Camborne School of Mines)兩名學生頒發獎學金，支援他們開展採礦專業生涯。11月，LME團隊到訪坎伯恩礦業學院，與學生分享LME在全球金屬市場定價及風險管理方面所擔當的角色，並介紹其就可持續金屬溢價定價的相關計劃。

負責任業務

我們深知，穩健的管治和嚴謹的營運監督是讓集團保持強韌的基礎。集團致力維持可靠和靈活應變的系統，時刻秉持最高的誠信操守和專業標準，這份堅持不僅確保集團遵守其營運所在地的所有法律和法規，亦有助加強持份者對集團旗下市場和服務的信心和信賴。

我們持續投資於技術提升和基礎設施，以確保強韌穩健的業務模式，維持公平有序的市場運作。除了維持良好的管治架構，集團亦透過有關道德及風險管理的全方位政策、培訓計劃和實用工具，倡導負責任、透明及問責的文化。



除了業務營運外，我們在供應鏈管理上同樣採取審慎的態度，積極鼓勵商界實踐可持續的業務常規。

商業道德

《香港交易所操守準則》及其他內部政策列明僱員的責任及應有的道德和行為標準。2025年，我們檢視並完善集團政策及相關程序，加強我們對防止賄賂及貪污、欺詐、利益衝突、金融罪行及風險管理的方針。

除了制定政策及程序為僱員操守提供指引外，我們亦透過持續教育和定期溝通，加強誠信和專業的文化，我們亦每年提供必修培訓課程，讓僱員重溫集團政策，當中涵蓋以下範疇：

- 防賄賂及貪污
- 反詐騙
- 利益衝突
- 網絡安全
- 信息分隔
- 職員個人戶口交易
- 防止金融罪行
- 舉報

年內，集團就《香港交易所操守準則》和其他合規主題舉辦培訓，強調我們對維護公眾利益和堅守企業價值觀及責任的重視。所有新加入香港交易所的僱員亦須接受培訓，確保他們了解及遵守相關的法規和監管要求，以及公司就合規、風險管理、保安、安全和道德操守的政策和程序。

2025年，我們修訂《集團信息及資訊系統可接受使用政策》，加強技術風險管理，並強調員工保護香港交易所資料及資訊技術系統的責任。已修訂的政策規定員工遙距辦公時須採取的安全措施及保護公司資料(包括使用人工智能時)的要求。

防止金融罪行

《集團防止金融罪行政策》概述了我們如何正確識別及適當處理洗黑錢、恐怖主義融資和大規模毀滅武器擴散資金籌集等方面的相關風險。該政策亦訂明集團在履行防範金融罪行責任方面的基本要求。

反競爭行為

我們嚴守適用的反競爭法律和法規。由於香港交易所及旗下交易所和結算所受到《證券及期貨條例》第76條規管，實施新收費或費用修訂均須經證監會批准。2001年，香港交易所與證監會簽訂監管合作備忘錄，向證監會提交任何收費建議時，香港交易所必須附帶其他市場

的交易所和結算所收費作為比較(如適用)。合作備忘錄明確指出，訂定收費機制的主要目的是確保香港交易所並不濫用其專營地位而收取過度或掠奪性的費用，又或以其他方式歧視個別參與者。

結社自由與集體談判權

在符合所有適用的法律和法規的情況下，僱員的言論和結社自由均會受到尊重。集團並無發現旗下業務有任何營運對行使結社自由或集體談判權構成風險。

網絡安全及個人資料保障

實踐良好的網絡安全操守對集團的業務運作十分關鍵，因此我們一直致力確保相關系統穩定可靠。隨著網絡威脅層出不窮而且日益複雜，我們為此努力不懈，希望能有效識別、管理和紓減其為業務帶來的風險。

在香港交易所風險委員會的監督下，我們考慮可能會影響到公司的潛在網絡威脅而制定網絡安全計劃，以保護集團系統和資訊的保密性、完整性和穩定性。集團的網絡安全計劃遵守行業最佳常規和準則，如美國國家標準技術研究所(NIST)網絡安全框架、系統與組織控制(SOC 2)準則，而旗下企業數據中心的資訊安全管理系統亦維持ISO 27001認證。該網絡安全計劃由獨立而合資格的網絡安全專家核實。



集團風險管理流程有助我們識別及監控網絡問題，亦有助我們遵守網絡安全政策及其適用的監管和法定要求。為了培養網絡安全意識文化，我們於2025年提供網絡安全培訓和活動，提升僱員意識，例如透過定期進行網絡釣魚模擬測試，以及刊發有關網絡安全的通訊和案例研究，幫助他們與時並進，了解新興威脅和最佳常規。

香港交易所模擬不同的網絡攻擊，制定相應的應變措施，並定期通過演習進行測試，以確保其措施持之有效。

透過《集團私隱政策》和《私隱聲明》，香港交易所列明其原則及要求，以確保個人資料被安全及合法地處理及資料當事人在適用於當地的保障個人資料相關法律和法規下享有的權利。2025年，我們就個人資料保障的實務及控制進行了第三方審閱，以確保符合私隱相關法規、加強風險管理及提升持份者的信任。此外，我們亦推出新的《集團個人資料保留標準》，以協助加強資料風險管理。

第三方可持續發展

維持負責任和符合道德的供應鏈對香港交易所的長遠業務發展至關重要，這不但能減少為環境帶來的影響，亦可推動公司平穩有序地運作，繼而推動商界整體的可持續發展。

《集團採購政策》載有僱員採購商品和服務時應該考量的基本要求和最佳常規，以便他們管理相關風險並將ESG因素納入考量。此外，供應商亦須遵守香港交易所的《供應商企業社會責任守則》，當中列明我們對供應商就商業道德、職業健康與安全、人權、勞工措施和環境保護等方面的要求。

除了負責任地管理旗下營運對社會及環境的影響，我們亦十分重視由供應商及第三方供應商引致的風險。《集團第三方風險管理政策》及指引有助我們識別及管理第三方風險。在該政策下，僱員須分析並了解第三方風險，並負責任及持續地進行盡職審查。為確保集團採取的監控及緩減措施持之有效，我們就僱員聘請第三方時的工作過程進行年度檢查，以提高政策的成效。2025年，我們制定工具幫助僱員有效識別及管理第三方風險，並舉辦部門培訓，幫助他們了解相關範疇的風險評估和盡職審查，從而持續提升第三方風險管理的成效。

我們進行採購時會依照一系列的可持續供應鏈指引，將環境和社會因素納入決策考量之中。為履行我們對共融社會的承諾，我們與新生精神康復會（一家致力提升公眾對精神健康的認識以及為不同能力人士提供就業機會的慈善團體）合作推出Cafe 388，為訪客和員工提供了一個溫馨舒適的空間交流互動，同時推廣社會共融的文化。為貫徹我們對可持續發展的長期承諾，Cafe 388融入環保設計元素，桌面是由升級再造的塑膠樽製成，而櫃台面則由回收的咖啡渣製成。這項計劃榮獲香港社會企業總會

頒發的ESG商社共創大獎白金獎，彰顯我們在推動正面社會影響、推廣無障礙環境及環保方面作出的努力。

職業健康及安全

我們致力維持高水平的職業安全及健康標準，並持續審視其職業安全及健康管理系統的成效和表現。

香港交易所將ISO 45001職業健康與安全管理系統納入其綜合管理系統手冊之中，並詳述僱員應如何識別、管理及評估工作環境實質或潛在的危險。我們至少每年進行一次檢查及風險評估，以防止工傷和職業病發生。香港交易所《人力資源守則》亦列明僱員在維持健康安全的工作環境方面的角色和責任，以及發現職業安全及健康相關的潛在風險和事故時的通報程序。

我們設有職業安全及健康資源中心，載有緊急情況的處理程序，並提供職業安全及健康風險評估的培訓，有助建立安全的工作環境。年內，我們進行了疏散演練，確保僱員熟習遇到緊急情況時的應對措施。

氣候相關披露

作為亞洲領先的交易所，我們致力促進資本流向亞洲的氣候轉型舉措。我們的業務涵蓋多元化的產品和服務，包括股票、衍生產品、交易後服務以及數據和分析。我們認為，這些業務領域中蘊藏着多元而重要的氣候相關機遇。

2025年，我們就氣候相關風險和機遇進行全面評估，進一步推進集團的可持續發展策略，並加強連接資本與促進可持續增長的機遇。是次評估有助我們檢視集團在面對氣候相關轉型風險和物理風險時，可能承受的重大財務及營運影響，同時協助我們在各業務分部當中辨識及把握相關機遇。

我們明白，氣候變化屬於跨領域風險，可能對財務和營運造成深遠的影響，不僅影響市場估值、交易活動和投資者的長遠信心，亦有可能對我們的營運設施及營運據點構成影響。本章節的評估結果顯示集團的業務模式和基礎設施在不同氣候情景下均展現一定程度的韌性。

透過相關披露，香港交易所說明氣候變化對集團的業務及營運的影響，以及我們正在採取的應對措施，以提升相關透明度。

編備基準

本章節是根據聯交所發布的《環境、社會及管治報告守則》(《ESG守則》)D部分編備，並同時亦參考了ISSB準則，旨在為持份者提供有助其作出決策的相關資訊。為此，我們採用了適用於自願採用ISSB準則實體的相稱性機制及《ESG守則》所提供的實施寬免。相稱性機制其中一項主要機制為：如果在不需付出不必要成本或努力的情況下無法獲得量化資料，實體可選擇披露定性(而非量化)資料。因此，本報告就有關集團重大氣候相關風險及機遇的財務影響，同時披露定量及定性資料。

2024年，財經事務及庫務局推出香港可持續披露路線圖，闡明香港要求公眾責任實體採用ISSB準則的整體方針，並就大型公眾責任實體不遲於2028年全面採用ISSB準則提供清晰的路徑。同年12月，香港會計師公會發布與ISSB準則完全一致的香港可持續披露準則，該準則於2025年8月1日生效。

氣候相關考量與其他可持續發展議題一併納入我們的可持續發展管治框架，以作統一監督及管理。相關資料以綜合方式披露，確保決策流程精簡一致，並符合最佳常規。有關我們的氣候相關管治及可持續發展方面的方針，請參閱本報告「可持續發展方針——管治」一節。

本報告採用以下準則、指引及材料：

準則／指引／材料	內容
《國際財務報告可持續披露準則第1號——可持續相關財務信息披露一般要求》(IFRS S1)及《香港財務報告準則第S1號——可持續相關財務信息披露一般要求》(HKFRS S1)	有關可持續相關風險及機遇、重要性定義、結構以及相稱性機制的一般準則
《國際財務報告可持續披露準則第2號——氣候相關披露》(IFRS S2)及《香港財務報告準則第S2號——氣候相關披露》(HKFRS S2)	氣候相關披露準則(可與IFRS S1及HKFRS S1對照)
ISSB準則自願採用者教育材料	適用於自願採用ISSB準則實體的相稱性機制(例如定性資料或情景分析)
《香港財務報告可持續披露準則》教育材料	HKFRS S1及HKFRS S2相關教育材料
《實施指引》	聯交所刊發的氣候相關披露指引(載有《ESG守則》D部分的說明及詮釋)

本章節就自願採用 ISSB 準則實體的相稱性機制，以及《ESG 守則》下所採用的實施寬免，詳列相關使用情況如下：

	《ESG守則》實施寬免			ISSB準則相稱性機制	
	合理資料寬免	商業敏感寬免	財務影響寬免	無需付出不必要成本或努力即可獲得的合理且有依據的資料 ¹	採用現有技能、能力和資源 ²
辨識氣候相關風險及機遇				●	
價值鏈的範圍				●	
當前財務影響			●		
預期財務影響	●	●	●	●	●
氣候相關情景分析				●	●
跨行業指標類別	●			●	

1 使用香港交易所在匯報之日可以無需付出不必要成本或努力即可獲得的一切合理且有依據的資料

2 採用與香港交易所現有技能、能力和資源相稱的編備方法

重大判斷及不確定性

在編備本章節時，香港交易所在若干範疇作出專業判斷，包括於辨識氣候相關風險及機遇的過程，以及挑選相關資料納入本章節作披露。報告中部分數字屬估算值，尤其是在無法直接計量的情況下。匯報期內，有關估算是根據過往經驗及其他相關因素作出，包括但不限於在相關情況下對未來可能發生事件的合理預期。

該等估算在很大程度上取決於多項反映整體經濟環境及金融市場的變數。倘若相關資料涉及其他機構(包括上市公司及價值鏈中的實體)、前瞻性數據，或可得數據有限，則需要進行估算。以下部分載有有關我們所作的主要判斷的詳情，以下表格載列我們所作出主要判斷及在計量過程中可能存在重大不確定性的資料。

小節	重大判斷及不確定因素
氣候策略	<ul style="list-style-type: none">• 確定價值鏈的範圍
氣候策略 及氣候風險管理	<ul style="list-style-type: none">• 辨識氣候相關風險和機遇• 策略規劃中的二氧化碳當量溢價趨勢• 碳定價• 量化預期財務影響
氣候風險管理	<ul style="list-style-type: none">• 氣候情景中的假設• 氣候情景——物理風險• 氣候情景——過渡風險及機遇

就目前評估而言，香港交易所目前的氣候相關風險及機遇對集團於2025年的財務報表並無重大影響。我們將繼續加強情景模擬、數據收集及內部監察系統，以期在未來的匯報周期中更全面地計量氣候相關的財務影響。

氣候策略

作為交易所營運商，鑑於業務活動的性質，集團的業務模式較少受到氣候變化所帶來的實質影響或與轉型至低碳經濟所產生的直接影響。相反，氣候相關的風險及機遇或會透過更廣泛的實體經濟，對我們的業務產生重大間接影響。這些間接影響主要源於聯交所上市的公司、市場旗下的金融產品，以及我們所在的整體市場生態圈。

策略重點

香港交易所的可持續發展願景，是將資本與促進長遠可持續經濟增長的機遇連接起來。在實現該願景時，我們堅守四大原則：以公眾利益為優先、與持份者進行全面的溝通協作、將可持續發展融入業務營運，以及以身作則發揮領導作用。我們的可持續發展策略旨在把資源投放於以下範疇，以落實「連接、推動及發展金融市場與社會，攜手共創繁榮」的宗旨。

- **提高ESG透明度：**

香港交易所致力提高ESG透明度，以符合國際標準及持份者期望，並確保上市公司提供一致而且可比較的氣候相關資訊，從而有助加強投資者的信心，促進全球資金流向可持續投資。有關我們於2025年內就此範疇所開展的工作詳情，請參閱本報告「可持續金融——提升ESG管理水平及透明度」一節。

- **促進可持續金融：**

為推動全球可持續及綠色金融生態圈的發展，我們支持將資本配置至多元化的氣候主題資產及產品。我們致力在全球金屬業界推進可持續發展，並鼓勵以氣候為主題的資產發展，包括綠色債券及股本證券。此外，我們亦透過STAGE及LMEpassport兩大平台，拓展可持續金融工具的投資渠道。有關我們於2025年內就此範疇所開展的工作詳情，請參閱本報告「可持續金融——促進可持續金融發展」一節。

- **連接資本與氣候機遇：**

為支持《巴黎協定》及中國的氣候目標，我們提供參與環境產品市場（例如碳信用交易）的渠道。通過發展環境產品市場及與區內交易所的合作，我們連接全球投資者與氣候相關的機遇，推動亞洲邁向低碳轉型。有關我們於2025年內就此範疇所開展的工作詳情，請參閱本報告「可持續金融——連接資本與氣候機遇」一節。

- **在淨零排放方面以身作則：**

我們在提高氣候韌性與推動減緩方面以身作則，訂立遠大的淨零排放目標，並積極管理自身的環境足跡。通過穩健的氣候管治，我們將氣候風險評估納入日常營運之中，並投資於節能基礎設施、採購可再生能源及推行各項減碳舉措。有關我們於2025年內就此範疇所開展的工作詳情，請參閱本報告「企業責任——氣候韌性與減緩」一節。

為落實可持續發展策略，我們識別了對集團業務當前最為重要的機遇，並制定相應的行動措施，詳情如下：

氣候主題現貨證券

持續吸引來自不同氣候相關及可持續發展為導向行業的上市申請，包括低碳交通、能源儲存、可再生及潔淨能源、循環經濟業務，以及提供關鍵轉型支援材料的企業

可持續金屬

善用LME現有的市場領導地位，促進市場在更公開透明的環境下買賣以可持續方式生產的金屬產品（例如引入可持續金屬溢價定價機制及配合CBAM排放披露要求），以回應市場對轉型金屬日益增長的需求

環境產品市場（包括碳市場）

善用Core Climate及區內有利的監管環境，進一步拓展我們在碳市場的佈局

上述氣候機遇由下列的三大推動因素支持：

- **溝通及教育：**

香港交易所通過提升氣候相關披露規定及加強市場教育（例如舉辦支持市場能力建設的活動、發布指引材料及進行其他氣候相關的通訊）提高金融市場的氣候相關信息透明度。我們亦通過提供ESG培訓及推動符合ISSB準則的匯報框架，增加發行人對氣候韌性的認識，支持香港可持續披露生態圈的成長與發展。

- **企業活動：**

通過產品創新、與多方夥伴合作及推動區域協作，我們持續拓展可持續金融機遇。我們亦利用Core Climate和STAGE等平台，並配合與不同交易所簽署的合作備忘錄，擴大市場接觸環境產品及相關數據的渠道。這些工作不僅加強市場之間的聯繫，更進一步鞏固香港在邁向低碳經濟轉型過程中擔當的角色。

- **領導及參與：**

透過參與香港綠色和可持續金融跨機構督導小組，香港交易所擔當召集及協調的角色，參與制定區域氣候相關標準、推動可持續金融分類標準的發展，以及促進碳市場的建設，並於香港主辦多項大型可持續金融活動。此外，我們擔任香港國際碳市場委員會主席，匯聚領先機構，加速區內邁向淨零排放的轉型。透過積極參與及實踐自身的淨零承諾，我們促進政策與市場的一致性、加強跨界別協作，並展現市場領導地位，推動建立一個值得信賴、具前瞻性的可持續金融生態圈。

上述舉措反映香港交易所所有策略地統籌溝通工作、支持市場能力建設、推動創新和拓展區域合作，從而促進可持續市場發展、鞏固我們的市場領導地位，並進一步建立強韌的綠色金融生態圈。以集團的可持續發展策略為基礎，以下的氣候行動路線圖概述集團短期、中期和長期的氣候相關重點事項和目標。

短期

(一至兩年)

- 就強制發行人可持續匯報根據全球可持續相關披露及可持續驗證標準，徵詢市場意見
- 繼續吸引來自中國內地及全球其他地區的氣候主題企業進入全球資本市場
- 透過LME掌握在轉型金屬領域的短期機遇
- 充分發揮更新後的香港國際碳市場委員會的影響力，與監管機構及委員會成員合作，推動政策倡議工作
- 拓展Core Climate的產品生態圈
- 持續豐富STAGE的ESG數據產品
- 繼續加強主要營運場所的營運韌性

中期

(三至五年)

- 加強LME的可持續金屬策略，持續實施品牌核准要求（例如負責任採購及CBAM匯報規定），並透過LMEpassport鼓勵用戶作出相關披露
- 發掘並推出新方案及產品，以回應不斷演變的市場需求及環境
- 積極與主要供應商溝通協作，推動減碳相關工作

長期

(五年以上)

- 透過我們的產品和服務以及在相關領域所擔當的角色，積極促進全球資本與專注於可持續發展及氣候主題的發行人之間的有效連繫
- 建立全面的環境產品生態圈，並加深國際層面的合作
- 於2040年前實現淨零排放

氣候相關機遇

氣候相關現貨證券

時間範圍 短期至長期

財務上影響項目 收入

潛在氣候機遇

受惠於中國和東盟在太陽能、電動車及電池科技等綠色製造行業的領導地位，亞洲氣候相關證券市場迅速增長，並推動相關企業上市持續升溫。各地區相繼制定更進取的轉型路線圖(包括於2030年達到可再生能源發展目標及於2060年實現碳中和的承諾)，進一步強化市場增長動能。作為2025年全球新股融資中心的榜首，香港交易所亦受惠於上述趨勢，吸引愈來愈多專注於新能源及氣候相關科技的發行人來港上市。

這些發展為香港交易所帶來顯著機遇，使其有潛力進一步鞏固作為亞洲轉型金融樞紐的地位。透過引導全球資金投向轉型相關領域，香港交易所助提升氣候相關發行人的流動性及估值，並帶動新股集資市場，以及股票及衍生產品二級市場的交投活躍度。同時，企業對氣候韌性及應對能力的需求日益增加，促使創新不斷湧現。專注於氣候物理風險管理及提升氣候韌性技術的初創企業正逐步崛起，並有望成為公開市場的新力量。隨着相關業務模式日趨成熟，香港證券市場將更趨多元及穩健，使香港交易所能更有效地發揮市場聯繫人的角色，協助全球投資者把握亞洲低碳轉型所帶來的投資機遇。

綜合而言，上述趨勢顯示，氣候相關現貨證券將成為支持香港交易所長期策略性增長的重要動力，不僅有助滿足全球投資者對可持續投資的需求，亦配合香港邁向淨零排放的結構性轉型方向。

香港交易所的應對行動

為把握這些不斷增長的機遇，香港交易所正採取多管齊下的策略，完善市場基礎設施，支援發行人轉型，並促進可持續金融生態圈的協作。同時，我們持續吸引來自不斷發展的氣候主題行業的企業來港上市。透過將香港定位為低碳轉型企業的首選融資平台，香港交易所正促進資本配置及為氣候相關的企業提升市場知名度方面，發揮關鍵作用。

2023年，香港交易所在上市框架中新增第十八C章，為綠色及可再生科技領域的前沿企業開闢新上市途徑，使香港交易所得以引領多家全球領先的綠色科技公司連接至國際資本市場。與此同時，香港交易所正透過提升氣候相關資訊透明度，以及支援上市發行人制定可持續發展策略，以助其推進減碳進程。協助發行人加強應對氣候變化的準備，不但有助降低氣候敏感行業所承擔的市場風險，亦能令投資者對可持續發展資料的質素及可比較性更有信心。另一方面，香港交易所正積極識別及培育專注創新於氣候適應與韌性的初創企業，協助其擴展規模，並逐步成為具備條件參與公開市場的企業。

香港交易所亦與監管機構、市場參與者及國際標準制訂機構合作，支持綠色金融分類體系的發展。此類合作對提升披露的清晰度與可比較性，以及增強投資者信任至關重要，並最終有助企業更有效地為其氣候相關的發展目標籌集資金。

透過上述一系列的舉措，香港交易所不僅回應不斷演變的市場動態，亦有助奠定長遠而穩健的財務基礎，支持亞洲邁向低碳且具氣候韌性的轉型。

財務影響

當前及預期財務影響

氣候主題現貨證券屬集團具策略性關注的新興領域。然而，現時普遍市場尚未定義「氣候主題現貨證券」，而相關活動的財務影響亦難以與整體市場表現清晰區分。因此，香港交易所認為，現階段就其當前或預期的財務影響提供獨立的量化資料並不切實可行。鑑於相關活動已融入整體市場走勢、交易表現及發行人活動之中，任何量化估算均難以構成可靠或具決策參考價值的資訊。儘管本節未有提供量化資料，我們留意到氣候主題上市活動及相關交易或會對香港交易所的收入來源產生影響。然而，考慮到市場的競爭環境及相關不確定性，現階段仍未能就該等影響提供具體的量化估算。

香港交易所將持續評估氣候主題現貨證券的增長趨勢，以及不斷演變的可持續金融格局可能帶來的潛在財務影響。作為相關工作的一部分，我們將參考日趨完善的可持續金融分類目錄及整體市場發展，檢視氣候相關發行人的機遇規模，以及我們的新股上市申請情況。同時，我們亦正加強數據能力，並制定關鍵指標，以有效地監察市場發展及表現。

短期：一至兩年 中期：三至五年 長期：五年以上

可持續金屬

時間範圍

短期至長期

財務上影響項目

收入

潛在氣候機遇

全球加速電動化及擴大採用可再生能源的趨勢，預期將在各主要氣候轉型情景中持續發展，從而帶動對銅、鋁及鎳等轉型金屬的長期需求。這一結構性轉變正重塑商品市場，並進一步鞏固LME作為支持低碳經濟核心平台的角色。隨著可再生能源電力儲能及電動交通工具規模迅速擴大，市場對負責任採購金屬的需求亦同步上升，為LME提供透明、可信的定價機制及可持續發展相關市場基礎設施創造新的發展機遇。

除了核心金屬合約需求持續增長外，可持續發展相關產品亦呈現擴張趨勢。這反映了買家期望的轉變、歐盟排放交易體系和歐盟碳邊境調整機制(CBAM)等監管政策的演進，以及投資者對具備經核證環境屬性資產的偏好。在此宏觀環境下，隨著LME持續推出多項舉措(例如領先業界的LMEpassport數碼認證平台)，並日益受到業界認可為可持續發展的領導者，其商品業務的戰略價值更為穩固。因此，持續鞏固及拓展LME在轉型金屬方面長期領先的地位，預期將為香港交易所帶來收入增長潛力，使集團能在全球能源轉型加速的進程中有效把握機遇，並持續創造長遠價值。

香港交易所的應對行動

為應對市場轉變並把握能源轉型所帶來的機遇，香港交易所及LME正積極採取行動，擴展商品市場佈局，並提供更切合市場需求的產品。其中一項重點工作是善用LME在轉型金屬方面的既有優勢，以回應市場對可持續發展產品與日俱增的需求。相關舉措包括制定符合歐盟碳邊境調整機制等監管框架的要求，以及發展可持續金屬溢價定價機制，以實現商業價值，並為市場參與者提供更清晰的資訊。

LME亦透過LMEpassport平台推進其可持續發展策略。LMEpassport不同金屬品牌提供統一而且具比較性的ESG披露信息，使生產商能展示其在環保方面的表現。平台不僅有助提升市場信心，亦促進市場更廣泛採用負責任採購及實踐低碳生產。此外，香港交易所及LME繼續致力維持核心合約的交易活躍度，同時擴展可持續金融工具的產品種類，以回應不斷演變的市場需求。在全球加速電動化及擴大採用可再生能源的背景下，香港交易所及LME可透過鞏固其市場領導地位、推出具創新性的可持續發展產品，以及確保產品設計與全球轉型政策保持一致，進一步發揮競爭優勢，把握相關機遇並創造收入。

財務影響

當前財務影響

儘管可持續金屬屬集團具策略性關注的新興領域，惟現階段對集團的財務狀況或表現並無重大影響。

預期財務影響

香港交易所及LME持續評估全球社會經濟發展趨勢(例如電動化及可再生能源的普及)為轉型金屬需求所帶來的潛在財務影響。作為相關工作的一部分，LME早前公布可持續金屬溢價定價的發展路線圖，並推出包括LMEpassport在內的多項措施，以提升市場透明度，並支持能源轉型。鑑於可持續金屬溢價定價仍處於發展初期，我們將繼續評估轉型金屬相關機遇，並密切留意不斷演變的監管環境及市場趨勢。

考慮到相關市場的競爭性和所涉及的資料具有前瞻性及商業敏感性，我們現階段未能就預期的財務影響提供量化估算。

展望未來，我們將進一步加強數據及分析能力，以更有效地追蹤市場發展、交易活動及產品表現。隨著相關方法逐步成熟及市場持續演進，上述工作將有助我們於未來量化可持續金屬的財務影響，並提供穩健清晰的披露。

短期：一至兩年 中期：三至五年 長期：五年以上

環境產品市場(包括碳市場)

時間範圍 中期至長期

財務上影響項目 收入

潛在氣候機遇

環境產品市場及碳市場是香港交易所的企業策略及可持續發展策略的重要一環，為我們提供具前瞻性的發展機遇。隨著全球及各地的氣候目標日益明確，市場對透明且可靠的碳交易平台的需求持續上升。香港交易所旗下的碳市場Core Climate提供多款優質碳信用產品，支持市場參與者實現《巴黎協定》及中國的碳減排承諾。

在多項有利的監管因素及政策支持下，整體環境產品市場持續發展，包括中國碳排放權交易體系的持續擴展、國際航空碳抵銷與減排計劃(CORSIA)第一階段的推進、國際框架(如自願碳市場誠信委員會的核心碳原則)的推出，以及全球就提升碳信用誠信與透明度而作的協調工作。上述發展有助增強市場信心，市場亦更殷切需要值得信賴的平台，並進一步提升市場對可信賴平台以支援大規模環境產品交易的需求。

總括而言，這些趨勢有助香港交易所更充分發揮其市場角色，連接資本與氣候相關機遇，並支持亞洲邁向低碳經濟的轉型。

香港交易所的應對行動

香港交易所正持續強化其在碳市場的策略定位，並致力確保Core Climate繼續成為領先的優質碳信用交易平台。我們充分發揮現有優勢，着力將Core Climate發展為具有公信力的交易平台，提供符合國際標準並緊貼最新政策發展的碳信用產品，並因應市場需要，物色及引入其他環境產品，以支持低碳轉型。

為配合不斷演變的市場格局，香港交易所透過夥伴合作，回應企業在減碳進程中的實際需要。我們密切留意全球監管趨勢，並與政策制定者及行業參與者保持持續協作，適時推動相關措施。上述工作有助香港交易所能發掘環境產品市場的長期潛力，並為市場參與者提供所需的工具、產品及市場教學資源，支持其在氣候轉型過程中穩步前行。

財務影響

當前財務影響

亞洲的環境產品及碳市場仍處於發展初期，自願碳市場的活動水平持續演進。儘管該市場屬香港交易所的長期戰略重點，惟於匯報年度內，其對集團的財務狀況或表現尚未構成重大影響。此評估反映相關市場活動仍處於起步階段，現時未具備足夠及可靠的量化數據，作為具決策參考價值的基礎。

預期財務影響

香港交易所持續評估環境產品及碳市場的發展趨勢所帶來的潛在機遇。然而，由於自願碳市場在亞洲仍屬早期發展階段，且在流動性、定價透明度及市場參與率存在顯著差異，本匯報周期尚未能就預期的財務影響提供可靠的量化估算。

為提升日後披露的質素與透明度，我們將進一步加強數據及分析能力，並密切監察市場發展、交易活動及產品趨勢。隨着相關市場逐步成熟，上述措施將有助我們在未來提供更準確及具體的財務影響披露。

短期：一至兩年 中期：三至五年 長期：五年以上



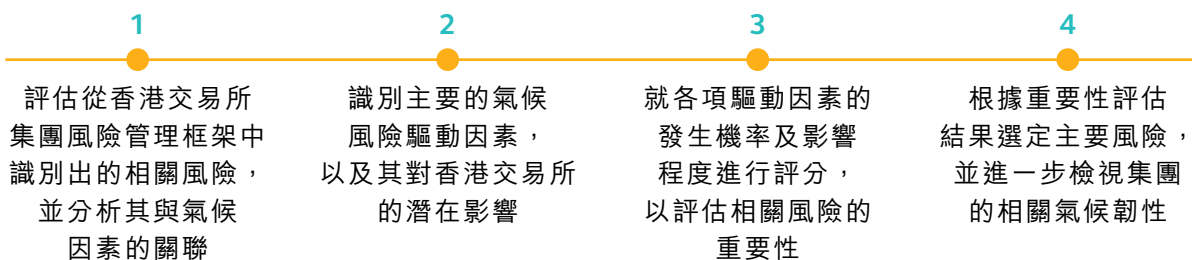
氣候風險管理

將氣候風險納入風險管理流程

香港交易所認為，氣候風險對多個風險領域均可能構成影響。根據我們的風險管理方針，轉型風險是指在邁向低碳經濟過程中所產生的風險，可能牽涉政策、技術及市場變化，並對集團的財務狀況及戰略帶來影響；而物理風險則包括突發災害（如颱風及洪災等），以及氣溫上升等長期氣候變化所引致的營運及財務影響。氣候相關風險已納入集團風險管理框架下的不同風險領域之中，以便我們有效地識別、評估、管理及匯報相關風險。因此，氣候相關考量已全面融入我們的策略制定、業務持續性規劃，以及確保營運穩定有序的各项管理措施之中。

識別、評估、排序及監察

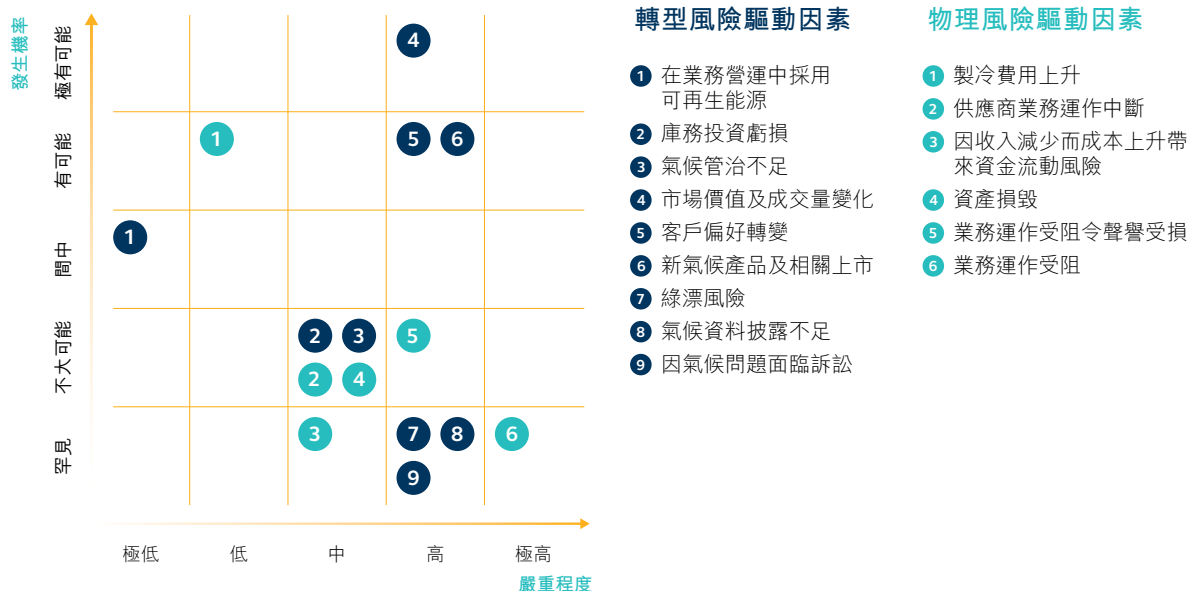
我們透過同業比較、專家意見及外部分析，制定一套四個步驟的程序，以識別氣候相關風險並釐定其優先順序。首先，我們將主要氣候相關的物理或轉型驅動因素（包括政策、技術、市場因素和自然災害）與集團現行的風險分類目錄進行對應，並運用風險評估矩陣，評估這些驅動因素的發生機率及其潛在財務影響。其次，我們就不同風險類型進行評分，以確定其相對優先程度。最後，針對被列為優先處理的風險，我們運用情景分析模型，進行更深入的定量分析。



集團風險管理框架涵蓋風險分類目錄，當中包括由董事會審批的風險胃納聲明，是用作識別與香港交易所相關的各類風險。該框架有助我們在營運層面以及產品與服務發展方面作出決策，並就中至長期的財務規劃及戰略決策提供指引。有關集團風險管理框架及我們就主要風險的紓減措施，請參閱香港交易所《2025年年報》內的風險委員會報告。

為評估氣候相關因素對集團業務的影響，我們優先識別主要的氣候相關驅動因素，包括轉型風險及物理風險，並將該等因素對應至香港交易所風險分類目錄中相關的風險類別。在考慮該氣候相關驅動因素的發生機率及其對香港交易所可能造成的影響(如下方圖表所示)，評估結果顯示，在集團風險分類目錄中，策略風險及營運風險屬較為顯著。這兩類風險如何與氣候相關驅動因素相互作用及其所受到的影響，已於後頁表格中作進一步說明。我們視戰略風險為重大風險，原因在於實體經濟因氣候驅動因素而產生的轉變，可能會影響公司估值，進而對我們的交易及上市收入，以及商品業務帶來間接影響。另一方面，我們將營運風險評為中等風險，反映集團現行的減緩措施在應對相關風險方面成之有效。

風險評估矩陣



定期監察重大氣候相關風險，有助我們因應不同時間所面臨的氣候相關風險狀況，對集團戰略和業務模式作出適切調整。香港交易所持續監察自身的減碳進程及相關表現，例如營運中的能源效率及能源消耗，並同時着力識別關鍵風險指標，以確保我們妥善地監察與管理氣候相關風險。

氣候相關風險

戰略風險

時間範圍

中期至長期

財務上受影響項目

收入

潛在氣候轉型風險

香港交易所的應對行動

財務影響

氣候政策引致的市場價值及成交量變化

氣候相關政策所引致的市場變動（例如逐步淘汰內燃機、推行潔淨能源計劃及歐盟的CBAM要求），以及新興氣候技術（包括電動車）的發展，或會影響部分氣候敏感行業的交易活動，導致其成交量出現變化，從而可能對交易費用收入造成不利影響。

客戶偏好轉變

投資者的偏好或會愈趨轉向支持低碳經濟轉型的可持續金融產品（例如綠色債券、氣候相關現貨證券及對減碳進程至關重要的礦物相關產品）。倘若集團未能與市場同步發展，提供切合需求的可持續金融產品，則可能面臨市場佔有率下降及成交量減少的風險。此外，隨着投資者減少配置於碳密集型產品，相關產品的成交量亦可能下跌，從而對香港交易所的交易費用收入造成壓力。上述因素若同時出現，或會對香港交易所的收入來源及市場地位產生不利影響。

新氣候產品及相關上市

倘若未能吸引或提供新興氣候相關證券，或未能吸引氣候科技公司來港上市，集團或會因錯失相關業務機遇而導致收入流失。

隨着市場對可持續金融產品的需求持續上升，以及國際碳市場的相關規範近年取得進展，香港交易所致力把握並善用一系列新興機遇，包括吸引快速發展的氣候主題行業（例如電動車及可再生能源）、善用LME既有的市場地位，以回應對轉型金屬日益增長的需求，以及進一步加強我們在碳市場的影響力。

同時，香港交易所亦透過一系列氣候相關產品、服務及市場教育計劃，支援上市公司推進可持續發展，協助其更有效地應對經濟低碳轉型所帶來的挑戰。

當前財務影響

我們的評估顯示，現階段氣候相關的戰略風險對集團的財務狀況並未構成重大影響。於匯報年度內，集團的收入、成本、資產價值或融資活動均未因氣候相關戰略風險而出現任何重大變化。

預期財務影響

展望未來，氣候相關的戰略風險或會對香港交易所的中長期經營環境產生影響，包括在不同氣候轉型路徑下，對市場活動、發行人動態及整體宏觀經濟所帶來的潛在影響。此類風險高度受制於外部因素，而該等因素具高度不確定性，當中包括全球落實減碳承諾的進度與決心，以及其他企業及市場參與者在不同氣候情景下的應對措施。

鑑於上述不確定性，任何相關數字目前僅屬估算，未必能為投資者提供具實質參考價值或有助決策的資訊。然而，我們將持續密切留意氣候轉型的最新發展，並預期隨着估算方法及內部數據能力逐步成熟，未來量化相關財務影響的能力將相應提升。

短期：一至兩年 中期：三至五年 長期：五年以上

營運風險

時間範圍 中期至長期

財務上受影響項目 營運支出

潛在氣候物理風險

香港交易所的應對行動

財務影響

業務運作受阻

集團所面對的大部分急性風險，主要與極端天氣事件（如颱風、山泥傾瀉、洪水及暴風雨）可能帶來的影響有關。該等自然災害一旦發生，或會影響集團的營運能力，並可能引致聲譽受損及直接收入損失。香港交易所亦面臨突發災害導致業務運作受阻的風險，而倘若服務未能及時恢復，則可能對業務造成較長時間的中斷。

資產損毀

突發災害或會對香港交易所的實物資產造成損壞，從而增加資產更換、維修或保險相關的成本。

製冷需求增加

隨着氣候持續暖化，散熱需求可能上升，或會增加能源消耗及相關營運成本。

香港交易所已引入在惡劣天氣情況下的交易安排，確保證券及衍生產品市場在極端天氣下仍能維持有序運作。我們亦已於主要營運地點實施多項應對措施，包括設置防洪設施、提升能源效益，以及制定並持續完善業務連續性計劃，以增強整體營運韌性。

同時，我們致力實現淨零排放目標，並已達致碳中和。我們亦持續積極推進各項減碳措施，以期減輕能源成本上升對營運的潛在影響。

當前及預期財務影響

2025年9月，超強颱風「樺加沙」襲港期間，香港現貨市場在此期間運作暢順，所有交易及結算業務均繼續正常運作。於2025年內，與氣候相關的營運風險（例如因極端天氣導致設施或運作受阻）並未對集團造成任何重大財務影響。由於惡劣天氣下交易安排所涉及的相關成本，難以與日常營運成本、基建投資或一般業務韌性措施作出明確而可量化的區分，我們未能獨立辨識因惡劣天氣交易安排所帶來的當前及預期財務影響。

根據現階段的情景分析及風險評估，香港及中國內地的能源消耗開支於2050年前或會上升，惟目前仍難以作出具體而具有實質意義的量化估算。相關影響可透過既定的減緩措施加以管理，並預期與氣候相關的營運風險於短至中期內不會對集團造成重大財務影響。我們亦未有識別任何與氣候相關的營運風險，會對集團的營運支出、資本開支、維修保養支出或業務持續性構成重大影響。

短期：一至兩年 中期：三至五年 長期：五年以上

氣候韌性

2025年，我們進行情景分析，以評估集團業務模式在不同氣候路徑下的韌性，並就2030年及2050年可能出現的物理風險及轉型風險所帶來的潛在財務影響進行量化評估。



在定義情景路徑時，我們採納綠色金融網絡(Network for Greening the Financial System, NGFS)的長期情景(第五階段情景)，以協助比較多個合理的長期未來發展軌跡，並評估在不同路徑下可能出現的氣候影響。NGFS情景專為中央銀行、監管機構及金融機構而設，為壓力測試和氣候風險評估提供具公信力的分析框架，並納入對政策、經濟及科技趨勢的全面考量，整體設計與《巴黎協定》的目標保持一致。這些情景包含豐富而具前瞻性的數據，有助我們評估氣候變化於短期、中期及長期內對業務可能造成的影響。然而，相關情景亦建基於若干長期政策假設，例如碳定價機制、科技進步速度及政策發展方向，而該等因素均不在集團的可控範圍之內。

- **2050年淨零排放情景——代表樂觀路徑**
此情景假設在有序轉型下的前提下，透過嚴謹的氣候政策及科技創新迅速減碳，將全球暖化溫度限制在攝氏1.5度以內，並約於2050年實現全球淨零排放。於此情景下，美國、歐盟、英國、加拿大、澳洲及日本等部分司法權轄區已實現所有溫室氣體淨零排放。
- **政策分歧地達到淨零情景——代表中等排放路徑**
該情景假設各國在推行氣候政策方面的行動出現滯後，且方向不一，因而同時帶來較高的物理風險及轉型風險。在此情景中，未設淨零目標的國家沿用現行政策，而其他國家僅實現部分淨零目標(約為既定目標的80%)。
- **熱房世界情景——緩解成效有限、實體影響顯著(攝氏4度)——代表悲觀路徑**
此情景假設僅維持現行氣候政策，導致物理風險顯著上升。相關物理風險的評估以第95個百分位的升溫水平為基礎，反映極端氣候影響加劇的情況。

戰略風險情景建模

根據上述的綠色金融網絡之情景，我們構建經濟、能源系統及氣候相關變數，並將該等情景路徑轉化為對經濟影響及資產價值的潛在影響，例如，我們評估氣候變化如何影響香港交易所證券市場的發展及成交量，從而分析其對集團交易收入可能帶來的影響。

儘管我們已透過選取最具代表性的情景進行情景分析，氣候變化對集團所面對的轉型風險之影響仍存在一定程度的不確定性，其他企業(包括上市發行人)將如何應對相關變化亦屬未知因素。在缺乏系統性情景假設的情況下，我們於建模過程中假設企業將維持其現有的表現。

營運風險情景建模

香港交易所就17個主要自有及租賃營運據點評估氣候相關災害的潛在影響。我們採用與策略風險評估一致的情景路徑，將颱風強度、洪水發生頻率及熱壓力等物理氣候變數，轉化為具地點特性的營運影響，並對相關物理路徑進行建模，以估算為各營運據點帶來的潛在財務影響，包括資產損毀風險、營運成本上升(如保險費用及能源開支)，以及服務受阻的可能性。

鑑於地點層面的分析主要依賴歷史氣象數據，而該等數據未必能全面預測不同情景下未來急性氣候災害的嚴重程度。評估結果顯示，集團的主要設施整體具備良好的氣候韌性，相關營運風險仍然有限。我們位於香港及倫敦的辦公室及數據中心所面臨的急性氣候災害風險較低，並已實施多項緩解措施，包括防洪設施、業務持續性計劃及物業保險等。此外，我們亦設有惡劣天氣下的交易安排，確保香港證券及衍生產品市場在惡劣天氣情況下仍可維持運作。另一方面，香港交易所駐北京代表處及港融科技位於成都的辦公室，在局部地區可能面臨地表洪水風險，惟其營運風險對集團整體業務的影響有限。假設現有科技未有進一步改善以降低能源需求，在2050年或之前，香港及中國內地營運據點因氣溫上升或會引致能源成本上升約6%至23%。有關影響可透過我們持續推行的能源效益提升措施得以緩解，預期不會對集團造成重大財務影響。

轉型計劃

在考慮氣候相關風險與機遇對市場及營運可能產生的影響後，香港交易所的可持續發展策略建基於兩大核心主題：一是促進充滿活力的綠色金融生態圈發展，二是以身作則，推動負責任、低碳的營運模式。

作為市場促進者及可持續發展領導者，香港交易所正推動整體香港金融市場轉型，並透過監管要求、市場教育及倡議活動，支援上市公司的可持續發展。相關詳情請參閱本報告的「可持續金融」一節。

香港交易所的企業承諾採納以科學為依據的減碳路徑，並將氣候韌性全面融入業務營運考量之中。我們近期及長期減排目標獲科學碳目標倡議(SBTi)驗證，為集團的轉型計劃及2040年實現淨零排放的承諾，提供清晰具體的路線圖。相關詳情請參閱本報告「企業責任——氣候韌性與減緩」一節。

綜合上述行動，香港交易所一方面推進企業自身的淨零路線圖，另一方面亦支持市場參與者攜手轉型，一同建立一個更清晰明確、更具韌性及更可持續發展的金融市場。

表現概述

本報告所採用的數據計量技巧和計算方法均會在適當的情況下註明。若干指標的過往數據及資料已經過重列(如適用)，並按情況需要而反映和解釋重列的影響和原因。除另有說明外，本節所提供的數字均為下文指定年度的全年數字或相應年度於12月31日的數字。

環境管理

由於集團於紐約和利雅得辦公室的環境影響相對較小，其環境數據並沒有涵蓋在本報告內。

2025年並沒有任何與環境保護相關並對集團有重大影響的已確認違規事件或申訴。

排放^{1,2,3}

指標	單位	2025	2024	2023
溫室氣體排放總量（範圍1及2）	噸	41	65	15,467
每平方米樓面面積溫室氣體排放量（範圍1及2）	噸/平方米	0.00	0.00	0.25
每位僱員溫室氣體排放量（範圍1及2）	噸/僱員	0.02	0.03	6.06
溫室氣體排放總量（範圍1、2及3）	噸	51,914	54,839	58,141
每平方米樓面面積溫室氣體排放量（範圍1、2及3）	噸/平方米	0.78	0.89	0.93
每位僱員溫室氣體排放量（範圍1、2及3）	噸/僱員	19.69	21.24	22.78
直接溫室氣體排放 ⁴ （範圍1）	噸	35	60	288
燃料	噸	29	27	277
製冷劑	噸	6	33	11
間接溫室氣體排放（範圍2－市場基準）	噸	6	5	15,179
購買的電力	噸	6	5	15,179
間接溫室氣體排放（範圍2－地域基準）	噸	26,109	24,239	22,893
購買的電力	噸	26,109	24,239	22,893
間接溫室氣體排放 ⁵ （範圍3）	噸	51,873	54,774	42,674
類別1－購買的產品及服務 ⁶	噸	23,001	27,474	25,878
類別2－資本產品 ⁶	噸	15,675	14,044	5,206
類別3－燃料和能源相關活動 ⁷	噸	7,458	6,158	5,952
類別4－上游運輸及配送 ⁶	噸	4	3	2
類別5－營運中產生的廢物 ⁸	噸	96	97	133
類別6－商務差旅 ⁹	噸	2,495	4,694	3,972
類別7－僱員通勤 ¹⁰	噸	1,369	1,341	1,395
類別8－上游租賃資產 ¹¹	噸	1,743	941	120
類別15－投資 ¹²	噸	32	22	16
碳抵銷 ¹³	噸	51,914	54,839	2,277

1 由於集團本質上是一家以資訊技術運作的企業，其氣體排放主要源自間接溫室氣體排放。

2 本表包括非財務指標，這些指標因其性質和溫室氣體核算方法的局限性而存在評估不確定性。選擇不同但認可的評估技術(包括估算)，可能會導致不同的評估結果，而不同評估和估算技術的準確度也可能有所不同。此外，溫室氣體核算領域正在迅速發展，隨著更多高質量的數據可供使用，集團將更了解自身排放對環境的影響。集團將繼續監測該領域的發展，並在必要時更新其評估和估算技術及方法。

- 3 集團的溫室氣體清單包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟化碳及六氟化硫。集團並不知悉其營運範圍內有三氟化氮的排放。其溫室氣體排放數據乃按二氧化碳當量呈列，並根據但不限於世界資源研究所及World Business Council for Sustainable Development(世界可持續發展工商理事會)刊發的《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》、香港環保署刊發的《碳審計及管理實用指南 — 低碳辦公室指引》、Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF)(碳核算金融聯盟)發佈的Global GHG Accounting and Reporting Standard for the Financial Industry (《全球金融業溫室氣體核算與報告標準》)、中華人民共和國生態環境部所發出的指引及UK Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA)(英國環境、食品及農務部)發布的Environmental Reporting Guidelines: Including mandatory greenhouse gas emissions reporting guidance(《環境報告指引：包括強制溫室氣體排放報告指引》)的匯報規定計算。在溫室氣體會計及匯報方面，集團採用「營運控制權」法來界定其組織範圍。
- 4 集團在2025年的範圍1溫室氣體排放細分如下：二氧化碳(29噸二氧化碳當量)、甲烷(0.01噸二氧化碳當量)、氧化亞氮(0.08噸二氧化碳當量)及氫氟碳化物(6噸二氧化碳當量)。2025年並沒有排放全氟化碳及六氟化硫。
- 5 範圍3的類別涵蓋了與集團相關且有數據可用的範圍。披露的九個範圍3排放類別與集團的營運相關。本表不包括類別9至14的排放，因為它們與集團的業務性質不相關。
- 6 範圍3類別1, 2和4的溫室氣體排放：集團採用混合方法評估，通過將支出乘以相應行業的平均排放因子，例如由Comprehensive Environmental Data Archive (CEDA)(環境數據檔案中心)提供的排放因子，或供應商實質的排放因子(如有)。
- 7 範圍3類別3的溫室氣體排放：此包括燃料和能源相關活動的上游排放，而其消耗所產生的排放已被納入範圍1和範圍2。排放量是通過將範圍1和範圍2下消耗的燃料數量和購買的能源乘以相應的從油井到油箱(WTT)、傳輸和分配(T&D)損失、WTT的T&D損失以及電網損失的排放因子來計算。
- 8 範圍3類別5的溫室氣體排放：集團基於廢物類型乘以相應排放因子，例如由DEFRA和US Environmental Protection Agency (EPA)(美國國家環境保護局)提供的排放因子，及根據人數和估計每個工作日產生的平均堆填和回收垃圾的噸數，估算沒有實質數據的營運場所的相關排放量。
- 9 範圍3類別6的溫室氣體排放：此包括集團董事及僱員商務差旅所產生的排放，包括航空、鐵路、汽車租賃和酒店住宿。根據《溫室氣體盤查議定書》，與酒店住宿相關的排放屬於非強制披露，其2023年、2024年及2025年的排放分別為31噸、32噸及69噸。商務差旅相關的排放是根據商業航空及鐵路旅程的行程距離以及汽車租賃的支出資料計算。WTT和輻射強迫因子已包含在計算中(如適用)。2025年，香港交易所購買經ISCC EU(International Sustainability and Carbon Certification)計劃認證的可持續航空燃料證書，按歸屬基準估算，共減少約117噸溫室氣體排放。由於《溫室氣體盤查議定書》尚未就可持續航空燃料的會計處理方式提供具體指引，上述估算的減排量並未納入商務差旅相關的溫室氣體排放計算之中。
- 10 範圍3類別7的溫室氣體排放：此包括香港及中國內地僱員通勤相關的排放和倫敦僱員通勤及在家工作相關的排放。根據《溫室氣體盤查議定書》，與在家工作相關的排放並非強制披露，其2023年、2024年及2025年的排放分別為144噸、68噸及64噸。集團採用了US National Transit Database (美國國家交通數據庫)的公共交通系統數據來估算倫敦僱員通勤所乘搭的交通工具，包括巴士、重鐵和輕鐵等，而香港及中國內地僱員則採用了運輸署的交通習慣調查研究報告來估算僱員通勤的交通工具。公共交通和私家車的排放因子採用了EPA的數據，而WTT排放因子則採用了DEFRA的數據。
- 11 範圍3類別8的溫室氣體排放：此包括與上游租賃設施相關的排放，而這些排放並未包括在範圍1或範圍2內。集團確定了其託管數據中心並不在其營運控制權內。因此，這些數據中心的能源使用及其相關的溫室氣體排放被歸類為上游租賃資產。
- 12 範圍3類別15的溫室氣體排放：此包括集團的合資公司和少數股本權益投資有關的排放。合資公司的排放是根據香港交易所的持股比例計算，而少數股本權益投資則根據2023年、2024年或2025年的可比同行的財務和排放數據估算。
- 13 2025年，集團註銷了51,914噸二氧化碳當量的碳信用，這些碳信用來自兩個項目——中國內地一項以科技為基礎的廢物處理及處置減排項目，以及巴西的一項植樹造林項目——兩者均獲Verra驗證。

能源消耗¹

指標	單位	2025	2024	2023
能源消耗總量	兆瓦小時	41,282	38,177	39,400
每平方米樓面面積能源消耗量	兆瓦小時/平方米	0.62	0.62	0.63
每位僱員能源消耗量	兆瓦小時/僱員	15.66	14.79	15.44
直接能源消耗	兆瓦小時	117	106	111
無鉛汽油	兆瓦小時	14	16	23
柴油	兆瓦小時	103	90	88
間接能源消耗	兆瓦小時	41,165	38,071	39,289
購買的電力	兆瓦小時	17	13	35,245
購買的可再生能源電力 ²	兆瓦小時	41,148	38,058	4,044
能源消耗開支 ³	百萬元	62	55	58

- 1 能源消耗總量數據是根據購買的電力及燃料的消耗量計算。
- 2 包括可再生能源證書
- 3 包括空調費、電費、汽車及後備發電機的燃料成本及可再生能源證書。空調費是按租賃辦公室樓面面積大小收費，所以並不反映空調實際耗電量。

廢物管理¹

指標	單位	2025	2024	2023
產生並棄置於堆填區的廢物總量	噸	78	80	70
每平方米樓面面積所產生並棄置於堆填區的廢物量	噸/平方米	0.001	0.001	0.001
每位僱員所產生並棄置於堆填區的廢物量	噸/僱員	0.03	0.03	0.03
產生並棄置於堆填區的廢物				
一般辦公室廢物	噸	68	73	68
廚餘	噸	10	7	2
產生並回收作循環再造的廢料				
廚餘	噸	3	6	8
混合回收物	噸	15	37	30
混合紙 ²	噸	42	49	50
鉛酸舊電池 ³	噸	-	-	4
混合金屬	公斤	808	755	896
混合塑料 ⁴	公斤	754	855	402
木材	公斤	3	277	123
玻璃	公斤	1,169	1,307	64
電子設備 ⁵	公斤/件	1,616	1,128	476

- 1 披露數據只涵蓋集團於香港及倫敦的業務。
- 2 包括但不限於集團本身產生的機密廢紙及外界交來的紙張文件
- 3 鉛酸舊電池被歸類為有害廢物。
- 4 2023年的塑膠和發泡膠數據被歸類為混合塑料數據。
- 5 2024年及2025年的數據以公斤為單位，而2023年的數據以件數為單位。

紙張消耗¹

指標	單位	2025	2024	2023
總耗紙量	噸	15	38	29
辦公室用紙	噸	13	34	25
印製刊物用紙 ²	噸	2	4	4
使用FSC或PEFC認證紙/再生紙 ³	%	100	100	100

- 1 披露數據只涵蓋集團於香港、中國內地及倫敦的業務。
- 2 包括印製公司財務報表的紙張
- 3 所有辦公室用紙及用作印製集團刊物的紙張均為FSC或PEFC認證紙/再生紙。

僱傭

截至2025年12月31日，集團共有2,636名僱員。

2025年並沒有任何與人權及勞工措施(包括但不限於歧視及騷擾)準則及法規相關並對集團有嚴重或重大影響的已確認違規事件或申訴。

指標	單位	2025	2024	2023
僱員人數 ¹	人數	2,636	2,582	2,552
按性別				
女	人數	1,109	1,072	1,029
男	人數	1,527	1,510	1,523
按年齡組別				
30歲以下	人數	393	400	427
30歲至50歲	人數	1,808	1,770	1,751
超過50歲	人數	435	412	374
按地區				
香港	人數	1,805	1,781	1,719
中國內地	人數	375	360	397
英國	人數	440	427	422
其他 ²	人數	16	14	14
按受聘合約類別及性別				
長期(女)	人數	1,062	1,021	977
長期(男)	人數	1,435	1,423	1,442
臨時/定期(女)	人數	47	51	52
臨時/定期(男)	人數	92	87	81
按受聘合約類別及地區				
長期(香港)	人數	1,688	1,662	1,600
長期(中國內地)	人數	375	360	397
長期(英國)	人數	418	408	408
長期(其他 ²)	人數	16	14	14
臨時/定期(香港)	人數	117	119	119
臨時/定期(中國內地)	人數	-	-	-
臨時/定期(英國)	人數	22	19	14
臨時/定期(其他 ²)	人數	-	-	-
按受聘類別及性別				
全職(女)	人數	1,101	1,061	1,019
全職(男)	人數	1,524	1,510	1,522
兼職(女)	人數	8	11	10
兼職(男)	人數	3	-	1

1 僱員人數按職位數目計算。

2 數字代表駐紐約、利雅得及新加坡的僱員。

多元化

指標	單位	2025			2024			2023		
		女	男		女	男	女	男		
按僱員類別的男女比例										
高層	%	38	62		40	60	38	62		
中層	%	41	59		40	60	40	60		
督導層	%	45	55		43	57	42	58		
一般	%	45	55		43	57	41	59		
任職STEM相關工作的男女比例 ^{1,2}	%	25	75		25	75	不適用	不適用		
僱員獲晉升的男女比例 ¹	%	44	56		48	52	不適用	不適用		
按僱員類別的年齡組別比例		<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
高層	%	-	60	40	-	63	37	-	63	37
中層	%	3	82	15	3	82	15	3	84	13
督導層	%	27	63	10	27	62	11	28	62	10
一般	%	47	38	15	47	40	13	51	37	12

1 相關數字自2024年起披露。

2 包括業務分析師、工程師、資訊技術安全、技術審計、市場數據操作、人員分析和人力資源資訊系統相關的職能。

新聘僱員及僱員流失

指標	單位	2025	2024	2023
新聘僱員總數	人數(%)	409 (16)	343 (13)	414 (16)
按性別				
女	人數(%)	170 (15)	140 (13)	150 (15)
男	人數(%)	239 (16)	203 (13)	264 (17)
按年齡組別				
30歲以下	人數(%)	132 (34)	87 (22)	125 (29)
30歲至50歲	人數(%)	248 (14)	224 (13)	250 (14)
超過50歲	人數(%)	29 (7)	32 (8)	39 (10)
按地區				
香港	人數(%)	261 (14)	256 (14)	290 (17)
中國內地	人數(%)	63 (17)	23 (6)	31 (8)
英國	人數(%)	84 (19)	64 (15)	86 (20)
其他 ¹	人數(%)	1 (6)	-	7 (50)
僱員流失總數 ²	人數(%)	172 (7)	197 (8)	203 (8)
按性別				
女	人數(%)	70 (6)	68 (6)	79 (8)
男	人數(%)	102 (7)	129 (9)	124 (8)
按年齡組別				
30歲以下	人數(%)	43 (11)	35 (9)	50 (12)
30歲至50歲	人數(%)	113 (6)	124 (7)	133 (8)
超過50歲	人數(%)	16 (4)	38 (9)	20 (5)
按地區				
香港	人數(%)	126 (7)	143 (8)	137 (8)
中國內地	人數(%)	20 (5)	17 (5)	29 (7)
英國	人數(%)	26 (6)	37 (9)	35 (8)
其他 ¹	人數(%)	-	-	2 (14)
平均服務年期	年數	7	7	7
未來五年內合資格退休的僱員	人數	167	154	141

1 數字代表駐紐約、利雅得及新加坡的僱員。

2 數字代表僱員自願流失。

產假／侍產假後復職和留任

指標	單位	2025	2024	2023
享用產假／侍產假的僱員 ¹				
女	人數	42	52	43
男	人數	84	75	53
於產假／侍產假後復職的僱員 ²				
女	人數(%)	25 (96)	43 (100)	36 (100)
男	人數(%)	81 (98)	75 (100)	51 (100)
產假／侍產假後復職12個月後仍然在職的僱員				
女	人數(%)	35 (81)	32 (89)	24 (80)
男	人數(%)	60 (80)	46 (90)	34 (87)

1 所有僱員在符合相關政策所列若干條件後有權享用產假／侍產假。

2 該年年底仍在產假／侍產假中的僱員並沒計算在內。

薪酬

指標	單位	2025		2024		2023	
		基本薪金	薪酬	基本薪金	薪酬	基本薪金	薪酬
女性與男性僱員基本薪金 ¹ 及薪酬 ² 比例							
香港							
高層	比例	1.0	1.1	1.0	1.1	1.0	0.9
中層	比例	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
督導層	比例	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
一般	比例	1.0	1.0	1.1	1.1	1.1	1.1
中國內地 ³							
高層	比例	0.9	1.2	1.0	1.4	1.0	1.8
中層	比例	1.0	1.2	1.1	1.2	1.0	1.2
督導層	比例	0.9	0.9	1.0	1.1	1.0	1.0
一般	比例	0.9	0.7	1.0	1.0	1.0	1.1
英國							
高層	比例	0.9	0.8	0.9	0.8	0.9	0.8
中層	比例	1.0	1.0	0.9	1.0	0.9	0.9
督導層	比例	0.9	1.0	0.9	1.0	0.9	1.0
一般	比例	1.0	1.0	1.0	1.0	0.9	0.9

1 基本薪金是支付僱員執行職務的固定最低金額。

2 薪酬包括基本薪金、表現花紅及股份獎授(如有)。

3 2025年及2024年的計算中不包括港融科技的相關數據。

指標	單位	2025	2024	2023
最高薪人士年度總薪酬 ¹ 對比所有僱員 (不包括最高薪人士) 年度總薪酬中位數				
香港	比例	41	37	51

1 年度總薪酬按年底時基本薪金的12個月總和、表現花紅及股份獎授(如有)計算。

性別薪酬差距

我們致力為僱員打造一個公平、公正及可持續的工作環境。我們作出所有與僱傭相關的決定時(包括招聘、晉升及職業發展)，均基於僱員自身優點及能力。

性別薪酬差距

相關數據展示了男性與女性在基本薪金上的平均值及中位數差距。平均薪酬差距指男性與女性平均薪金之間的百分比差異，而薪酬中位數差距則指雙方薪金中位數之間的百分比差異。薪酬差距反映公司整體的男女比例，顯示不同僱員類別的男女分布，並非源於同工不同酬。

指標 ¹	單位	2025		2024		2023	
		平均數	中位數	平均數	中位數	平均數	中位數
按地區							
香港	%	7	8	5	5	8	8
中國內地 ^{2,3}	%	6	9	-35	-37	-20	-20
英國	%	14	14	13	7	13	12

1 平均薪酬差距按男性與女性平均薪金之間的差額除以男性的平均薪金而計算，而薪酬中位數差距則按男性與女性薪金中位數之間的差額除以男性的薪金中位數而計算。例如：若男性平均年薪為100元，女性平均年薪為75元，性別薪酬差距為25%，即女性平均薪酬較男性低25%。相反，若女性平均薪酬較男性高25%，性別薪酬差距則為負25%。

2 2025年及2024年的計算中不包括港融科技的相關數據。

3 2025年薪酬差距的變動主要由中國內地一間附屬公司的架構重組所致。

薪酬四等分的男女比例

相關數據展示各薪酬四等分的男女比例。薪酬四分位按所有僱員的基本薪金由高至低排序，並平均分為四等分。

指標	單位	2025		2024		2023	
		女	男	女	男	女	男
按地區及薪酬四等分							
香港							
最高四等分	%	41	59	43	57	42	58
中上四等分	%	45	55	44	56	43	57
中下四等分	%	44	56	45	55	44	56
最低四等分	%	54	46	53	47	53	47
中國內地 ^{1,2}							
最高四等分	%	44	56	40	60	33	67
中上四等分	%	37	63	30	70	29	71
中下四等分	%	36	64	20	80	19	81
最低四等分	%	62	38	21	79	22	78
英國							
最高四等分	%	33	67	29	71	26	74
中上四等分	%	34	66	31	69	29	71
中下四等分	%	36	64	32	68	30	70
最低四等分	%	54	46	53	47	50	50

1 2025年及2024年的計算中不包括港融科技的相關數據。

2 2025年的變動主要受中國內地一間附屬公司的架構重組所影響。

性別薪酬差距分析有助管理層更了解僱員(男性及女性)職涯發展，確保集團為他們的事業發展提供合適的支援。2024年及2025年，男性及女性僱員在職涯發展方面均取得良好的進展。2023至2025年的新聘僱員數據顯示集團在人才吸納方面保持平均及共融的表現。透過一系列具針對性的政策及措施，我們持續營造共融的工作環境，讓所有僱員獲得平等發展機會。有關詳情，請參閱本報告的「企業責任」一節。

學習及發展

指標	單位	2025	2024	2023
培訓開支總額	百萬元	11.0	13.4	11.8
僱員接受培訓總時數	時數	52,562	48,201	47,916
每名僱員平均培訓時數及接受培訓僱員百分比	時數(%)	20 (99)	19 (99)	19 (98)
按性別				
女	時數(%)	18 (100)	16 (99)	17 (99)
男	時數(%)	21 (99)	20 (99)	20 (97)
按僱員類別				
高層	時數(%)	21 (99)	14 (98)	19 (98)
中層	時數(%)	22 (100)	18 (100)	21 (98)
督導層	時數(%)	18 (99)	21 (100)	17 (97)
一般	時數(%)	15 (98)	18 (98)	16 (98)

職業健康及安全

2025年，集團並無就職業健康及安全事宜遭檢控。2023年至2025年間沒有發生任何因工死亡事故。

指標	單位	2025	2024	2023
須予報告的工傷 ^{1,2}	宗數	1	2	-
工傷比率 ³	比率	0.04	0.08	-
須予報告的職業病	宗數	-	-	-
職業病比率 ⁴	比率	-	-	-
損失工作日	日數	114	5	-
損失工作日比率 ⁵	比率	4.39	0.19	-
缺勤	日數	7,531	6,689	5,736
缺勤比率 ⁶	比率	1.16	1.04	0.9

1 須予報告的工傷指僱員因工作相關意外或按當地相關法例及／或規例所界定(若適用)之工作相關事故。2025年，一名香港交易所僱員於其工作場所跌倒，損失114個工作日。相關意外調查已完成，並已採取糾正及預防措施。

2 香港交易所承包商的1名工人，在香港交易所處所執行職務時受傷，因而損失44個工作日。該意外調查已經完成，並已實施相關改進及預防措施。

3 工傷比率是按每200,000工作小時(即每100名僱員每年50周，每周工作40個小時)的工傷宗數計算。

4 職業病比率是按每200,000工作小時的職業病宗數計算。

5 損失工作日比率是按每200,000工作小時的損失工作日數計算。

6 缺勤比率指因工傷及其他疾病的缺勤日數佔全體僱員預定工作日總數的百分比。

可持續供應鏈

2025年，集團在香港、中國內地及英國業務選用當地主要供應商的百分比分別是78%、100%及88%。香港交易所2025年的供應鏈並無重大變動。

年內，集團並不知悉有任何主要供應商對商業道德、資訊安全、環境保護、人權或勞工措施造成任何重大實際或潛在的負面影響，或在這些範疇出現違規事件。年內沒有發生與業務夥伴的合約因貪污違規而遭終止或不再續約的已確認事件。

指標	單位	2025	2024	2023
主要供應商數目 ¹	數目	150	155	146
按地區				
亞洲（香港及中國內地除外）	數目	4	4	3
澳洲	數目	2	1	1
歐洲	數目	7	3	7
香港	數目	73	75	66
中國內地	數目	8	7	6
英國	數目	48	55	55
美國	數目	7	9	8
其他	數目	1	1	-

1 主要供應商指向集團提供合約總值超過300萬元、27萬英鎊、260萬元人民幣或等額的產品及／或服務的供應商。

慈善及義工活動

指標	單位	2025	2024	2023
慈善捐款	百萬元	102.9	87.5	95.0
透過「股份代號慈善計劃」所籌得的款項	百萬元	187.7	66.2	87.0
僱員義工時數 ¹	時數	2,702	1,970	2,262
僱員享用義工假期 ²	日數	99	92	74

1 包括跟香港交易所僱員一起參與活動的親友的義工服務時數

2 僱員每年獲額外有薪假期（香港交易所僱員最多1日，LME及LME Clear僱員最多2日），以鼓勵其積極參與社區服務。

商業道德及品格操守

反貪污

2025年內沒有發生任何有關集團或其僱員的已審結法律訴訟。香港交易所一名前僱員涉嫌於任職期間貪污收賄，於2025年11月21日被廉政公署起訴。

集團並不知悉有任何違反相關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢法例及規例並對集團有重大影響的事件。於2025年，13名現任董事(佔董事會成員100%)接受了有關反貪污的培訓。

數據私隱

2023年至2025年間沒有發生違反客戶私隱或遺失客戶資料的事件或接獲經證實並對集團有重大影響的相關投訴。

資訊安全

2023年至2025年間沒有發生嚴重違反資訊安全的事件或接獲經證實並對集團有重大影響的相關投訴。

系統的穩定性及可靠性

2025年，香港交易所現貨、衍生產品、商品及場外市場的所有主要交易、結算、交收及市場數據發布系統繼續運作暢順。

反競爭行為

2025年，集團並不知悉有任何針對其作出有關反競爭行為或反壟斷行為的法律訴訟。

產品責任

2025年，集團並不知悉有任何違反有關提供及使用集團產品和服務方面的規例及自願守則(涵蓋產品和服務信息及標籤、市場推廣通訊(包括廣告、推銷及贊助)及產權(包括知識產權))並對集團有重大影響的事件。

指標	單位	2025	2024	2023
處理查詢及投訴	數目	8,243	5,802	5,799

關於本報告

概覽

本報告提供有關集團2025年內的可持續發展表現的最新情況。本報告已上載於香港交易所集團網站，應與香港交易所《2025年年報》及當中的「企業管治報告」，以及香港交易所集團網站的「企業管治」及「可持續發展」兩欄一併閱讀。

匯報範圍

本報告涵蓋香港交易所及其附屬公司營運的業務。本報告的匯報範圍與2025年3月17日刊發的香港交易所《2024年可持續發展報告》所載者並無重大變動。

匯報原則

本報告旨在平衡闡述集團的可持續發展表現。報告所選內容旨在反映各項重要及相關可持續發展議題對集團的影響，以及集團的應對措施。

本報告的內容乃按照一套有系統的重要性評估程序而釐定，其中包括識別與可持續發展相關的議題、評估其重要性和相關性以及議題範圍、編訂及驗證報告的資料，以及檢視並回應持份者對集團可持續發展工作匯報的意見。本報告涵蓋與不同持份者相關的重要事宜。重要性評估及持份者主要參與渠道的細節內容在「可持續發展方針」一節中披露。

為確保全面闡釋集團過往的可持續發展表現，集團2025年對應各個量化關鍵績效指標的可持續發展表現與2023年及2024年(如適用)對照比較，資料概要載於「表現概述」一節。用於這些該等關鍵績效指標的標準、方法、假設及／或計算的參考，以及主要換算因素的來源，均有適當地列明。在合理可行的情況下，關鍵績效指標均以一致方法計算；如有任何影響實質比較效果的改變，均會特別註明。

報告框架

本報告已遵守香港交易所《環境、社會及管治報告守則》載列的所有強制披露規定及「不遵守就解釋」條文。本報告亦參照全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》當中被選取的披露要求(或其部分內容)。相關的內容索引已上載於香港交易所集團網站，以便讀者在本報告、香港交易所年報及集團各種網上資源之中查找所需資料。

前瞻性陳述

本報告包含的前瞻性陳述乃基於香港交易所及旗下附屬公司的業務和所營運的市場的現行期望、估計、預測、信念及假設，此等前瞻性陳述並不能保證未來的表現，我們的表現或會受到市場風險、不明朗因素和超出香港交易所控制範圍的因素影響。因此，實際結果及回報或會與本報告所作出的假設及所載的陳述有顯著差異。

保證

為確保呈報的資料準確完備，我們統一了匯報的過程，而數據匯報結構亦經查核。香港品質保證局已獨立驗證本報告，驗證範圍、基準及結果均載於本報告「獨立核證聲明」一節。

審閱和批准

本報告於2026年2月經管理委員會及企業責任委員會審閱，並獲得董事會批准。

聯絡及回應

您的回應可推動我們持續改進，歡迎就本報告或我們的可持續發展工作匯報提出寶貴意見。如欲就集團的可持續發展表現提出意見，請電郵至sustainability@hkex.com.hk。

詞彙

《無紙證券市場規則》•《證券及期貨(無紙證券市場)規則》

港融科技•港融科技有限公司

CBAM•碳邊境調整機制

集團行政總裁•香港交易所的集團行政總裁

《企業管治守則》•指《主板上市規則》附錄C1

ESG•環境、社會及管治

《環境、社會及管治報告守則》或《ESG守則》•《主板上市規則》附錄C2

ETF•交易所買賣基金

歐盟•歐洲聯盟

聯交所•香港聯合交易所有限公司

集團或香港交易所集團•香港交易所及其附屬公司

香港交易所•香港交易及結算所有限公司

香港交易所慈善基金•香港交易所慈善基金有限公司

香港•中華人民共和國香港特別行政區

IPO•首次公開招股

ISO•國際標準化組織

ISSB準則•《國際財務報告準則S1號——可持續相關財務信息披露一般要求》及
《國際財務報告準則S2號——氣候相關披露》

LGBTQ+•女同性戀、男同性戀、雙性戀、跨性別人士及酷兒等

《上市規則》•《主板上市規則》及《GEM上市規則》

LME•The London Metal Exchange(倫敦金屬交易所)

LME Clear•LME Clear Limited

PEFC•森林認證體系認可計劃

SBTi•科學碳目標倡議

證監會•證券及期貨事務監察委員會

STAGE•香港交易所可持續及綠色交易所

《核准證券登記機構規則》•《證券及期貨(核准證券登記機構)規則》

元•港元

前言

香港品質保證局（「HKQAA」、「我們」或「我們的」）受香港交易及結算所有限公司（「公司」）委託，對其於《2025年可持續發展報告》（「報告」）中披露的可持續發展信息進行獨立核證，涵蓋的報告期為2025年1月1日至2025年12月31日（「報告時間範圍」），並出具本獨立核證聲明。我們的可持續發展信息核證工作及本獨立核證聲明在任何時候均受附錄A所載列的假設、依賴因素、邊界、局限性、除外情況及角色和責任所規限。

本次核證工作的目的是為可持續發展信息披露提供獨立的有限保證意見，以判斷報告是否遵循以下報告準則編製：

- 香港聯合交易所有限公司主板上市規則附錄C2所載之《環境、社會及管治報告守則》（「ESG守則」）。

核證組也參考以下信息披露框架檢閱報告，評估報告的信息披露是否有參考相關要求：

- 全球報告倡議組織《GRI可持續發展報告標準》（GRI標準）。

核證方法

香港品質保證局的核證程序參考國際核數及核證準則委員會發布的《國際核證業務準則第3000號》（修訂版）（「ISAE 3000（修訂版）」）。

證據收集過程採用基於風險的方法來獲得核證準則中規定的有限保證水平。

我們的核證程序包括但不限於：

- 審閱公司提供的相關政策、程序、相關文件及記錄，包括與可持續發展相關信息的有關內容，如管治、風險識別及績效指標；
- 訪談公司負責報告編製及可持續發展相關管治的主要管理層及相關人員；
- 對披露內容進行分析性審查，以評估其合理性，並核對其與相關外部框架及內部支持數據的一致性；
- 按重要性及風險為重點，選取具代表性的披露樣本，並運用判斷抽樣方法評估每個樣本的基礎證據；
- 評估所披露的假設、依賴因素及邊界的透明度；
- 評估涵蓋範圍是否符合報告準則要求，包括檢視用於估算的方法論、敏感度分析及不確定性披露等。

結論

根據核證過程所執行的程序、獲得的證據，以及在既定假設、依賴因素、邊界、局限性和除外情況的前提下，我們並未注意到任何情況，使我們相信公司在其《2025年可持續發展報告》中於2025年1月1日至2025年12月31日期間的可持續發展披露內容，在所有重大方面未按照《環境、社會及管治報告守則》的要求編製。此外，我們也未發現任何情況，顯示上述披露並未參考本獨立核證聲明前言部分所述的GRI標準。

本獨立有限保證核證聲明僅提供予香港交易及結算所有限公司及其《2025年可持續發展報告》的使用者，以供其在遵循本聲明前言所述之報告準則的目的下使用。我們不接受，亦不承擔對於本獨立核證聲明在向其他任何人士展示或被其持有時，於任何其他用途所產生的任何責任。我們確認，在開展本項工作期間，我們與香港交易及結算所有限公司保持獨立性。

就出具本獨立核證聲明之核證業務的項目負責人為丁國滔。

香港品質保證局代表簽署



2026年3月9日

參考編號：14990879

附錄A

假設、依賴因素、邊界、局限性、除外情況、角色和責任及獨立性

假設、依賴因素、邊界

我們的核證結果、結論及／或本獨立核證聲明完全基於並取決於公司提供的信息的準備情況和完整性。核證程序依賴公司所提供的信息，如政策、評估模型、清單及報告；若此等資料存在局限，可能會影響本核證的結論。本核證假設公司的系統、評估模型及數據具備穩健性並保持最新，而且已識別所有重大風險，並採用了適當的方法論（包括用於估算的部分）。如果公司所提供的數據或文件中存在任何差距或不足，我們保留相應調整核證結果、結論及／或本獨立核證聲明的權利。本核證與本獨立核證聲明的範圍僅限於按照《環境、社會及管治報告守則》所界定的特定可持續發展信息披露，涵蓋相關業務單位、地域、期間及營運範圍，並對其合理性及完整性進行評估。

為免產生疑義，我們對公司因任何原因而提供任何不正確或不完整的資訊及／或文件（如適用）不負責，亦不負責因該等資訊及／或文件而蒙受或招致的任何損失、費用、成本、開支、損害賠償及法律責任。我們提供給公司的核證結果、結論及／或本獨立核證聲明僅驗證公司在報告時間範圍內提供與報告中披露內容相關的資訊和文件。

我們提供給公司的核證結果、結論及／或本獨立核證聲明僅供一般指引及參考，在未諮詢更準確、更完整或更及時的原始信息來源之前，不應依賴或用作決策的唯一依據。本獨立核證聲明並未保護公司或任何其他人士或實體免受因依賴本獨立核證聲明或我們的可持續發展信息核證工作而造成的個人或業務損失。

本聲明不構成亦不應被視為對任何債務工具或投資產品在財務價值的任何認可、推薦或意見。本聲明中的任何資訊、我們所執行的核證工作，或本文件的任何內容，均不應被依賴作為任何投資決策的依據。

就我們向公司提供的核證結果、結論及／或本獨立核證聲明而言，我們盡合理努力核實是否符合既定要求，並指出任何發現（如有）。我們亦以具備相關資格與能力的核證人員所應有的專業技能及審慎態度執行本項工作。然而，相關結果、結論及／或本獨立核證聲明，可能會因核證人員就任何不符合事項（如有）之影響所作的專業判斷及經驗，而帶有一定主觀性。基於上述情況，有關結果及結論之解釋、其重要性之判斷及任何跟進行動之決定，仍屬公司管理層之職權範圍。

局限性和除外情況

由於服務範圍、適用標準的性質以及有限保證業務的特性，本次核證存在以下固有的局限性與除外情況：

- 結果、結論及／或本獨立核證聲明僅限於審查資料被轉錄及／或被轉換為披露報告(如聲明、績效指標以及氣候相關披露)的過程。評估可持續發展政策與措施的執行情況與有效性不在本服務範圍內。
- 核證工作涉及運用專業判斷，並可能考慮管理層的判斷、假設或估算技術；惟此等考慮並不同本核證已就該等判斷、假設或估算技術之適當性進行了全面評估。
- 本核證服務的結果、結論及／或本獨立核證聲明基於抽樣、問詢、公司的陳述以及公司提供的資料，因此，可能存在未檢測到的錯誤或異常之處。
- 可持續發展信息(如範圍三排放和前瞻性披露)可能因數據限制、計量方法或科學技術知識不全面而存在不確定性。
- 任何超出既定報告時間範圍的信息均不在本核證範圍內。

角色和責任

公司負責：

- 維護及運行其相關的信息系統；
- 根據系統建立及維護紀錄及報告程序，包括判定及計算可持續發展資訊及績效(包括氣候相關財務資訊)；
- 在商定的時間表內或之前準備並提供所需的報告及所需數據，以推進HKQAA核證任務的順利完成；
- 確保所有提供的資訊和文件真實性、準確性、完整性且在所有重大方面無誤導性，並且沒有任何事實未披露會導致任何此類資料或文件在任何重大方面不準確或具有誤導性，或如果披露，可能會合理地影響香港品質保證局就服務下提供的核證意見；及
- 始終依據適用法律法規，正確使用HKQAA作為可持續發展信息核證服務一部分提供的核證結果、結論及／或本獨立核證聲明與核證信息。

香港品質保證局核證組負責：

- 根據公司與香港品質保證局雙方同意的核證範圍、目的和標準對報告報告期內披露的內容作出獨立核證意見。

獨立性

香港品質保證局沒有參與收集和計算此報告內的數據或報告內容的編製。我們的核證過程是完全獨立的，香港品質保證局與公司之間並無任何會影響核證公正性的關係。

HKQAA與公司均明確表示，香港品質保證局會以獨立承包商的身份執行該項服務。本獨立核證聲明之任何內容或可持續發展信息核證工作的任何活動概不構成香港品質保證局為公司之代理人、雇員或代表。在不限制上述一般性的原則下，香港品質保證局無權約束公司承擔任何責任或義務，亦無權代表公司聲稱公司擁有任何權力。



香港交易及結算所有限公司

香港中環康樂廣場8號交易廣場二期8樓

T (852) 2522 1122 F (852) 2295 3106

info@hkex.com.hk

hkexgroup.com | hkex.com.hk